



HÅLLBARHETS RAPPORT 2019



INSJÖN

VIRKE 400 000 m³
GRAN 100%



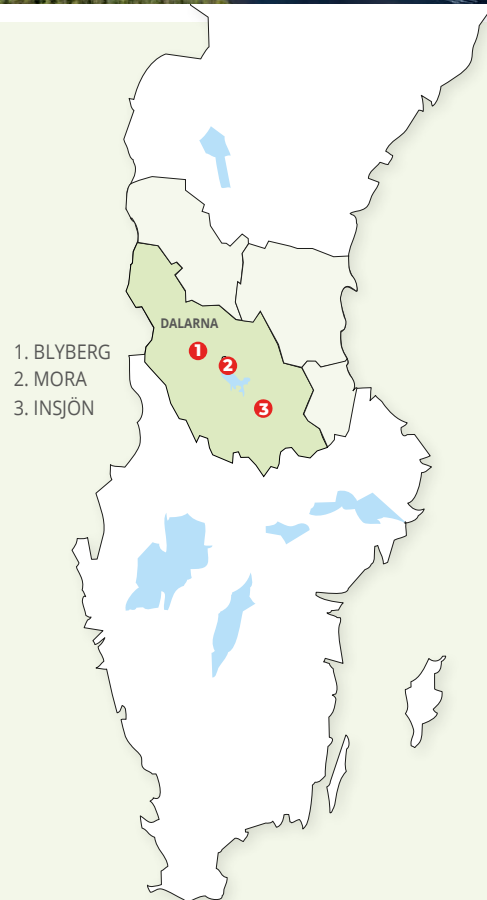
MORA

VIRKE 238 000 m³
TALL 67%
GRAN 33%



BLYBERG

VIRKE 235 000 m³
TALL 64%
GRAN 36%



Bergkvist Siljan är en modern sågverkskoncern i Dalarna. Sommaren 2019 gick de två anrika dalakoncernerna Siljan Group AB och Bergkvist-Insjön AB samman och blev Bergkvist Siljan-koncernen.

Vid tillfället hade respektive koncern 200 medarbetare i Dalarna, Härjedalen, Hälsingland och Gästrikland och en årsomsättning på 1,5 miljarder kronor.

I lägarkretsen finns investeringsfonden ESSVP IV (*som rådges av Orlando Nordics AB*), Ulf och Per-Ragnar Bergkvist samt delar av koncernens ledningsgrupp.

Vi som arbetar på Bergkvist Siljan är stolta över att bruka och vidareförädla råvaran från skogen. Hos oss är hållbarhet ett viktigt och integrerat synsätt som präglar hela koncernen.

INNEHÅLL

- 4-5 Hållbarhetsarbetet fortsätter i stort och smått
- 6-7 Så här jobbar vi med hållbarhet
- 8-9 Det här är Bergkvist Siljan
- 10-11 Kortfakta
- 12-13 Råvara från ett hållbart skogsbruk
- 14-15 Hållbart byggande i trä
- 16-19 Grunden för vår företagskultur är ett tydligt hållbarhetsarbete
- 20-21 Arbetsmiljön är högt prioriterad
- 22-25 Jämställdhet och mångfald – alla behandlas med respekt
- 26-27 Biopannorna ses över
- 28-29 Vi strävar efter de mest effektiva logistiklösningarna
- 30-31 Containerterminalen – en unik framgångsfaktor i vår koncern
- 32-33 Ansvarsfulla affärer
- 34 Hur ser framtiden ut?
- 35 Revisorns yttrande

Hållbarhetsarbetet fortsätter i stort och smått

En ny organisation innebär nya utmaningar. Bergkvist Siljan jobbar vidare med hållbarhetsfrågorna och lägger extra fokus på arbetsmiljön i nya organisationen.

– Nu måste vi i första hand få till ett strukturerat förbättringsarbete inom skydd och säkerhet, säger Anders Nilsson, vd.

Bergkvist Siljan baserar sitt hållbarhetsarbete på FN:s globala 2030-mål. Det innebär att hela vårt arbete genomsyras av hänsyn till miljö, sociala förhållanden, mänskliga rättigheter och antikorrupktion. Skogsråvaran, som i sig är en förnybar produkt, vill vi i så stor utsträckning som möjligt transportera miljövänligt. Vi har samtidigt ett ansvar för personalens arbetsmiljö och för våra internationella affärsrelationer. Det är grundläggande faktorer som inte kommer att förändras i och med att organisationen blir större.

– Sammanslagningen innebär däremot en förändring i kund- och marknadsmix. När vi växer på valda marknader behöver vi säkerställa att vi behåller fokus på de FN-mål som rör korrupktion och barnarbete. Vad gäller våra befintliga kunders verksamhet har vi redan god kunskap, säger Anders Nilsson.

EN NY ORGANISATION INNEBÄR VISSA RISKER

– Vi behöver snabbt få ett effektivt skyddsarbete på plats, där vi jobbar lika i hela organisationen. Vi tar stort ansvar för våra medarbetare under omorganisationen, både de som jobbar kvar och de

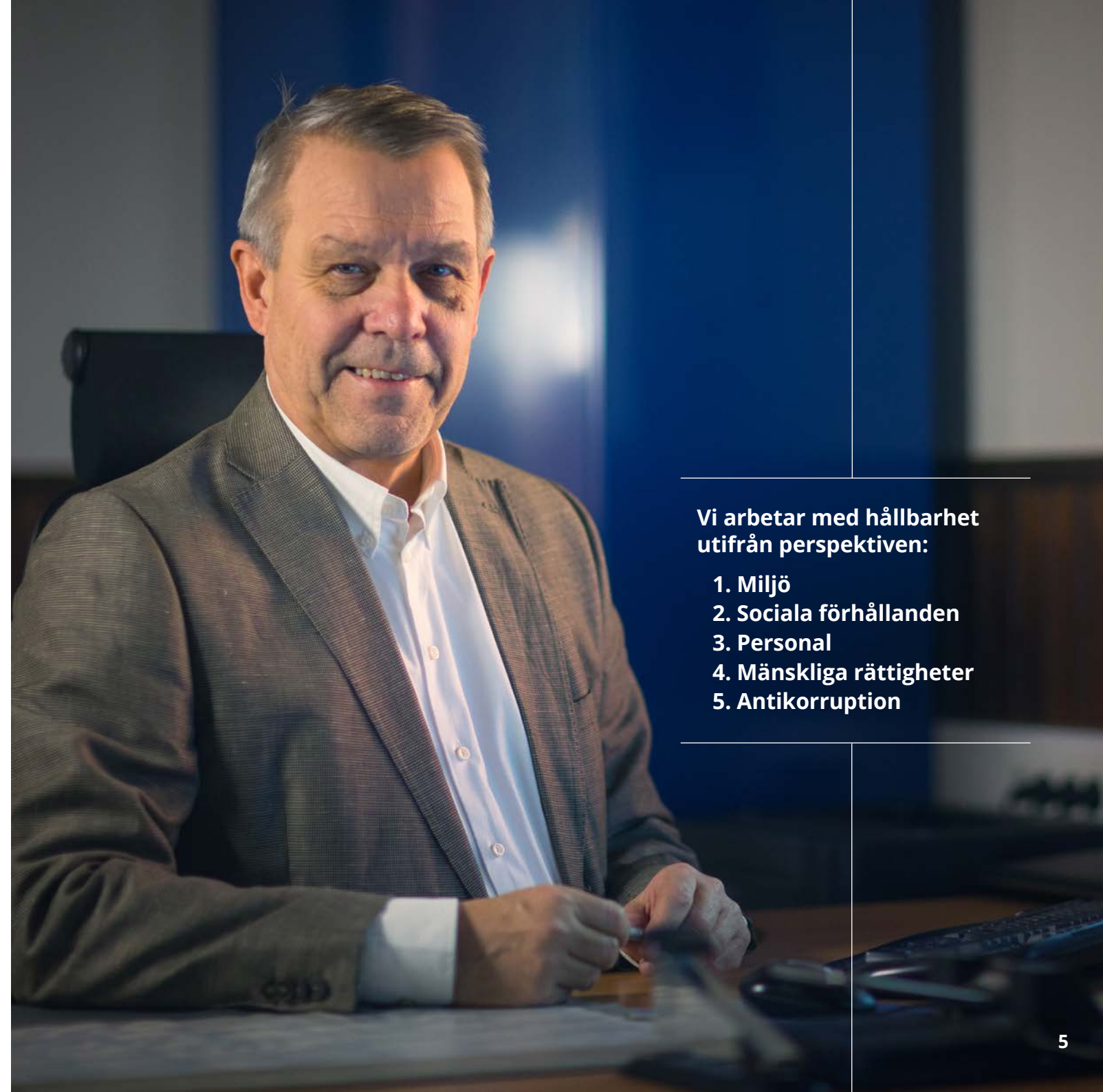
som lämnar oss. Då är det viktigt att det psykosociala skyddsarbetet fungerar och förstås också att säkerhetsarbetet håller hög nivå, säger Anders Nilsson.

Samtidigt kommer hållbarhetsarbetet i vardagen att fortsätta som tidigare. Det handlar om att rekrytera för mångfald, följa de uppsatta miljömålen och att bidra till förbättringar i stort och smått.

– Vi kommer att samordna råvaruansaffningen genom våra två råvarubolag Weda Skog AB och Bergkvist Siljan Skog AB. De kommer att erbjuda skogsägare i vårt råvaruområde miljövänliga erbjudanden för avverkning och försäljning av timmer och massa ved. Det är ett exempel på en större förbättring, säger Anders Nilsson.

Och små förbättringar? Där handlar det om saker som sopsortering och inköp.

– Hållbarhetsarbete i vardagen handlar om att ha tydliga mål som är begripbara för alla i organisationen och som går att förverkliga. Alla måste förstå hur de kan bidra. En person kan inte göra allt men alla kan göra lite, säger Anders Nilsson.



Vi arbetar med hållbarhet utifrån perspektiven:

- 1. Miljö**
- 2. Sociala förhållanden**
- 3. Personal**
- 4. Mänskliga rättigheter**
- 5. Antikorrupktion**

Så här jobbar vi med hållbarhet

För oss är hållbarhetsarbetet en medveten och långsiktig strategi som genomsyrar hela verksamheten. Förutom de globala klimatutmaningarna hanterar vi risker relaterade till socialt ansvar, ekonomi och affärsetik. Hållbarhetsarbetet ger oss ett helhetsgrepp över hela koncernen, en mer effektiv styrning och gör att vi får lättare att fatta välgrundade beslut.

Vi vet att omställningen från fossilt till förnyelsebart till exempel trä är en del av lösningen för oss och för framtida generationer. De senaste åren har efterfrågan på certifierat virke ökat på flera marknader, en utveckling som vi tror kommer att hålla i sig.

Vår viktigaste uppgift för att minska klimatutsläppen är alltså att öka försäljningen av våra sågade trävaror och under 2019 har vi sökt utökat tillstånd för vår verksamhet.

MILJÖCERTIFIERING ÄR EN FÖRUTSÄTTNING

Som en garanti för att produkterna tagits fram på ett hållbart sätt arbetar vi endast med miljöcertifierade underleverantörer. Certifieringssystemen vilar på ett aktivt brukande med god ekonomisk avkastning, socialt ansvarstagande och hänsyn till biologisk mångfald, kulturlämnningar och övriga miljövärden.

Vi hämtar vår råvara från bra lokala råvaruområden där gran och tall har vuxit sakta och har tätt mellan årsringarna. Den här råvaran utgör grunden för träbyggnader av hög kvalitet som håller i generationer.

VIKTIGT ATT FÅ ALLA MED I ARBETET

Vår stora utmaning är att få alla medarbetare att tänka hållbarhet och få ut budskapet i vardagen. Här måste vi utbilda, informera och föra kontinuerliga diskussioner för att göra hållbarhet till ett självklart förhållningssätt.

Vi följer FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling som sätter en gemensam agenda för 2030. Bergkvist Siljan har prioriterat att fokusera på perspektiven miljö, sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter och antikorrupktion.

IDENTIFIERING AV RISKER

Vi är exponerade för ett antal risker inom samtliga fokusområden som kan ha påverkan på bolaget och dess utveckling. Genom att kontinuerligt identifiera och analysera riskerna har vi goda möjligheter att undvika dem. Exempel på detta är ombyggnationer, specialanpassad skyddsutrustning eller andra hjälpmedel som eliminerar olycksrisken.



Miljö



En stor del av arbetet med att uppnå en god hållbarhet startar med att göra rätt i första ledet i råvaruanskaffningen. En felaktig hantering av skogsbruket, till exempel i form av felaktig skötsel, överavverkning eller avverkning av skyddade områden riskerar att skada istället för bidra till en mer hållbar omvärld. För att göra rätt i detta led arbetar vi med kontinuerlig kompetensutveckling av både vår egen personal som arbetar med skogsbruk och alla entreprenörer i vårt ekosystem. Se mer på sid. 12–15.

Sociala förhållanden och mänskliga rättigheter



I de länder dit vi exporterar våra sågade trävaror finns en högre risk för bristande respekt för mänskliga rättigheter. Vi besöker ofta våra kunder på deras anläggningar och gör endast affärer med kunder som följer de mänskliga rättigheterna.

Personal



Trävaruindustrin dras med två större problematiska områden där det ena är arbetsmiljön och det andra är jämställdheten. Vi har ett strukturerat arbetssätt för att skapa insikt och driva ständiga förbättringar inom arbetsmiljön, se sidan 16-25. Jämställdhet adresseras dels genom att aktivt uppmärksamma den kultur som finns i bolaget och genom att långsiktigt stötta lokala satsningar på att locka fler unga tjejer till industrin.

Antikorrupktion



Vi är aktiva på marknader med högre korruptionsrisker än på den svenska marknaden isolerat. För att minska risken för korruption har vi en tydlig antikorruptionspolicy där fyrögonsprincipen gäller för samtliga kontraktsavslut och samtliga medarbetare i ledande befattningar ska gå en utbildning i antikorrupktion vartannat år.

RÅVARA TILL SÅGVERK

Kommer från lokala skogsägare och entreprenörer inom 10 mils radie från respektive sågverk

Bergkvist
Siljan

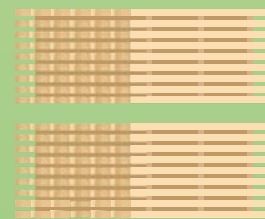
INSJÖN

MORA

BLYBERG

Inköp av 1 700 000 m³fub timmer

FÖRÄDLING



SÅGADE TRÄVAROR



BARK 160 000 m³fub

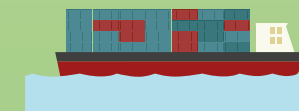


SPÅN 240 000 m³fub



CELLULOSAFLIS
350 000 m³fub

TRANSPORTER

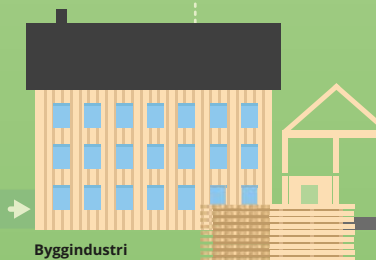


Sågade trävaror lastade på godståg och sedan vidare på containerbåt 475 539 m³sv

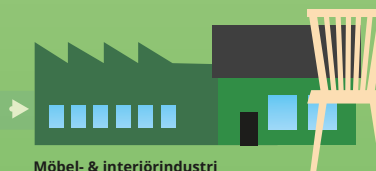


Sågade trävaror lastade på bil 417 278 m³sv

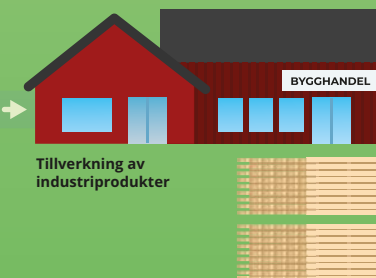
KUNDNYTTA



Byggindustri

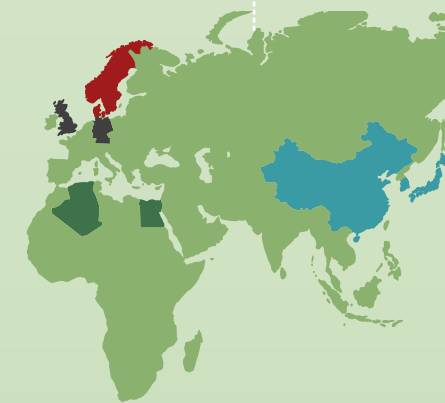


Möbel- & interiörindustri



Tillverkning av
industriprodukter

MARKNADER



34% Norden

34% Asien

20% Europa

12% Afrika

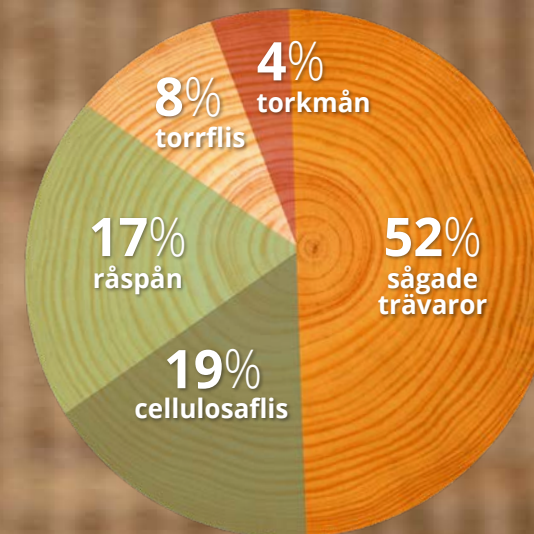
Det här är Bergkvist Siljan

kvinnor
11%

281 GWh
producerad värmeenergi per år
tillsammans med Biodal Kraftvärme



Så här används stockens delar.
Drygt hälften av råvaran blir sågat virke.



873 000 m³
avrundat producerat virke under 2019

60%
av vår råvara kommer från skog
inom 10 mils radie från något
av våra sågverk



gran **65%**
tall **35%**

Råvara från ett hållbart skogsbruk

Bergkvist Siljan köper in all råvara via dotterbolagen Bergkvist Siljan Skog och Weda Skog. All råvara ska uppfylla vår råvarupolicy för hållbart och ansvarsfullt skogsbruk. Vid avverkning innebär det att man tar naturhänsyn och att skogar och naturområden med höga bevarandevärden undantas.

Det finns en stor efterfrågan av både PEFC- och FSC®-certifierat virke hos våra kunder. Bergkvist Siljan Skog och Weda Skog har arbetat aktivt med att kunna tillfredsställa denna efterfrågan och samtidigt

bidra till ett hållbart skogsbruk, där certifieringarna lägger grunden för arbetet. Certifieringarna revideras årligen. Även om inte all köpt råvara är certifierad så är den producerad av entreprenörer som är certifierade.

Allt timmer ska vara spårbart. Vi tar exempelvis inte emot olagligt avverkat timmer eller timmer som avverkats i strid med traditionella värderingar eller mänskliga rättigheter.

Bergkvist Siljan Skog

Våra produkter ska vara FSC®(FSC-C007885) eller PEFC-certifierade, eller minst uppfylla FSC®(FSC-C007885) standard för kontrollerat virke FSC®(FSC-C007885).



FSC® FOREST STEWARDSHIP COUNCIL

är en ideell medlemsorganisation som verkar för att världens skogar ska brukas på ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt ansvarsfullt sätt.

PEFC: PROGRAMME FOR THE ENDORSMENT OF FOREST CERTIFICATION

är en ideell organisation som driver ett system för certifiering av i första hand familjeskogsbruk. Målet är en ekonomiskt uthållig och värdefull skogsproduktion samtidigt som biologisk mångfald bevaras och kulturmiljö, sociala och estetiska värden värnas.

Hållbart byggande i trä

För att minska klimatutsläppen behöver vi öka produktionen av sågade trävaror. Miljönyttan med att bygga i trä överstiger produktionens utsläpp med råge – ur ett livscykelperspektiv – eftersom trä binder kol.

– Byggsektorn har stora utmaningar ur ett miljöperspektiv och där kommer trä in som ett hållbart val. Trä har stora miljöfördelar jämfört med stål och betong och det är dessutom lätt att räkna på klimat-effekterna, säger Per-Ragnar Bergkvist, marknadschef på Bergkvist Siljan.

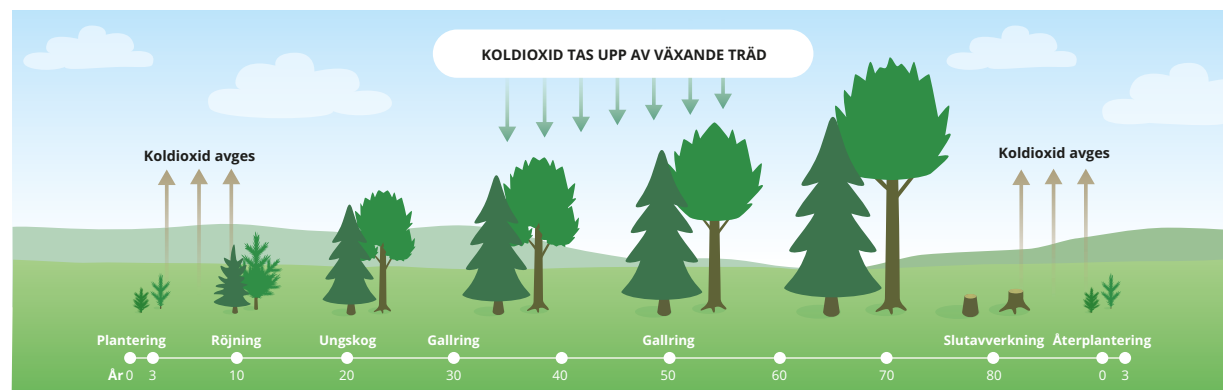
De senaste åren har byggföretag i flera länder satsat på att bygga större konstruktioner och hus i trä. Genom att bygga i korslimmat trä, så kallat KL-trä, får man en effektivitetsfördel i byggprocessen.

– Många länder ligger före Sverige på det här området, till exempel Japan. Där anses trä vara överlägset alla andra byggmaterial för att bygga hållbara hus i jordbävningsdrabbade områden. Nu har också den kinesiska regeringen tydligt markerat behovet av ökat träbyggande. Den första träbyggnadsmässan

har ägt rum i Shanghai, så det är en marknad som växer, säger Per-Ragnar.

Vad många kanske inte vet är att skogen ger större klimatnytta ju mer den brukas, eftersom träden binder koldioxid när de växer. För varje trä som skördas i Sverige planteras två nya, vilket gör att tillväxten är högre än avverkningen. I dag är målet om virkesproduktion jämställt med målet att bevara biologisk mångfald, vilket skapar goda förutsättningar för en hållbar skogsnäring.

– Vi känner tydligt att efterfrågan på trä som byggmaterial ökar och att byggindustrin kommer att börja bygga i trä på nya sätt, för att ersätta stål och betong. Detta för att ta det miljömässiga ansvar som krävs, säger Per-Ragnar Bergkvist.



”Vi ser tydligt att efterfrågan på trävaror som byggmaterial ökar.”

Per-Ragnar Bergkvist, marknadschef



Ulf Bergkvist

Grunden för vår företagskultur är ett tydligt hållbarhetsarbete

Siljan Group och Bergkvist Insjön har präglats av företagskulturer med en familjär stämning och stolta, motiverade medarbetare. Det är värden som vi nu tar med oss och bygger vidare på i den nya organisationen Bergkvist Siljan.

En viktig komponent i vår företagskultur är ett väl fungerande och långsiktigt hållbarhetsarbete. Tydligt ledarskap, helhetssyn och öppenhet bidrar också till ett bättre innovationsklimat med goda förutsättningar för nya idéer. Vi strävar alltid efter stor delaktighet i de beslut som tas.

FUNDAMENTET I EN ORGANISATION

Ulf Bergkvist, styrelseordförande i Bergkvist Siljan, formulerar företagskulturen så här:

– Företagskulturen är själva fundamentet i en organisation. En bra och stark företagskultur inkluderar alla medarbetare, den skapar trygghet och hjälper nya medarbetare att snabbt känna en stark vi-känsla. Den har en tydlig skiljelinje mellan vad som är rätt och fel, och visar vad företaget står för. Den bygger företagets själ, adderar till vår självkänsla när det går bra och är en avgörande faktor i kris och svåra tider.

En god företagskultur kommer inte av sig själv. Den byggs av alla medarbetare tillsammans och under årets alla dagar. Var och en av medarbetarna är kulturbärare – både på och utanför arbetsplatsen.

VARJE MEDARBETARE ÄR VIKTIG

Den enskilde medarbetaren kan exempelvis agera så här för att bygga en bra kultur och själ i företaget:

- Vara omtänksam och en bra arbetskamrat.
- Både säga ifrån och stötta när så behövs.
- Ta ansvar och visa kurage i svåra situationer.

När vi gör allt detta kan vi både glädjas tillsammans när det går bra och gemensamt ta ett extra tag när det behövs. En god företagskultur gör att vi tycker det är roligt att gå till jobbet – både för att arbeta men också för att få del av den energi som vi tillsammans skapar.

”En bra företagskultur skapar goda relationer mellan medarbetare, leverantör, kund och samhälle.”



Det här tycker vi är viktigast att ta med in i nya organisationen

Tomas Turpers, platschef Mora

– Det är viktigt att vi tar med oss ödmjukhet och respekt för de kulturer som ska sammanföras i den nya organisationen. Det gäller att få en kultur i det nya som alla känner igen sig i och är trygga med. Det är jag helt övertygad om att vi kommer att lyckas med.

Tom Wallén, platschef Insjön

– Vi är två familjeägda bolag som har funnits under lång tid och därför tror jag att företagskulturen är relativt likvärdig. Det finns en familjär stämning och den ska vi försöka behålla och lägga till saker som våra nya ägare tillför. Då tror jag att det blir bra.

”Det finns en familjär stämning och den ska vi försöka behålla.”

Tom Wallén, platschef Insjön



”Var och en av alla anställda är en viktig kulturbärare.”

Eva Bengtsén, platschef Blyberg

Eva Bengtsén, platschef Blyberg

– Det är viktigt att vi är lyhörda och omtänksamma i den nya organisationen. Genom att vi alla tar ansvar och visar respekt för varandras likheter och olikheter skapar vi en trygghet som i sin tur kommer att bidra till en tillåtande företagskultur. Var och en av alla anställda är en viktig kulturbärare.

– Det är viktigt med ett starkt ledarskap med tydliga och hållbara värderingar. Att tillsätta fler kvinnor på ledande positioner är ett gott exempel på det.



Arbetsmiljön är högt prioriterad

Inom Bergkvist Siljan jobbar vi ständigt med att skapa ett systematiskt arbete med att förbättra arbetsmiljön. Vi jobbar med att utbilda (BAM) bättre arbetsmiljö för fler chefer, skyddsombud och skiftsamordnare. Planen är att utbilda fem representanter varje år från dessa yrkesroller inom koncernen.

TILLBUD OCH OLYCKOR UNDER ÅRET

För att rapportera riskobservationer, tillbud, och olycksfall använder vi SIA-systemet, som är speciellt utformat för sågverksbranschen. Under 2019 har 173 riskobservationer observerats och rapporterats. Vi har då kunnat vidta förebyggande åtgärder såsom höjning av balkar i taket, klä in vassa kanter, införskaffa speciella skärhandskar och öka informationen om vikten att alltid använda skyddsutrustning.

Skyddskommittén kommer att sätta upp riktlinjer

och rutiner under våren 2020, så att de tre produktionsenheterna rapporterar på likartat sätt i SIA.

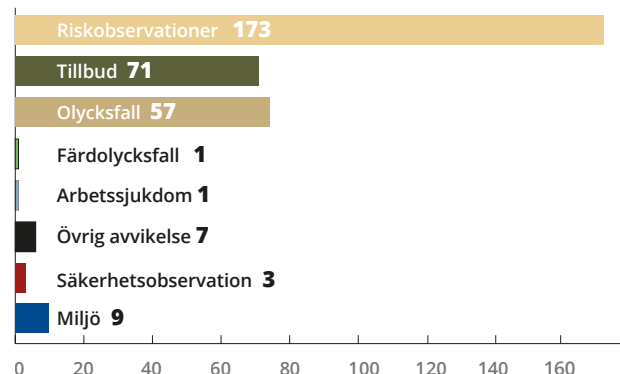
SKYDDS- OCH SÄKERHETSSAMTAL

Under året har skydds- och säkerhetssamtal med hela personalstyrkan genomförts. Dessa har visat sig vara riktigt uppskattade och nyttiga. "Man får sig en tankeställare" som några anställda uttryckte det. Detta samtal kommer hållas under hösten varje år på alla tre enheterna.

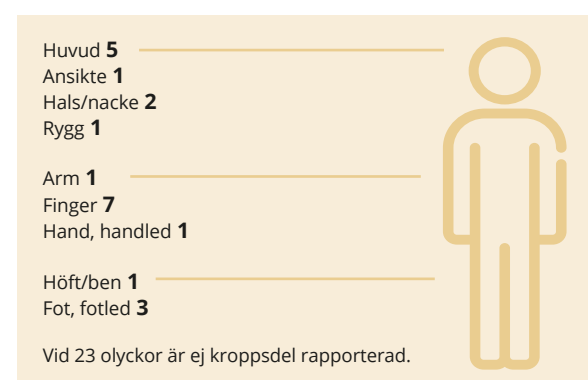
Vi fortsätter med utbildning inom HLR, brandskyddsutbildning och HetA arbeten för våra anställda inom koncernen. Det är ett utbildningspaket som vi alltid ser över och följer upp.

Vårt viktigaste mål är att ha friska medarbetare som vistas i våra anläggningar och kommer hem oskadda när dagen är slut.

RAPPORTERAT I SIA 2019 (totalt, alla tre enheter)



SKADAD KROPPSDEL (Mora och Insjön)



Fem av våra viktigaste mål i arbetsmiljöarbetet



En säker och hållbar/hälsosam arbetsmiljö är högt prioriterad. För att upprätthålla användande av föreskriven skyddsutrustning jobbar vi såväl med information via skyddskommitté, rapportering via skyddsombud och direkta påminnelser mellan kollegor. Hjälper inte detta får personen en skriftlig varning.



Uppföljning av sjukfrånvaro orsakad av tillbud och olycksfall i SIA. Exempelvis har det tillkommit en truckpolicy som beskriver hur man kan förebygga olyckor med truck, till exempel stänga av den när man går ur, titta i speglar vid hörn etcetera. Vid varje maskin finns en tydlig användarinstruktion.



Alla avdelningschefer ska ha ett dokumenterat säkerhetssamtal med varje medarbetare en gång per år. I Insjön är detta införlivat 2019. I Blyberg och Mora kommer säkerhetssamtalen vara fullt implementerade till hösten 2020.



Verkan mot mobbning och trakasserier. Sker via samtal eller intern visselblåsare. Under 2020 kommer även Företagshälsovården Siljagruppen ha en visselblåsarfunktion. Information om denna kontakt finns på intranätet och informationsskärmar på alla enheter.



Långsiktigt arbete med att få in fler kvinnor och bredare mångfald på alla arbetsområden. Vår HR-ansvariga har det huvudsakliga ansvaret för att det efterlevs. Vi har ökat andelen kvinnor på industrin med cirka två procent under 2019, jämfört med året innan.

Mest/minst olycksfall & tillbud

Truck

4 olyckor, 7 tillbud (11 totalt)

Gods

5 olyckor, 5 tillbud (10 totalt)

Maskin

5 olyckor, 3 tillbud (6 totalt)

Ställning

0 olyckor, 1 tillbud

25 %

Sjukfrånvaro 1-3 dagar

Längd på sjukfrånvaro för sjukskrivningar på grund av olycksfall gäller endast Insjön. Målet är att även Mora och Blyberg ska rapportera detta i SIA under 2020.

Jämställdhet och mångfald – alla behandlas med respekt

I Bergkvist Siljans strävan efter att vara en bra och attraktiv arbetsgivare är jämställdhet och mångfald en självklarhet. Vi arbetar efter uppsatta mål i vardagen och ser olikheter som potentiella framgångsfaktorer. Några representanter från personalen har fått berätta om hur de upplever arbetsplatsen.

Så här lyder vår policy för jämställdhet och mångfald:

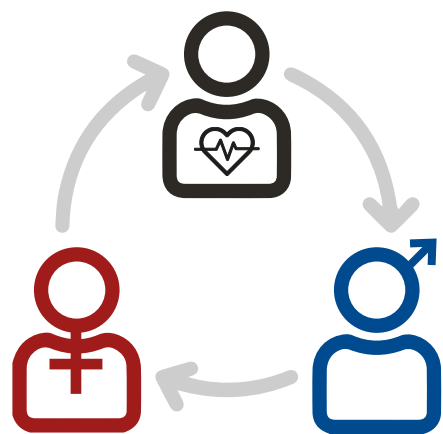
”Bergkvist Siljan ska vara en attraktiv och inkluderande arbetsgivare. Genom att arbeta med jämställdhet och mångfald som självklara delar i verksamheten skapar vi en kultur där olikheter aktivt används som

potentiella framgångsfaktorer. Medarbetare av olika bakgrund, ålder, kön, fysiska förutsättningar, religion och etnisk härkomst är något som är grundläggande förutsättningar för just detta.

Bergkvist Siljan är övertygad om att ett aktivt arbete med mångfald och jämställdhet skapar konkurrensfördelar och stödjer koncernens målsättning att vara en god samhällsmedborgare och en attraktiv arbetsgivare.

Inga osakliga löneskillnader får förekomma. Alla fall av orättvis diskriminering på arbetsplatsen ska utredas och möjliga åtgärder ska vidtas.

Varje chef ansvarar för att verka för ett målinriktat arbete med mångfald och inkludering. Det innefattar att genomföra förändringar, sprida information och göra löpande uppföljningar. Alla medarbetare ska ha lika möjlighet till en framgångsrik karriär inom Bergkvist Siljan.”



”Vi har möjlighet att erbjuda intressanta arbeten i vår produktionsorganisation, i både skog och industri, för såväl män som kvinnor.”

Christina Gunroth Olsson, HR-chef

Christina Gunroth Olsson arbetar som HR-chef;

– I sammanslagningen av bolagen har vi prioriterat arbetet med att få en gemensam kultur i den nya organisationen. Det kommer att bli en del personalrotationer och det innebär också en möjlighet till ökad mångfald, där medarbetare av olika bakgrund, ålder och kön kan lära känna varandra, säger Christina Gunroth Olsson.

En utmaning är att skogsbranschen är mansdominerad och att kvinnor ofta återfinns på administrativa tjänster.

– Vi har möjlighet att erbjuda intressanta arbeten i vår produktionsorganisation – i både skog och industri, för såväl kvinnor som män, säger Christina Gunroth Olsson.





”Jag är som en i mängden och det är inga konstigheter att jag har det här funktionshindret.”

Mattias Jobs, timmertraktorchaufför

Mattias Jobs jobbar som timmertraktorchaufför på Bergkvist Siljan i Insjön. Han har en ovanlig medfödd ledsjukdom som innebär att ledbrosket nöts ut i förtid.

– Problemen är störst i höfter, knän, fotleder, axlar och armbågar. Jag kan inte räta ut höger knä och vänster fotled är stel. Det gör att jag behöver kryckor för att förflytta mig, berättar han.

Mattias har svårt att gå längre sträckor och lever med kronisk smärta. Han jobbar heltid.

– Jag är van vid att min kropp fungerar så här och jag har anpassat mig. Och så har jag bra kollegor som ställer upp på det jag inte kan göra, som att tvätta timmertraktorn, fylla på olja och bära saker.

Om Mattias sitter still för länge stelnar kroppen till. Därför behöver han ta en bensträckare då och då.

– Att komma i och ur traktorn går fortfarande bra, men jag har börjat tänka tanken att jag kan bli sämre. Det finns grävmaskiner och lastmaskiner som är anpassade med hissar. Jag hoppas att vi kan diskutera fram en bra lösning om den dagen kommer.

Mattias tycker att han får bra stöd från sina chefer och kollegor.

– Jag är som en i mängden och det är inga konstigheter att jag har det här funktionshindret. Och så är jag bra på att be om hjälp om det är något jag behöver hjälp med.

Marika Hansson är en av våra kvinnliga medarbetare ute i produktionen. Hon jobbar vid ströläggaren på sågen i Mora.

– Både min pappa och farfar jobbar på sågen, så det var naturligt för mig att söka mig hit. Jag trivs jättebra med att jobba inom träindustrin.

Fortfarande är kvinnorna i minoritet på sågen. För Marika Hansson har det aldrig inneburit några problem att branschen är mansdominerad.

– Som tjej behöver man ibland visa att man kan själv, eller jobba på ett smartare sätt.

”Som tjej behöver man ibland visa att man kan själv, eller jobba på ett smartare sätt.”

Marika Hansson, ströläggare





Jon Nises

Biopannorna ses över

Nästan halva timmervolymen blir inte plankor och brädor utan används som cellulosaflis till massaindustrin och biobränsle till energiproduktion. Här på Bergkvist Siljan har vi sex egna biopannor.

Vårt mål är att använda bränsle och biprodukter från industrin så mycket som möjligt, så att vi slipper onödiga transporter, säger Jörgen Fernvik, produktchef på Bergkvist Siljan.

En stor del av biprodukterna utgör också råvara för våra sex egna biopannor: Tre i Insjön, två i Mora och en i Blyberg.

– Pannorna följer de lagkrav som finns på området när det gäller utsläpp. I pannorna finns mätinstrument och realtidsystem som övervakar att utsläppskraven

följs, berättar Jon Nises som är ansvarig för pannanläggningen i Mora.

Pannorna används till torkning och uppvärmning. Cirka elva procent av energin säljs till fjärrvärmenätet och resten går till torkar och uppvärmning.

– Vi jobbar kontinuerligt med att minska elförbrukningen på såglinjen. Arbetet med att ersätta och stänga gamla energikrävande virkestorkar fortsätter, säger Jörgen Fernvik.

Fyra prioriterade mål för att minska utsläpp av klimatgaser



Optimera det sågade utbytet av varje timmerstock. Vårt mål kan ge en effekt på cirka 660 timmerbilar mindre per år gällande vår förbrukning. Ett ökat sågutbyte ger ett minskat behov av råvara (timmer) vid samma produktionsvolym.



Ändra bränslemixen i pannorna i Insjön, vilket ger ett minskat behov av externa köp av bränsle. I dagsläget köps delvis torrt bränsle in medan fuktigare bränsle säljs externt. Om en blötare bränslemix kan användas minskar flödena i båda riktningar. Flera tester har skett under 2019 men på grund av tekniska problem har man ännu inte lyckats. Fortsatta försök ska ske under 2020. Torktekniker och biproduktionsansvariga är ansvariga för uppföljning och utvärdering.



Minska elförbrukningen på hela vår anläggning, främst på vår såglinje där vår största förbrukning ligger. Vår elansvarige har kontinuerlig uppföljning av detta.



Ett antal av våra äldsta virkestorkar som är mycket energi- och arbetskrävande kommer att stängas ner. Ansvarig är vår torktekniker.

- I Blyberg ska ingen tork stängas eller har stängts under 2019.
- I Insjön finns sju gamla torkar som ska stängas. Två har stängts ned helt och två är satta ur drift under delar av 2019.
- I Mora har två torkar från 70-talet stängts ned. Kvar finns kammarna och TC-torken.

Årlig producerad värmeenergi, totalt

281 GWh

66 GWh
Blyberg

85 GWh
Mora

125 GWh
Insjön

31 GWh
säljs till fjärrvärmenätet (11%).
vilket räcker till att värma
1860 villor

Vi strävar efter de mest effektiva logistiklösningarna

För att kunna driva ett hållbart och effektivt bolag inom trävaruindustrin behövs en effektiv logistiklösning – från en avverkad timmerstock i skogen till en levererad trävara till en nöjd kund någonstans i världen.

För oss innebär detta ett starkt fokus på att minska längden och antalet flyttar samt att driva en övergång till så hållbara och miljövänliga transporter som möjligt.

MINSKA TRANSPORTER AV RÅVARAN

På råvarusidan arbetar vi aktivt med att centrera upptagningsområdet så nära våra sågar som möjligt, vilket reducerar behovet av transporter. Vi är nu i ett läge där cirka 60 procent av allt timmer som används i produktionen avverkas inom en radie på tio mil. Genom att arbeta med långsiktiga partnerskap ger vi timmerbilsentreprenörer förutsättningar att arbeta med en modern timmerbilsflotta.

EKOSYSTEM FÖR TRANSPORTER MED LASTBIL

Transporterna för de kortare leveranserna inom Skandinavien och Europa sker med lastbil. För att säkra ett hållbart och effektivt logistiksystem för last-

bilar är det viktigt att öka beläggningen. Sedan 2019 använder vi därför ett globalt IT-system, C-Load, som förenklar vår möjlighet att utnyttja de lastbilar som kommer till området för att leverera material till andra företag. Därigenom kan vi vara en del av ett hållbart eko-system för lastbilstransporter.

TÅG OCH BÅT FÖR LÅNGA TRANSPORTER

På trävaruleveranssidan har vi betydligt längre transporter till våra kunder som finns på många olika platser i världen. Hela 80 procent av våra leveranser exporteras och därför är det viktigt att hitta hållbara och miljövänliga transportlösningar.

Vi har goda förutsättningar att bruka järnvägsnätet och containerterminalen i Insjön används av alla tre produktionsenheter. 45 procent av alla leveranser sker spårbundet kombinerat med båt till främst Asien, Mellanöstern och Nordafrika.





Jörgen Fernvik

TRANSPORTFAKTA FRÅN TERMINALEN I INSJÖN

- Fem fullastade tåg per vecka går tur och retur till Göteborgs hamn
- 630 meter är längden på våra tåg och består av 44 vagnar vardera
- 38 000 TEU omsätts via terminalen i Insjön (1 TEU = en 20-fots container)
- Sjunde största terminalen i Sverige i omsättning jämfört med kusthamnar.

Källa: Jörgen Fernvik, chef för produktionsplanering och logistik

Containerterminalen – en unik framgångsfaktor i vår koncern

Varje vecka lämnar fem fullastade tåg containerterminalen i Insjön och rullar ner till Göteborgs hamn.

Bergkvist Siljans containerterminal är den sjunde största i Sverige och en viktig transporthubb för hållbara transporter.

– Containerterminalen används av alla tre produktionsenheter efter sammanslagningen av bolaget, säger Jörgen Fernvik, produktchef på Bergkvist Siljan.

Virket lastas sedan om och transporteras med båt till slutdestinationen. Till Asien, som står för 34 procent av exportmarknaderna, sker alla transporter med båt från Göteborgs hamn.

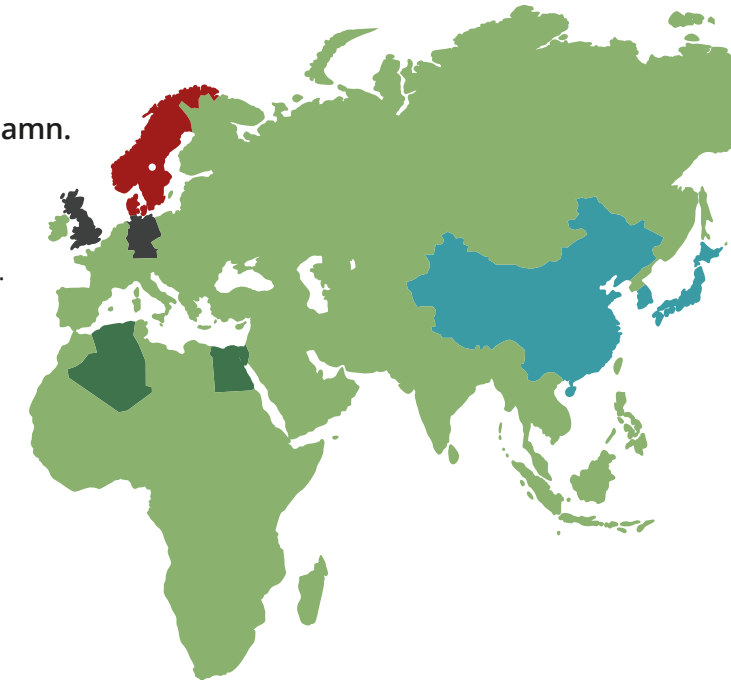
SATSAR PÅ JÄRNVÄGEN

– Vi har som mål att öka andelen transporter på järnväg, men det är en utmaning. För att kunna transportera så krävs både att man har en tillräckligt stor volym och att kunden kan ta emot via järnväg, förklarar Jörgen Fernvik.

Under året kommer Bergkvist Siljan sätta upp nya hållbarhetsmål för alla transporter.

– Vi har jobbat på ett liknande sätt i de båda företagen. I och med sammanslagningen förändras vår marknadsbild och det gör att vi behöver nya mål för transporter, säger Jörgen Fernvik.

Här intill ser du hur stor andel av produktionen som levereras till respektive marknadsområde samt vilket transportmedel som används.



34%	Norden	lastbil
34%	Asien	sjöfrakt + järnväg
20%	Europa	lastbil + sjöfrakt
12%	Afrika	lastbil + sjöfrakt

Ansvarsfulla affärer

Bergkvist Siljan exporterar trävaror till flera världsdelar, främst Europa, Asien och Nordafrika. Vi ställer höga krav i våra affärsrelationer och vill konkurrera på rättvisa villkor.

Vi följer FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och ILO:s kärnkonventioner. Det betyder att vi inte accepterar barnarbete, tvångsarbete eller annat ofrivilligt arbete.

Under 2019 har vi inte gjort någon observation som har fått oss att misstänka barnarbete, tvångsarbete eller annat ofrivilligt arbete hos våra kunder, potentiella kunder eller andra partners. Vi har därav inte vidtagit några åtgärder så som att avsluta eller undvika att ingå ett samarbete med någon partner.

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

Bergkvist Siljan arbetar kontinuerligt med värdegrundsutbildningar för alla medarbetare. Dels för att stärka den egna gruppen, men också för att de ska kunna observera missförhållanden hos samarbetspartners, exempelvis dåliga arbetsvillkor eller bristande säkerhet. Inga sociala missförhållanden har rapporterats in i SIA under året.

Boenden runt våra produktionsenheter kan ibland störas av arbeten runt och i vår verksamhet, exempelvis när containerterminalen byggdes ut i Insjön.

– Vi annonserade i lokalpress för att informera och bjuda in till samrådsmöte där de fick svar på frågor och möjlighet att säga sitt. När vi byggde ut sågen hade vi öppet hus, då vi också kunde fånga in lokalbefolkningens synpunkter, berättar Martin.

– Vid några tillfällen har närboende störts av ljud.

Då har vi köpt loss husen mot god ersättning och använder dem till förråd eller lånar ut till egen personal.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Det kan vara en utmaning att veta hur affärskontakten jobbar i detalj och i förhållande till landets egna regler.

– Då är det en stor fördel att vi har ett kontor i Kina med kinesiska säljare som kan språket väl, är införstådda med FN:s deklaration men även med landets egna regler och system, berättar Martin Karlsson, exportsäljare i Nordafrika och Mellanöstern.

– Vi gör det vi kan för att undersöka att våra riktlinjer och krav följs. Vi tar även hjälp av andra affärspartners för att samla in så mycket information som möjligt om kunderna. Det är viktigt att besöka dem på plats inne i arbetslokalerna med jämna mellanrum, säger han.

ANTI KORRUPTION

Bergkvist Siljan har nolltolerans mot mutor och accepterar inte att någon medarbetare tar emot eller ger personliga gåvor eller ersättningar till affärspartners. Vi har en tydlig antikorrupsionspolicy där fyrögonsprincipen gäller för samtliga kontraktsavslut. Samtliga medarbetare i ledande befattningar ska dessutom genomgå en utbildning i antikorrupktion inom varje tvåårsperiod.

Hittills har vi inte fått in några fall av korruption via rapporteringssystemet SIA eller visselblåsarfunktionen.

”Vi gör det vi kan för att undersöka att våra riktlinjer och krav följs.”

Martin Karlsson, exportsäljare





Hur ser framtiden ut?

Efterfrågan på sågade trävaror ökar, biobränslen blir vanligare som energikälla och hela Skogsindustrin har en viktig roll att spela i en hållbar omställning.

Jon Hansson, vd för Bergkvist Siljan Skog, är övertygad om att efterfrågan på sågade trävaror kommer att öka mer och mer de närmaste åren.

– Trä som material ligger i tiden tack vare sina klimatomatmässiga fördelar. Förutom det ökade byggandet råder det brist på trävaror i flera länder och många exportnationer tåmpas med skadeinsekter som förstör råvaran, säger han.

Det svenska klimatet och den höga nivån på skogsbruket gör att vi har väldigt god tillväxt på skogen. Skogen är också en stor arbetsgivare, vilket bidrar till levande lokalsamhällen.

– Skogsbruket är en hållbar framtidsbransch där det hela tiden utvecklas nya jobb och tjänster, i takt med att tekniker och maskiner utvecklas. Vi verkar

för att branschen ska vara attraktiv för den yngre generationen och att de vill komma in i skogsindustrin med ett nytt tänk, säger Jon Hansson.

En annan viktig framtidsfråga är energiförsörjningen. Här i Sverige blir biobränslen en allt vanligare energikälla. Genom att använda biobränslen minskar vi utsläppen av växthusgaser och närmar oss målet att göra Sverige oberoende av fossila bränslen som olja och kol till år 2045.

– Vi ser redan nu exempel på att våra biprodukter i framtiden till viss del kommer att nyttjas som förädlad biodrivmedel. Det kommer att innebära att människans livscykel till stor del blir kopplad mot skogsprodukter, säger Per-Ragnar Bergkvist, marknadschef på Bergkvist Siljan.

Styrelsen för Bergkvist Siljan är ansvarig för framtagning av denna hållbarhetsrapport. Den är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6:e kapitel.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Bergkvist Siljan AB, organisationsnummer 559136-6686

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten år 2019 och att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Mora februari 2020

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Anders Hvittfeldt

Auktoriserad revisor

