







## BLYBERG

VIRKE 230 000 m<sup>3</sup>  
TALL 55 %  
GRAN 45 %



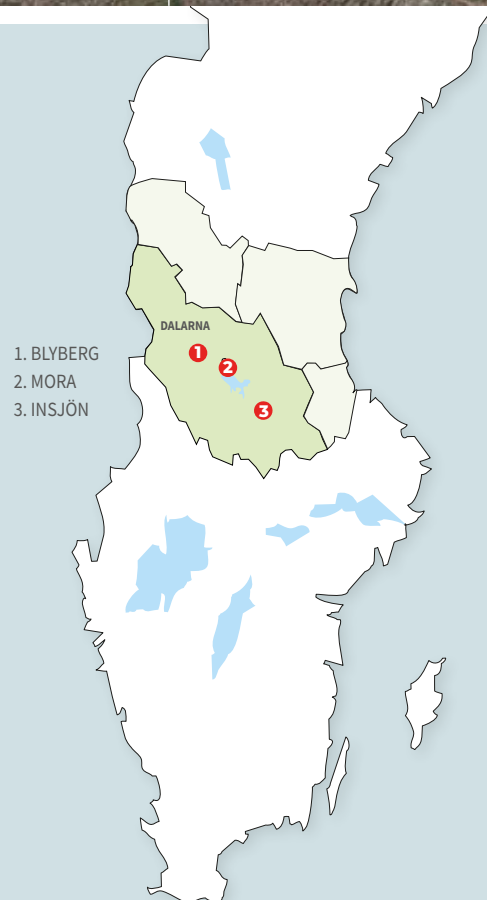
## MORA

VIRKE 190 000 m<sup>3</sup>  
TALL 95 %  
GRAN 5 %



## INSJÖN

VIRKE 400 000 m<sup>3</sup>  
GRAN 100 %



Bergkvist Siljan är en modern sågverkskoncern i Dalarna och en global leverantör av trävaror. Våra tre industrier i Dalarna är strategiskt positionerade i närheten av den högkvalitativa råvaran som finns i Mellansverige.

Investeringsfonden ESSVP IV (*som rådges av Orlando Nordics AB*) är huvudägare till koncernen men även delar av styrelse och koncernledning ingår i ägarkretsen.

Koncernens framgång kommer från engagerade arbetsinsatser av 270 medarbetare och det nära samarbete vi har med våra kunder och leverantörer.

Vi som arbetar på Bergkvist Siljan är stolta över att bruka och vidareförädla den lokala råvaran. Hos oss är hållbarhet ett viktigt och integrerat synsätt som präglar hela koncernen.

## INNEHÅLL

- 4–5** Hållbarhetsarbetet går framåt – trots oväntade omständigheter
- 6–7** Så jobbar vi med hållbarhet
- 8–9** Det här är Bergkvist Siljan
- 10–11** Kortfakta från verksamheten
- 12–13** Råvara från ett hållbart skogsbruk
- 14–15** Vi bygger upp den nya skogsorganisationen
- 16–17** Trätrenden växer i världen
- 18–19** Kina bygger allt mer i trä
- 20–21** Arbetsmiljön är högt prioriterad
- 22–23** Jämställdhet och mångfald – arbetet fortsätter
- 24–25** Röster från medarbetare
- 26–27** Biobränslen torkar våra produkter
- 28–29** Hållbara transporter ut i världen
- 30–31** Leveransströmmar som resultat av covid-19
- 32–33** Ansvarsfulla affärer
- 34** Vi tror på en hållbar framtid
- 35** Revisorns yttrande



# Hållbarhetsarbetet går framåt – trots oväntade omständigheter

**År 2020 har inneburit stora omställningar för Bergkvist Siljan. Det planerade förändringsarbetet har följt alla uppsatta planer, men det ingen räknade med var en pandemi.**

**– Målet är att förankra hållbarhetsarbetet hos alla medarbetare i stort och smått, men det är en utmaning under rådande pandemi, säger Anders Nilsson, vd för Bergkvist Siljan.**

Sedan sammanslagningen av Bergkvist Siljan har stort fokus legat på organisationsarbete och att bygga upp koncernens olika hörnstenar. Hållbarhetsfrågorna har gått igenom, miljö- och certifieringsrutiner har uppgraderats, bolaget har ansökt om miljötillstånd och framför allt har skyddsarbetet kommit på plats – ett arbete som alla kan vara riktigt nöjda med, menar Anders Nilsson.

– Alla de förändringar vi hade bestämt oss för att genomföra har vi gjort, men vi har behövt anpassa våra arbetsätt radikalt. Förändringsarbete är svårt nog i vanliga fall, och i år har situationen med covid-19 ställt ännu högre krav på medarbetare och chefer.

Digitala möten och nya arbetssätt har fungerat bra för vissa, sämre för andra. Det har lett till nya sätt att leda organisationen, men har även inneburit svårigheter att mäta det arbete som görs.

– Eftersom de klassiska sätten att mäta förändringar inte har varit möjliga, är det svårt att veta hur förankrat hållbarhetsarbetet är hos medarbetarna. Vi strävar efter minskad miljöpåverkan i hela värdekedjan och tydliga mål som alla begriper och kan vara med och förverkliga. Vi kanske har

kommit längre än vi tror, men det är ett arbete som måste säkerställas framöver, säger Anders Nilsson.

## ÅRETS VIKTIGASTE FRÅGA HANDLAR OM MEDARBETARNA

Och än är pandemin inte över. Hittills har Bergkvist Siljan klarat sig med begränsade konsekvenser av covid-19 i form av frånvaro och smittspridning. Men eftersom ingen vet när slutdatumet kommer, kan det behövas långsiktiga insatser för att bedriva verksamheten så säkert som möjligt.

Samtidigt fortsätter det övriga hållbarhetsarbetet i den dagliga verksamheten. Det handlar om att rekrytera för mångfald, följa de uppsatta miljömålen och att bidra till förbättringar i stort och smått.

– Den stora utmaningen är att få alla att hålla ut. Vi får inte slappna av, trots att det hittills har gått bra. Vi behöver fortsätta göra vårt yttersta som företag, och som medarbetare, för att vi ska klara oss så lindrigt som möjligt ur den här pandemin. Just nu är det den viktigaste hållbarhetsfrågan på agendan, säger Anders Nilsson.

**Vi baserar vårt hållbarhetsarbete på FN:s globala 2030-mål och fokuserar på dessa områden:**

- miljö
- sociala förhållanden och mänskliga rättigheter
- personal och arbetsmiljö
- antikorrupktion

Anders Nilsson, vd Bergkvist Siljan

# Så jobbar vi med hållbarhet

**För oss är hållbarhetsarbetet en medveten och långsiktig strategi som genomsyrar hela verksamheten. Förutom de globala klimatutmaningarna hanterar vi risker relaterade till socialt ansvar, ekonomi och affärsetik. Hållbarhetsarbetet ger oss ett helhetsgrepp över hela koncernen, en mer effektiv styrning och gör att vi får lättare att fatta välgrundade beslut.**

Vår filosofi för miljöarbetet är enkel. Den handlar om ödmjukhet och att lyfta blicken. Att försöka se sammanhangen i naturen, som står långt över oss själva och våra kortsiktiga intressen. Och ta hänsyn till konsekvenser för kommande generationer, innan vi fattar beslut som kan påverka skogen.

Sedan 1 januari 2012 är alla bolag i Bergkvist Siljan-koncernen certifierade enligt ledande standarder för ett hållbart skogsbruk. Vi vet att omställningen från fossilt till förnyelsebart, som trä, är en del av lösningen för oss och för framtida generationer. De senaste åren har efterfrågan på certifierat virke ökat på flera marknader – en utveckling som vi tror kommer att hålla i sig. Vår viktigaste uppgift för att minska klimatutsläppen är därmed att öka försäljningen av våra sågade trävaror och speciellt till sektorer där varorna har en lång användningstid, som konstruktionsvirke.

**MILJÖCERTIFIERING ÄR EN FÖRUTSÄTTNING**  
Som en garanti för att produkterna har tagits fram på ett hållbart sätt arbetar vi endast med miljöcertifierade underleverantörer. Certifieringssystemen vilar på ett aktivt arbete med god ekonomisk avkastning, socialt

ansvarstagande samt hänsyn till biologisk mångfald, kultur-lämningar och övriga miljövärden. Vi hämtar vår råvara från bra lokala råvaruområden där gran och tall har vuxit sakta och har tätt mellan årsringarna. Den här råvaran utgör grunden för träbyggnader av hög kvalitet som håller i generationer.

## VIKTIGT ATT FÅ MED ALLA I ARBETET

Vår stora utmaning är att få alla medarbetare att tänka hållbarhet och få ut budskapet i vardagen. Här måste vi utbilda, informera och föra kontinuerliga diskussioner för att göra hållbarhet till ett självklart förhållningssätt. Vi följer FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling som sätter en gemensam agenda för 2030. Bergkvist Siljan har prioriterat att fokusera på perspektiven miljö, sociala förhållanden och mänskliga rättigheter, personal och arbetsmiljö samt antikorrupktion.

## IDENTIFIERING AV RISKER

Vi är exponerade för ett antal risker inom samtliga fokusområden som kan ha påverkan på bolaget och dess utveckling. Genom att kontinuerligt identifiera och analysera riskerna har vi goda möjligheter att undvika dem. Exempel på detta är ombyggnationer, specialanpassad skyddsutrustning eller andra hjälpmedel som eliminerar olycksrisken.



## Miljö



En stor del av vårt hållbarhetsarbete innebär att göra rätt redan i råvaruanskaffningen. En felaktig hantering av skogsbruket, med dålig skötsel, överavverkning eller avverkning av skyddade områden, riskerar att skada istället för att främja skogen. En felskötsel av skogen innebär på kort sikt primärt en finansiell risk för koncernen, men på längre sikt kan det innebära en minskad mängd skogsmark som är tillgänglig för skogsbruk eller lägre tillväxt i skogen. Detta skulle minska möjligheten för både oss och industrin som helhet att ta tillvara skogens resurser i samma utsträckning. Vi arbetar därför med kontinuerlig kompetensutveckling av både vår egen personal som arbetar med skogsbruk och samtliga entreprenörer i vårt ekosystem. Läs mer på sidorna 12–17 och 26–31.

## Sociala förhållanden och mänskliga rättigheter



I de länder dit vi exporterar våra sågade trävaror finns en högre risk för bristande respekt för mänskliga rättigheter. Vi besöker ofta våra kunder på deras anläggningar och gör endast affärer med kunder som följer de mänskliga rättigheterna. Läs mer på sidorna 32–33.

## Personal och arbetsmiljö



Trävaruindustrin dras med två större problematiska områden, arbetsmiljön och jämställdheten. Den primära risken för koncernen från dessa områden är att inte få tillgång till rätt kompetens, då dessa områden riskerar att dra ned attraktionskraften för oss som arbetsgivare och speciellt smala av rekryteringsbasen om inte vi är en inkluderande arbetsgivare. Vi har ett strukturerat arbetssätt för att skapa insikt och driva ständiga förbättringar inom arbetsmiljön. Jämställdhet adresseras dels genom att aktivt uppmärksamma den kultur som finns i bolaget, och dels genom att långsiktigt stötta lokala satsningar på att locka fler unga tjejer till industrin. Läs mer på sidorna 20–25.

## Antikorrupktion



Vi är aktiva på marknader med högre korruptionsrisker än på den svenska marknaden isolerat. Dessa korruptionsrisker utgör ett kontinuerligt hot mot Bergkvist Siljans värderingar om att bedriva ansvarfulla affärer och riskerar att ha en negativ påverkan för företagets anseende och även finansiella ställning. För att minska risken för korruption har vi en tydlig antikorrupktionspolicy där fyra ögon-principen gäller för samtliga kontraktsavslut. Samtliga ansvariga i vårt ledningsforum går även utbildning i antikorrupktion vartannat år. Läs mer på sidorna 32–33.

#### RÅVARA TILL SÅGVERK

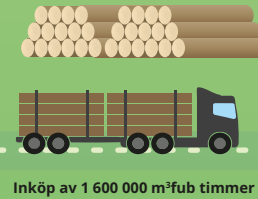
Råvaran kommer från lokala skogsägare och entreprenörer inom närområdet för respektive sågverk

#### FÖRÄDLING

#### TRANSPORTER

#### KUNDNYTTA

#### MARKNADER



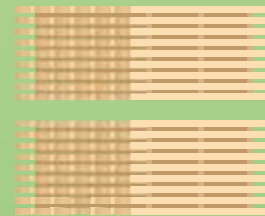
Inköp av 1 600 000 m³ fub timmer

Bergkvist  
Siljan

BLYBERG

MORA

INSJÖN



SÅGADE TRÄVAROR



BARK 210 000 m³



SPÅN 260 000 m³



CELLULOFAFLIS  
460 000 m³

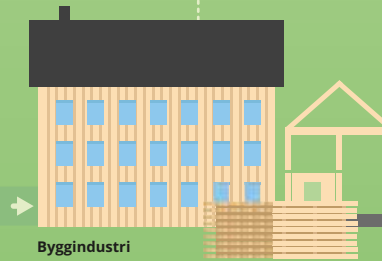


Sågade trävaror lastade  
på godståg och sedan vidare  
på containerbåt  
455 000 m³

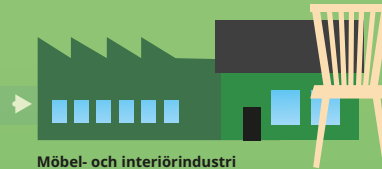


Sågade trävaror lastade på bil  
365 000 m³ sv

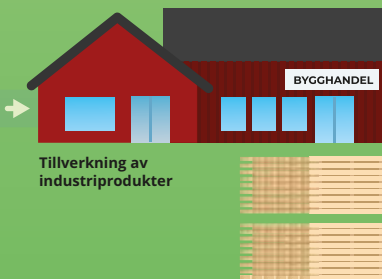
Det motsvarar 5 300 långtradare/trailers



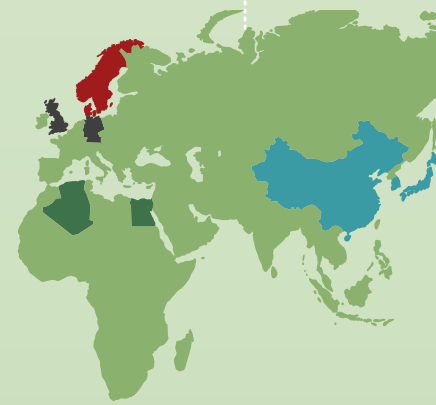
Byggindustri



Möbel- och interiörindustri



Tillverkning av  
industriprodukter



**42%** Asien

**28%** Skandinavien

**16%** Afrika

**12%** Europa

**2%** Nordamerika

# Det här är Bergkvist Siljan



”Just nu är vi fem tjejer, av ett fyrtiotal medarbetare. Det är kul när det kommer tjejer till sågen, men jag har aldrig upplevt några problem med att bara jobba med killar. Det fungerar bra, och jag har jättebra arbetskollegor ”

Ann-Charlott Roos arbetar som operatör på sågen och justerverket i Mora sedan 2001.

**11%**  
kvinnor

bergkvist  
siljan

**271 GWh**

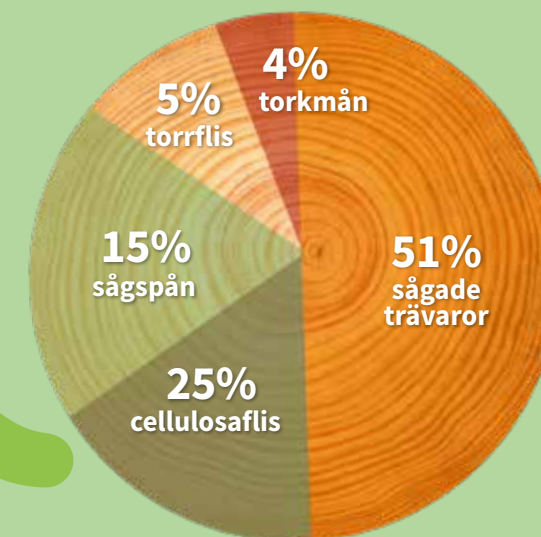
producerad värmeenergi per år  
tillsammans med Biodal Kraftvärme



**47%**

av vår råvara kommer från skog  
inom tio mils radie från något  
av våra sågverk

Så här används stockens delar.  
Drygt hälften av råvaran blir sågat virke.



**820 000 m<sup>3</sup>**  
producerat virke under 2020

gran **63%**  
tall **37%**



# Råvara från ett hållbart skogsbruk

**Bergkvist Siljan köpte under 2020 in all råvara via dotterbolagen Bergkvist Siljan Skog och Weda Skog. Från 2021 kommer all råvara köpas in enbart genom det helt egna dotterbolaget Bergkvist Siljan Skog. All råvara ska uppfylla vår råvarupolicy för hållbart och ansvarsfullt skogsbruk. Vid avverkning innebär det att man tar naturhänsyn samt att skogar och naturområden med höga bevarandevärden undantas. Det finns en stor efterfrågan av både PEFC- och FSC®-certifierat virke hos våra kunder.**

Bergkvist Siljan Skog arbetar aktivt med att kunna tillfredsställa denna efterfrågan och samtidigt bidra till ett hållbart skogsbruk. Certifiering och därmed återkommande revision lägger grunden för arbetet. Även om inte all köpt råvara är certifierad så är den producerad av entreprenörer som är certifierade. Allt timmer ska dessutom vara spårbart.

Bergkvist Siljan Skog bidrar också till att öka andelen certifierade skogsägare och entreprenörer i verksamhets-

området. Det gör vi bland annat genom att vara delägare i och ombud för Prosilva Skogscertifiering AB.

Att certifiera sin skog är ett långsiktigt åtagande där skogsägaren förbinder sig att bruka skogen ansvarsfullt och uthålligt. Det innebär skogsproduktion med ekonomisk avkastning, där hänsyn tas till både miljö och sociala faktorer – vid varje enskild åtgärd. Certifiering ger medvetenhet om skogens alla värden och visar på det ansvarstagande och den hänsyn som finns bland skogsägare i Sverige.

## **Bergkvist Siljan Skog**

Våra produkter är FSC®(FSC-C007885) eller PEFC-certifierade, eller ska minst uppfylla FSC®(FSC-C007885) standard för kontrollerat virke FSC®(FSC-C007885).



## **FSC®: FOREST STEWARDSHIP COUNCIL**

är en ideell medlemsorganisation som verkar för att världens skogar ska brukas på ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt ansvarsfullt sätt.

## **PEFC: PROGRAMME FOR THE ENDORSMENT OF FOREST CERTIFICATION**

är en ideell organisation som driver ett system för certifiering av i första hand familjeskogsbruk. Målet är en ekonomiskt uthållig och värdefull skogsproduktion samtidigt som biologisk mångfald bevaras och kulturmiljö, sociala och estetiska värden värnas.



## BERGKVIST SILJAN SKOG

### 1 uppdrag

Skaffa råvara till industrierna

### 2 ben

Egna och externa köp

### 3 sortiment

Timmer, massaved, energiprodukter

*”Vi fortsätter jobba med långsiktighet och lokal förankring”*

Katarina Mowitz, vd Bergkvist Siljan Skog

# Vi bygger upp den nya skogsorganisationen



**I september blev en stor del av bolaget Weda Skog upptaget i råvarubolaget Bergkvist Siljan Skog.**

**– Nu har vi chansen plocka det bästa av två världar och bygga upp något nytt som vi verkligen tror på, säger Katarina Mowitz, ny vd och den som leder sammanslagningen.**

Den 1 oktober kom Katarina Mowitz in som ny vd i Bergkvist Siljan Skog. Hon är utbildad jägmästare och kommer senast från Biometria som verksamhetschef för virke och energi. Nu pågår sammanslagningsarbeten som beräknas vara i mål vid årsskiftet, och det är mycket som ska falla på plats: allt från rätt logotyp på arbetskläderna till uppdaterade it-system och aktuella avtal med skogsägare.

– Att få komma in som vd i ett bolag som är en månad gammalt i sin konstellation, det är lysande tycker jag. Nu kan vi börja med blankt ark, plocka guldkornen från både Weda Skog och Bergkvist Siljan och välja den bästa vägen framåt, säger Katarina Mowitz.

## COVID-19 HAR PÅVERKAT HELA KONCERNEN

År 2020 har inte varit något vanligt år. Covid-19 har påverkat oss alla, och Katarina Mowitz berättar om chocken som drabbade alla parter när pandemin slog till i mars.

– Det fanns en stor nervositet att virkesmarknaden skulle stanna av helt, när stora delar av Asien stängde ner. Men det har ändå gått bra, tack vare duktiga säljare som hittade andra vägar, och lite tur med valutor. På skogssidan har

vi inte kunnat träffa virkesköpare och skogsägare som vanligt, utan vi har fått ställa om våra arbetssätt, säger Katarina Mowitz.

## EN HÅLLBAR FRAMTIDSBRANSCH

Något som har blivit tydligt i pandemitider är att mycket går att lösa digitalt, något som Katarina Mowitz ser som hållbart. Och det är många bäckar små som gäller, för en koncern som Bergkvist Siljan. Det finns ingen quick fix, utan det är ett ständigt pågående förbättringsarbete från planta till plank. Det gäller från produktionsmetoder och val av drivmedel, till digitala möten och transporter ut i världen. Verksamheten kräver både långsiktighet och fokus på hållbart brukande.

– Det här är en framtidsbransch! Vi är hållbara på det sätt att vi avverkar ett träd, vi använder ett träd och vi planterar ett träd. Vi får värme, hus, kartong, kläder, möbler, bränsle – av denna fantastiska råvara. Träet återanvänds och nya skogar planteras. Med klokskap kan vi både använda det vi har idag, och lämna efter oss något riktigt bra till våra barn.





# Trätrenden växer i världen

**Allt fler väljer att bygga hållbart och i trä, något som märks även under pandemiåret 2020. Det svenska skogsbruket och dess certifierade råvara ses som en förebild runtom i världen, ur ett miljöperspektiv.**

– Vi känner att rörelsen mot hållbart byggande är fortsatt stark. Även om pandemin har vänt världen upp och ner finns det en stor efterfrågan på sågade, hyvlade och förädlade trävaror – på allt från trall till interiör. Det känns riktigt bra, att vår bransch står sig stark även i en global krissituation, säger Per-Ragnar Bergkvist, marknadschef på Bergkvist Siljan.

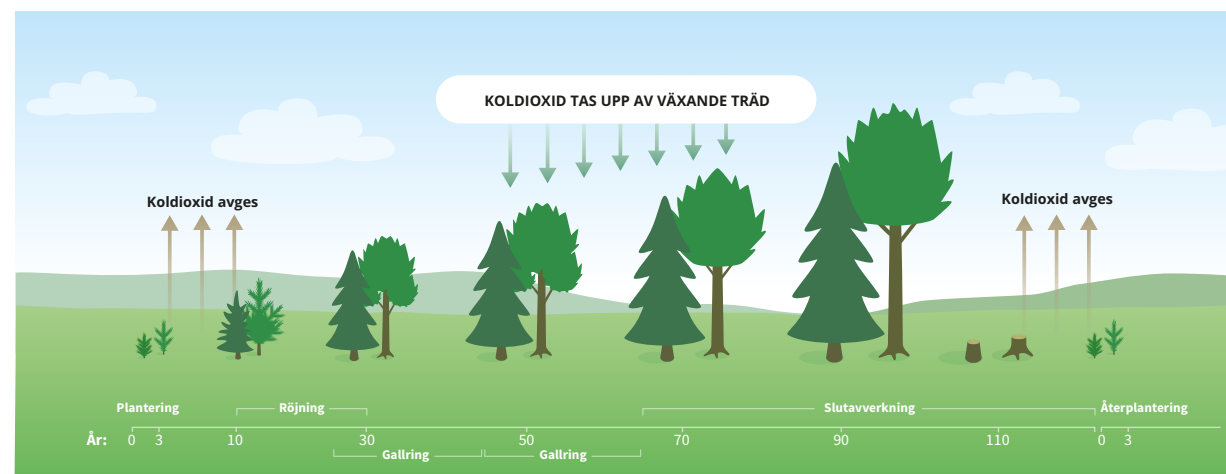
Under året har det funnits en stor efterfrågan på trävaror över hela världen, där Nordafrika, Asien, Skandinavien, Europa och USA är stora marknader. När covid-19 slog till fortsatte exporten gå bra, mycket tack vare den stabila fraktlösningen med containrar från Insjön.

– Vår containerlösning har visat sig vara rätt strategi och

har skapat oss en konkurrensfördel. Dessutom är den hållbar ut miljösynpunkt. Kommunikationen med kunder och medarbetare världen över har också fått bli mer digital, vilket kan spara en del resor framöver, menar Per-Ragnar Bergkvist.

I Skandinavien byggs allt fler hus i trä och i Sverige har ett flertal CLT-fabriker uppförts under året, som producerar korslimmat trä. Valet av trä är både hållbart och klimatsmart, om man ser till hela livsrytmen. Växande skog binder mer koldioxid, därför ger skogen mer klimatnytta ju mer den brukas.

– Det rör sig åt rätt håll och jag är övertygad om att trenden mot hållbart byggande i trä kommer att fortsätta med stabil tillväxt, säger Per-Ragnar Bergkvist.



*”I Skandinavien har trenden med hemmasnickare och altanbyggare varit otroligt stark under hela året”*

Per-Ragnar Bergkvist, marknadschef



Till höger interiörer från kinesiska barnrum, där virket levererats från Bergkvist Siljan Skog.

”Efterfrågan på trävaror växer sig starkare i flera länder i Asien”

Wendy Zhu, Chief Representative China



## Kina bygger allt mer i trä

**En stor del av Bergkvist Siljans träprodukter skeppas till Asien, där det framför allt används till möbler, inredning och att bygga hus. Wendy Zhu har jobbat som säljare på det kinesiska kontoret i Shanghai sedan 2012 och har sedan dess sett en snabbt växande efterfrågan på svensk gran och tall.**

Kina har en lång historia av byggande i trä, med många traditionella träbyggnader. Idag är Kina världens största byggmarknad, och varje år färdigställs tio miljoner nya lägenheter.

År 2015 beslutade Kina att främja det industriella byggandet i trä för bostäder, kontor och skolor, som en del av strategin att bygga hållbara och klimatsmarta städer.

Att massivt trä från tall eller gran är naturligt, miljövänligt och giftfritt, har också gjort att allt fler kinesiska föräldrar väljer trämöbler till sina barns rum.

– I takt med att kineser har fått bättre ekonomi och större boyta väljer man att satsa mycket på sina barn med eget rum och inredning av hög kvalitet, berättar Wendy Zhu.

Under de åtta år Wendy Zhu har arbetat på Bergkvist Siljan har priset sjunkit på trämöbler, vilket gör att fler kineser har råd att köpa det. Det beror på utvecklingen i möbeldesign och att man idag efterfrågar naturligt trä med synliga kvistar. Därmed kan man ta vara på mer av plankan och sänka produktionskostnaderna.

Under 2020 har Wendy Zhu och hennes två kollegor i Shanghai påverkats av pandemin. Mångmiljonstaden Shanghai fick sina första fall av covid-19 i februari. Detta sammanföll med det kinesiska nyåret, och staten förlängde därför den nationella högtiden till två veckor, istället för en. Alla höll sig hemma, men ganska snart kunde Wendy återgå till kontoret.

– Vi lever ett normalt liv och känner oss säkra på kontoret eftersom vi bara är tre här. Vi kör bil till jobbet, något som Bergkvist Siljan som arbetsgivare bekostar, så vi kan undvika bussar och tunnelbana.

Även om pandemin kraftfullt har påverkat flödet av containrar i världen är det inget som har haft någon negativ inverkan på affärerna med trävaror i furu och tall, berättar Wendy Zhu, som även säljer svenska trävaror till Sydkorea, Vietnam och Kambodja. Snarare ledde vårens pandemisituation till nya behov, som fler sängar byggda i trä till sjukhusen i Kina.





# Arbetsmiljön är högt prioriterad

Inom Bergkvist Siljan jobbar vi ständigt med att skapa ett systematiskt arbete med att förbättra arbetsmiljön. Vi jobbar med att utbilda i BAM (*Bättre arbetsmiljö*) för fler chefer, skyddsombud och skiftsamordnare. Planen är att utbilda fem representanter varje år från dessa yrkesroller inom koncernen. På grund av covid-19 har vi inte kunnat genomföra någon BAM-utbildning under 2020, som vi hade planerat. Vi kommer därför att genomföra BAM-utbildningen digitalt under 2021.

## TILLBUD OCH OLYCKOR UNDER ÅRET

För att rapportera riskobservationer, tillbud, och olycksfall använder vi SIA-systemet, som är speciellt utformat för sågverksbranschen. Under 2020 har 247 riskobservationer rapporterats. Vi har då kunnat vidta förebyggande åtgärder såsom höjning av balkar i taket, klä in vassa kanter, införskaffa

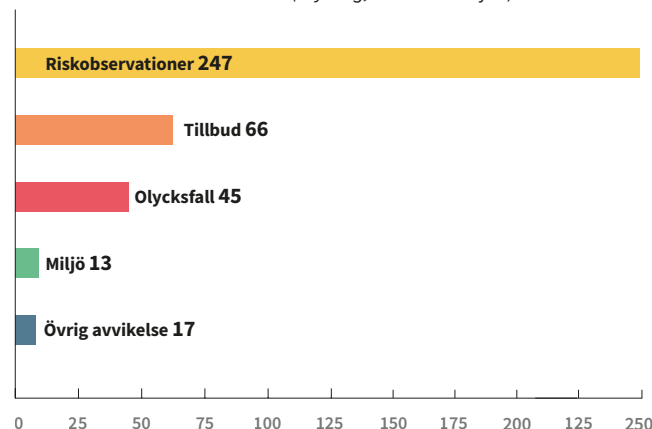
speciella skärhandskar och öka informationen om vikten att alltid använda skyddsutrustning. Vi arbetar nu med samma riktlinjer när det gäller skydds- och säkerhetsarbete samt policyer och rutiner på alla tre produktionsenheter.

## SKYDDS- OCH SÄKERHETSSAMTAL

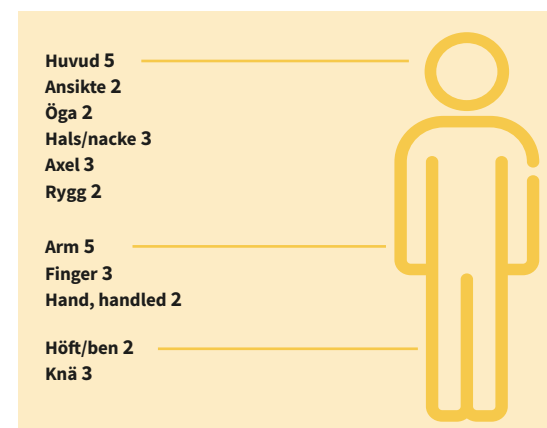
Vi har genomfört skydds- och säkerhetssamtal med samtliga anställda under 2020. Detta kommer vi fortsätta med en gång per år, och nästa tillfälle blir hösten 2021.

Under pandemin har vi inte kunnat fullföra utbildningar inom HLR eller brandskydd. Utbildningen Heta Arbeten har vi genomfört, men i små grupper. Skyddskommittén har tagit fram en utbildningsplan för dessa utbildningar under 2021. Vårt viktigaste mål är att ha friska medarbetare som vistas i våra anläggningar och kommer hem oskadda när dagen är slut.

RAPPORTERAT I SIA 2020 (Blyberg, Mora och Insjön)



SKADAD KROPPSDEL (Blyberg, Mora och Insjön)



## Fem av våra viktigaste mål i arbetsmiljöarbetet



En säker, hållbar och hälsosam arbetsmiljö är högt prioriterad. Vid våra produktionsenheter har vi nya arbetskläder med mer varsel, som ger hög synlighet och ökad trygghet. Alla anställda får information om att använda den skyddsutrustning som krävs för jobbet. Vi jobbar med information via skyddskommitté, rapportering via skyddsombud och direkta påminnelser mellan kollegor, för att upprätthålla användandet av skyddsutrustning.



Vi följer upp sjukfrånvaro som är orsakad av tillbud och olycksfall i SIA. Alla tre produktionsenheter jobbar aktivt med SIA. Nya policyer för detta, finns på vårt nya intranät och presenteras på infoskärmar ute i industrin. Under 2020 har vi klarat oss helt utan intern smittspridning av covid-19, trots några få konstaterade fall inom koncernen.



Alla avdelningschefer ska ha ett dokumenterat säkerhetssamtal med varje medarbetare en gång per år. Säkerhetssamtal är genomförda på alla tre produktionsenheter under 2020, och plan finns för 2021.



Verkan mot mobbning och trakasserier sker via samtal eller intern visseblåsare. Skyddskommittén kommer att lägga upp en årsplan för detta arbete, så att alla tre enheter följer samma rutiner. Vi kommer även att informera mer aktivt om denna fråga på våra infoskärmar ute i industrin.



Vi har ett långsiktigt arbete med att få in fler kvinnor och bredare mångfald på alla arbetsområden. HR-chef, platschefer och personalledare arbetar aktivt med detta. När vi går ut med annons externt skriver vi att vi gärna ser kvinnliga sökanden. Vi har minskat andelen kvinnor på industrin under 2020, jämfört med året innan.

## Sjukfrånvaro

p.g.a. arbetsplatsolycka\*



9 personer

2020



3 personer

2019

(gäller endast Insjön)

Flest tillbud sker med truck.

\*1-14 dagars sjukfrånvaro



# Jämställdhet och mångfald – arbetet fortsätter

**Ett prioriterat mål för Bergkvist Siljan är att öka mångfalden. En öppen miljö där mångfald råder är avgörande för innovation och ett gott företagsklimat. Därför satsas det på medveten rekrytering och att öka kunskapsnivån i företaget om vikten av mångfald.**

För att vara en attraktiv, inkluderande och innovativ arbetsgivare är det en självklarhet för Bergkvist Siljan att satsa på jämställdhet och mångfald. Sedan bildandet av Bergkvist Siljan-koncernen har man tagit fram en aktivitetsplan för jämställdhet, en policy för mångfald och en visselblåsarfunktion.

– Vi vill öka mångfalden, och det har vi alltid med oss som en naturlig del i arbetet när vi rekryterar. Vi tänker till om kanaler, utformning av annonser och utmanar gärna den rekryterande chefen att ifrågasätta rådande normer. Det är ett medvetet arbete som ska genomsyra hela koncernen, säger Christina Gunroth Olsson, HR-chef på Bergkvist Siljan.

Rekrytering är en viktig del i mångfaldsarbetet. Att jobba med det man redan har, är en annan. Därför har man under 2020 börjat utbilda personalen. Målet är att öka medvetenheten och kunskapen om vikten av mångfald i organisationen, och synliggöra sådant man kanske inte tänker på till vardags.

– Det är mycket viktigt att det inte bara blir ett fint ord, utan att man verkligen förstår att mångfald är avgörande för att vi ska kunna ligga i framkant som företag och vara en

attraktiv arbetsplats vars bemanning speglar det samhälle vi lever i. Och där har vi en resa att göra, säger Christina Gunroth Olsson.

**ÅRET PRÄGLAT AV COVID-19 OCH NY ORGANISATION**  
Under 2020 har mycket från HR-sidan handlat om att skapa en gemensam kultur under pandemin. Klassiska sätt att skapa en vi-känsla, som gemensamma möten och kickoffar har uteblivit. Istället har medarbetare mötts på Teams.

– Jag tycker ändå att vi har varit ganska förskonade: med stora utrymmen, eget kontor och med egen bil till jobbet har många på tjänstemannasidan kunnat vara på plats. Med löpande information, handsprit och ansiktsmasker i produktionen har vi klarat oss bra från smittspridning på arbetsplatsen, säger Christina Gunroth Olsson.

Sammanläggningen av råvarubolagen under hösten har inneburit en del omorganisering. Nya medarbetare har tillkommit, andra har valt att röra på sig. Introduktionsplanen har blivit uppdaterad, och testas. Den är ett viktigt redskap för att alla medarbetare ska bli bemötta på ett bra sätt och få en bra introduktion i Bergkvist Siljan, både ur ett praktiskt och socialt perspektiv.

*”Det är mycket viktigt att det inte bara blir ett fint ord, utan att man verkligen förstår att mångfald är avgörande för att vi ska kunna ligga i framkant som företag”*

Christina Gunroth Olsson, HR-chef





”Det är framför allt bra  
arbetskamrater som gjort  
att jag har stannat kvar”

Ove Lövgren, sågverksoperatör i Blyberg

**Ove Lövgren** arbetar i råsorteringen på sågen i Blyberg. I januari påbörjar han sitt 48:e år på samma arbetsplats. Det har skett stora skillnader i både arbets-sätt och produktionstempo sedan 1973, då Ove började på sågen i Blyberg.

– Förr var det mycket mer kroppsarbete än vad det är idag. Det är betydligt modernare nu, och vi sågar sju-åtta gånger mer nu än när jag började här.

Att Ove har valt att stanna i snart 50 år på samma arbetsplats, beror främst på bra arbetskamrater.

– Det är bra att arbeta här, annars hade jag inte varit kvar så länge, säger Ove.

**Samuel Brunsberg** är virkesköpare och arbetar sedan första september på Bergkvist Siljan Skog i Leksand, efter drygt ett år på Weda Skog.

– Det roligaste med jobbet är att få vara ute i skogen med trevliga markägare, diskutera åtgärder och komma fram till bra lösningar så att de blir nöjda. Sedan är det väldigt skönt att ha ett så pass varierat jobb, att både vara ute i skogen och på kontoret, berättar Samuel.

Och utomhus har det blivit mycket under 2020. Under covid-19 har virkesköparna i största möjliga mån träffat skogsägarna utomhus, vilket har fungerat bra.

– Ses man i skogen och håller avstånd är det ingen större fara. Vissa ärenden har vi också kunnat ta över telefon. Men det är klart, det har blivit mindre fika hemma hos skogsägarna.

Under hösten har Samuel varit föräldraledig på 60 procent och mest fokuserat på kontorsarbete de två dagar han har varit på jobbet. Mycket har handlat om att flytta över kontrakt från Weda Skogs system till Bergkvist Siljan Skog, efter sammanslagningen.

– Det är det som har fungerat bäst i vår situation hemma med min sambo, och jag är jätteglad att det har gått att lösa det så. Men från februari går jag tillbaka till heltid, och det känns bra.

– Det har varit lite hektiskt, men nu börjar allt landa i hur den nya organisationen ska se ut. Jag tror att 2021 kommer att bli väldigt bra, säger Samuel.

Samuel Brunsberg, virkesköpare i Leksand







Jan Hansson, produktionstekniker

# Biobränslen torkar våra produkter

En stor del av timret som kommer till våra sågverk används som cellulosaflis till massaindustrin eller som biobränsle till energiproduktion. Genom att använda bränsle och biprodukter från industrin kan vi undvika onödiga transporter och utsläpp.

Bergkvist Siljan har sex egna biopannor – tre i Insjön, två i Mora och en i Blyberg. De drivs av de energiprodukter som uppstår i vår sågproduktion, och används framför allt för att torka sågvaror.

Sågade trävaror behöver torkas innan de levereras, för att de ska få rätt fukthalt. Med torrare träprodukter blir

vikten lägre, något som spelar stor roll eftersom transportsträckan ut till trävarukunden är längre än timrets väg till sågverken.

Under 2020 producerade våra pannor 271 GWh, varav elva procent gick till det lokala fjärrvärmenätet i Insjön och Mora.

## Fyra prioriterade mål för att minska utsläpp av klimatgaser



**Optimera det sågade utbytet av varje timmerstock**  
Under 2020 har Bergkvist Siljan förbättrat sågutbytet och minskat antalet timmerbilar med över 400 stycken, jämfört med vårt tidigare sågutbyte. Vi fortsätter med detta arbete och har som ambition för 2021 att uppnå en förbättring i paritet med 2020.



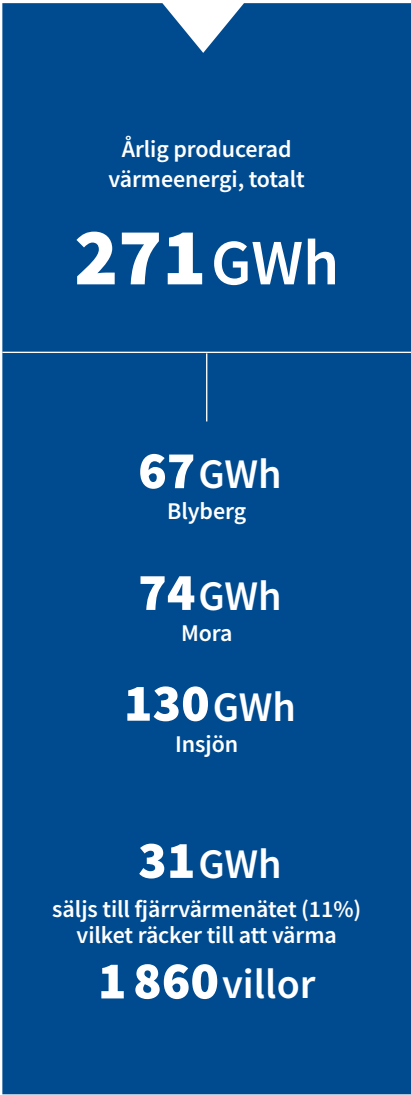
**Ändra bränslemix i pannorna samt säkra ett högre självförsörjande av bränsle**  
Sedan sommaren 2020 har vi lyckats vrida på den bränslemix som används i pannorna, så att vi nu är helt självförsörjande på bränsle. Under kommande år vill vi öka effektiviteten i våra pannor för att kunna elda ännu mer blött bränsle och därmed frigöra högkvalitativa sortiment för externa parter.



**Minska elförbrukningen på hela vår anläggning**  
Detta gäller främst på vår såglinje där vår största förbrukning ligger. Vår elansvarige har kontinuerlig uppföljning av detta.



**Förbättra torkprocessen i virkestorkarna**  
Den största energiförbrukningen i vårt produktionsflöde sker i virkestorkarna. Framöver kommer vi att jobba med kontinuerliga förbättringar av torkprogrammen, för att få en effektivare torkprocess med högre kvalitet. Under 2021 kommer vi att arbeta för ett mer standardiserat flöde som ger bättre förutsättningar för optimering. Initiala tester visar en möjlighet att förkorta torktider med upp till 20 procent för de produkter och flöden med högst potential. Ansvarig är vår torktekniker på respektive sågverk.





#### TRANSPORTFAKTA FRÅN TERMINALEN I INSJÖN

- Fem fullastade tåg per vecka går tur och retur till Göteborgs hamn.
- 630 meter är längden på våra tåg och består av 44 vagnar vardera.
- 38 000 TEU omsätts via terminalen (1 TEU = en 20-fots container).
- Sjunde största terminalen i Sverige i omsättning jämfört med kusthamnar.

”Här lastas containers som fyller fem tågset varje vecka. Tågen går sedan till containerterminalen i Göteborg varifrån containrarna skeppas vidare ut i världen”

Jörgen Fernvik, produktchef

## Hållbara transporter ut i världen

**Logistiken är en mycket viktig del i arbetet med att ta fram en långsiktig och hållbar marknads- och produktionsstrategi för Bergkvist Siljan. En stor del i konkurrenskraften finns i att kunna erbjuda stabila och hållbara logistikflöden till våra kunder.**

För oss innebär detta framför allt att välja så hållbara och miljövänliga transporter som möjligt, samt att minska transporter genom bland annat samordning.

#### FLER TRANSPORTER PÅ JÄRNVÄG OCH SJÖ

Vi har som mål att öka andelen transporter på järnväg och sjö. Och förutsättningarna för fler transporter på järnväg är goda, eftersom alla tre produktionsenheterna är anslutna till det nationella järnvägsnätet. Den egna containerterminalen i Insjön är också en viktig transporthubb. Från containerterminalen går fem fullastade tågset varje vecka till containerterminalen i Göteborg där de sedan lastas på oceangående containerfartyg och vidare ut i världen.

Det finns också möjlighet att leverera till containerterminaler i Gävle hamn och i Norvik, söder om Stockholm. Från Blyberg och Mora lastas trävaror direkt på järnvägsvagn och inte i container. Järnvägsvagnarna med trävaror levereras sedan till andra hamnar för omlastning till fartyg, exempelvis Orrskär, Varberg och Göteborg, och sedan vidare ut i världen.

#### GLOBAL SAMORDNING FÖR TRANSPORT MED LASTBIL

Transporter för kortare leveranser inom Skandinavien och Europa sker med lastbil. Sedan 2019 använder vi den globala it-tjänsten C-load, som samlar beställningar av transporter via bil, container (sjö) och tåg. Det gör att fler kan nyttja de lastbilar som kommer till samma område för att leverera material. Därigenom kan vi vara en del av ett hållbart ekosystem för lastbilstransporter.





# Leveransströmmar som resultat av covid-19

**Under 2020 har hela verksamheten för Bergkvist Siljan, liksom resten av världen, varit starkt påverkad av covid-19-pandemin. Ett perspektiv på detta är hur leveransströmmarna har fått anpassas under året. Våra kunder över världen har under året i olika faser påverkats av ökad sjukfrånvaro, nedstängningar och logistikutmaningar som har testat vår förmåga till flexibilitet och anpassning.**

## VÅREN 2020

Under våren påverkades vi för första gången direkt av pandemin genom stora och starka restriktioner främst i Kina. Från februari till april innebar detta att konsumtionen drastiskt sjönk på den kinesiska marknaden när industrierna stängde, och även att många avgångar ställdes in av de stora containerfartygen. Fartygen ställdes in som följd av att många industrier hade samma effekter samtidigt i Kina. Det fanns därför varken volym till eller från Kina för att fylla lasterna.

Effekten för Bergkvist Siljan av detta blev markant, i och med att det snabbt uppstod en brist på både containrar och plats på båtar från Europa till Asien. Bergkvist Siljan agerade snabbt i det här läget genom att proaktivt säkra volymer på de få avgångar som gick från Europa till Asien samt styra om affärerna från Kina till Japan och Europa – där efterfrågan fortfarande var hög.

## SOMMAREN 2020

När pandemivågen slog mot Europa tog många länder beslut om större nedstängningar, vilket hade stor påverkan på

trävaruförbrukande industrier i Europa. Förutom effekten från själva nedstängningarna blev även logistiken ned mot Europa påverkad, eftersom länders olika restriktioner ledde till en minskad rörlighet. Samtidigt som detta skedde började den kinesiska marknaden öppna upp igen efter sina tidigare starka neddragningar.

Dessa förändringar ledde till att den tidigare omfördelningen som Bergkvist Siljan hade gjort mot den europeiska marknaden, nu innebar problem för leveransflödena. Nästa fas för bolaget blev därför en förändring till att ligga tyngre med leveranser mot Kina ännu en gång – men även mot Skandinavien som har en stor förbrukning för renoveringar.

## HÖSTEN 2020

Under hösten hade smittspridningen på många marknader gått ner efter sommaren, vilket drev på konsumtionen och önskan att fylla på lager. Underliggande på marknaden skedde samtidigt en minskning i uppstart av nytt husbyggnande, medan renoveringar och trävaruindustrier höll uppe



Containerterminalen i Insjön

en hög konsumtion. Den japanska marknaden var vid detta tillfälle väldigt välförsörjd på grund av höga lager efter normala leveranser, men med lägre konsumtion under vår och höst. Ännu en gång utmanades organisationen inom Bergkvist Siljan att styra om leveranser, denna gång med fokus på USA och Europa men även Kina.

Sammantaget saknar årets skiftningar i våra leveranser mot stycke historiskt. Hela organisationen har lagt ner

mycket energi och haft stor flexibilitet under hela perioden, vilket gjort att verksamheten har kunnat hålla upp leveranser på ett bra sätt – trots utmaningarna. Samtidigt har vår styrka i att vara knuten till järnvägsnätet varit en avgörande för gynnsamma logistikalternativ. Den långsiktiga och hållbara positionen med jämna flöden längs järnvägspendeln ner till Göteborg och vidare ut i världen har ännu en gång visat sig vara en nyckel till framgång.



# Ansvarsfulla affärer

**Bergkvist Siljan exporterar trävaror till flera världsdelar, främst Europa, Asien och Nordafrika. Vi ställer höga krav på sociala förhållanden och mänskliga rättigheter i alla våra affärsrelationer, och vi har nolltolerans mot korruption.**

Vi vill konkurrera på rättvisa villkor och vi följer FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och ILO:s kärnkonventioner. Det betyder att vi inte accepterar barnarbete, tvångsarbete eller annat ofrivilligt arbete.

Under 2020 har vi inte gjort någon observation som har fått oss att misstänka barnarbete, tvångsarbete eller annat ofrivilligt arbete hos våra kunder, potentiella kunder eller andra partners. Vi har därför inte behövt vidta åtgärder som att avsluta eller undvika att ingå ett samarbete med någon partner.

## NY AFFÄRSSTRATEGI SKA UNDERLÄTTA

Bergkvist Siljans nya affärsstrategi går ut på att använda vår egen containerterminal och belägga vår egen hyvel i högre grad än tidigare. Vi kommer även ha tydligare fokusmarknader och ett mindre antal kunder.

– Detta gör att vi kan ingå ett djupare partnerskap med våra kunder och få en ännu bättre insyn i hur de arbetar och hur arbetsplatserna ser ut. Det kommer att förenkla arbetet med dessa frågor ytterligare, säger Max Andersson, säljare för Europa.

## SOCIALA FÖRHÅLLANDEN OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Bergkvist Siljan gör endast affärer med kunder som följer

de mänskliga rättigheterna. Vi besöker också ofta våra kunder fysiskt på deras anläggningar, för att säkerställa att de arbetar på ett sätt som överensstämmer med våra värderingar – ett arbete som har försvårats något under pandemin.

– Som tur är har vi egen personal eller agenter som bor i landet och talar språket, på de marknader dit vi inte har kunnat resa under pandemin. Det har gjort att vi ändå har kunnat söka upp kunder kontinuerligt. Vi har även valt att vara restriktiva med att ta in nya kunder under året, för att undvika riskmoment, berättar Max Andersson.

## ANTIKORRUPTION

Bergkvist Siljan är aktiva på marknader med högre korruptionsrisker än på den svenska marknaden isolerat. Vi har nolltolerans mot mutor och accepterar inte att någon medarbetare tar emot eller ger personliga gåvor eller ersättningar till affärspartners.

Vi har en tydlig antikorrupsionspolicy där fyra ögon-principen gäller för samtliga kontraktsavslut. Samtliga medarbetare i ledande befattningar ska dessutom genomgå en utbildning i antikorrupktion inom varje tvåårsperiod.

Hittills har vi inte fått in några fall av korruption via rapporteringssystemet SIA eller visselblåsarfunktionen.

”Den nya affärsplanen kommer göra det ännu enklare att bedriva ansvarsfulla affärer”

Max Andersson, säljare Europa





Bostadsområdet Strandparken i Sundbyberg,  
vars husfasader är klädda med  
restprodukten träspån.  
Foto: Svenskt Trä

# Vi tror på en hållbar framtid

**Bergkvist Siljan är en koncern med rötterna i Dalarnas mylla. Vi har världen som arbetsfält och bidrar till att fler kan använda den svenska skogen i sina hus, förpackningar och kläder – många gånger om.**

Nu jobbar vi hårt för att träanvändandet ska bli ännu mer cirkulärt, så att träfibern kommer till nytta upprepade gånger. Vi vill att våra skogar ska brukas uthålligt för både människa och miljö. Och vi vill att våra medarbetare ska trivas hos oss. Detta är hållbarhet för oss. Och att jobba hållbart är ett ständigt pågående arbete.

Vad ser vi framför oss? Vi ser en ökad digitalisering – som är mycket välkommen. Att få information om råvaran direkt från skördaren i skogen in till våra sågar, så att rätt stock skickas till rätt plats är inte långt bort. Något som även är inom räckhåll är att åkaren redan vid avlägget kan se vilken mottagningsplats som har kortast väntetider och därmed minimera tidsspill. Möjligheterna med digitaliseringen för vår bransch är enorma.

– Vi jobbar med en råvara som efterfrågas allt mer runt om i världen, i jakten på förnybara material. Allt fler branscher ställer nu snabbt om till hållbara material som är bra för både människa, företagande och miljö. Metall och plast byts ut mot mer långsiktiga alternativ, och detta ger nya användningsområden för vår råvara och fler möjligheter för Bergkvist Siljan som företag, säger Katarina Mowitz, vd för Bergkvist Siljan Skog.

– Men det hela börjar med dig och mig. Hållbarhet innebär att vi måste agera på ett sätt som skapar förtroende och varje dag välja det som bidrar till hållbar utveckling, avslutar Katarina Mowitz.

Styrelsen för Bergkvist Siljan AB (publ) är ansvarig för framtagning av denna hållbarhetsrapport. Den är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6:e kapitel.

*Insjön februari 2021*

**Ulf Bergkvist**

*Ordförande Bergkvist Siljan AB (publ)*

## Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

*Till bolagsstämman i Bergkvist Siljan AB, organisationsnummer 559136-6686*

### UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten år 2020 och att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

*Mora februari 2021*

*Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB*

**Anders Hvittfeldt**

*Auktoriserad revisor*





[bergkvistsiljan.com](http://bergkvistsiljan.com)