Bergkvist Siljan

A member of the Mayr-Melnhof Holz Group

Hållbarhetsrapport 2022

BLYBERG

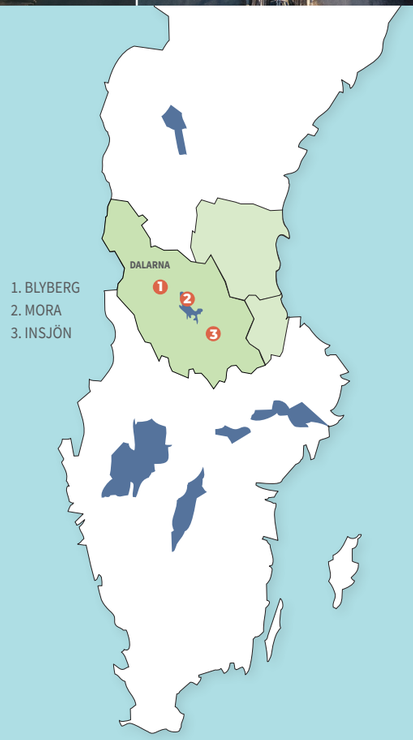
VIRKE 230 000 m³
TALL 50 %
GRAN 50 %

MORA

VIRKE 170 000 m³
TALL 90 %
GRAN 10 %

INSJÖN

VIRKE 490 000 m³
GRAN 100 %



1. BLYBERG
2. MORA
3. INSJÖN

Bergkvist Siljan är en modern sågverkskoncern i Dalarna och en global leverantör av trävaror. Våra tre industrier är strategiskt positionerade i närheten av den högkvalitativa råvaran som finns i Mellansverige. Vårt huvudsakliga upptagningsområde sträcker sig från Dalarnas norra delar ner mot Värmland i söder och Hälsingland och Gästrikland i öster. Här är skogarna välskötta sedan generationer tillbaka och tillväxttakten säkrar en tålig råvara av bra kvalitet.

Sedan 2022 har Bergkvist Siljan en ny huvudägare i det österrikiska familjeföretaget i Mayr-Melnhof Holz.

Kvar som delägare från familjen Bergkvist är Ulf och Per-Ragnar Bergkvist.

Koncernens framgång bottnar i en stark arbetsinsats som våra cirka 300 medarbetare utför och det nära samarbete vi har med kunder och leverantörer. Vi som arbetar på Bergkvist Siljan är stolta över att bruka och vidareförädla den lokala råvaran.

Hos oss är hållbarhet ett viktigt och integrerat synsätt som präglar hela koncernen.

Innehåll

4-5	Delaktighet är en grundsten i verksamheten
6-7	Så jobbar vi med hållbarhet och de globala målen
8–9	Det här är Bergkvist Siljan
10–11	Kort fakta från verksamheten
12–13	Råvara från ett hållbart skogsbruk
14–15	Vikten av duktiga och lokala entreprenörer
16–17	Bergkvist Siljan, en del av en Europeisk värdekedja
18–19	Kina öppnar sakta upp
20–21	Arbetsmiljön prioriteras i vår vardag
22–23	Beteende är vägen till förändras säkethetskultur
24–25	Röster från medarbetare
26–27	Målet - sänk elförbrukningen!
28–29	Den viktiga vidareförädlingen
30–31	Mayr-Melnhof Holz
32–33	It-säkerhet i fokus
34	Ett skogsbruk i ständig utveckling
35	Revisorns yttrande

Delaktighet är en grundsten i verksamheten

Vi lägger år 2022 till handlingarna, och ser tillbaka på ett år då världen inte känns igen. ”Vi lever i en turbulent värld, och nu gäller det att försöka skapa trygghet för våra medarbetare, kunder och andra samarbetspartners” säger koncernchef Anders Nilsson

Även det gångna året har till viss del varit präglat av Covid-19 och vi har arbetat med att anpassa och ställa om våra verksamheter, för att passa in i de nya förhållningssätten som pandemin medfört.
”Bergkvist Siljans verksamhet har kunnat drivas enligt plan, avseende såväl råvaruavdelningen som sågverken. Vårt förebyggande arbetsmiljöarbete har också bidragit till att vi inte haft några allvarligare arbetsplatsolyckor” berättar Anders Nilsson.
”Vi ser framför oss ett osäkert 2023. Vår förhoppning är att krig och att politiska motsättningar upphör så att drabbade får leva i fred ” säger Anders Nilsson.

VIKTIGA PUSSELBITAR

De strategiska målen för koncernens hållbarhetsarbete står kvar sedan 2020 och vi jobbar vidare för att rekrytera för mångfald och bidra till förbättringar i hela värdekedjan.
Vi fortsätter att bredda och fördjupa våra anställdas engagemang, där samtal och delaktighet är två ledord.
Vi har höga krav i vår verksamhet utifrån såväl hållbarhets- som långsiktighetsperspektivet, och detta gäller även i sam arbetet med våra entreprenörer, som noggrant väljs ut.
”Alla våra samarbetspartners är viktiga pusselbitar i vår värdekedja. Våra medarbetare på industrin och skogsavdelningen, stora som små skogsägare som förser oss med råvara, samt våra skogsentreprenörer och logistikpartners. Alla är lika viktiga bitar i pusslet som skapar leveranser av miljömässigt hållbara och högkvalitativa produkter.”
”Jag känner att vår organisation metodiskt jobbar för att möta framtida utmaningar i hela vår värdekedja” avslutar Anders Nilsson.

Vi baserar vårt hållbarhetsarbete på FN:s globala 2030-mål och fokuserar på dessa områden:

- **miljö**
- **personal och arbetsmiljö**
- **antikorruption**
- **sociala förhållanden och mänskliga rättigheter**

Så jobbar vi med hållbarhet

För Bergkvist Siljan är hållbarhetsarbetet en medveten och långsiktig strategi som genomsyrar hela verksamheten. Vi arbetar utifrån de globala klimatutmaningarna och vi hanterar risker relaterade till socialt ansvar, ekonomi och affärsetik. Hållbarhetsarbetet ger oss ett helhetsgrepp över hela koncernen och en mer effektiv styrning. Det gör även att vi lättare kan fatta välgrundade beslut.

Vår filosofi för miljöarbetet är enkel. Den handlar om ödmjukhet och att lyfta blicken. Att försöka se sammanhangen i naturen, som står långt över oss själva och våra kortsiktiga intressen. Det handlar även om att ta hänsyn till konsekvenser för kommande generationer, innan vi fattar beslut som kan påverka skogen.

Sedan 1 januari 2012 är alla bolag i Bergkvist Siljan-koncernen certifierade enligt ledande standarder för ett hållbart skogsbruk. Vi vet att omställningen från fossilt till förnybart material, som exempelvis trä, är en del av lösningen på klimatfrågan för oss och för framtida generationer. De senaste åren har efterfrågan på certifierat virke och även energiprodukter ökat på flera marknader – en utveckling som vi tror kommer att hålla i sig. Vår viktigaste uppgift för att minska klimatutsläppen är därmed att öka försäljningen av våra sågade trävaror – särskilt till sektorer där varorna har en lång användningstid, som exempelvis konstruktionsvirke.

MILJÖCERTIFIERING ÄR EN FÖRUTSÄTTNING

Som en garanti för att produkterna har tagits fram på ett hållbart sätt arbetar vi endast med miljöcertifierade underleverantörer. Certifieringssystemen vilar på ett aktivt arbete med god ekonomisk avkastning, socialt ansvarstagande samt hänsyn till biologisk mångfald, kulturlämningar och övriga miljövärden. Vi hämtar vår råvara från lokala råvaruområden där gran och tall har vuxit sakta och har tätt mellan årsringarna. Den råvaran utgör grunden för träbyggnader av hög kvalitet som håller i generationer.

VIKTIGT ATT FÅ MED ALLA I ARBETET

En av våra utmaningar är att få alla medarbetare att tänka hållbarhet och få ut budskapet i vardagen. För att göra begreppet hållbarhet till ett självklart förhållningssätt måste vi utbilda, informera och föra kontinuerliga diskussioner. Vi följer FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling som sätter en gemensam agenda för 2030. Bergkvist Siljan har prioriterat fokusområdena miljö, sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter samt antikorruption.

IDENTIFIERING AV RISKER

Vi exponeras för ett antal risker inom samtliga fokusområden, som kan ha påverkan på bolaget och dess utveckling. Genom att kontinuerligt identifiera och analysera riskerna har vi goda möjligheter att undvika dem. Exempel på detta är ombyggnationer, process- och rutinbeskrivningar, specialanpassad skyddsutrustning eller andra hjälpmedel som eliminerar olycksrisken.

GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

Miljö

En stor del av hållbarhetsarbetet handlar om att göra rätt i råvaruanskaffningens första led. En felaktig hantering av skogsbruket riskerar att skada, istället för att bidra till en mer hållbar omvärld. Det kan till exempel ske i form av felaktig skötsel, överavverkning eller avverkning av skyddade områden. För att göra rätt redan från början arbetar vi med kontinuerlig kompetensutveckling av både egen personal som arbetar med skogsbruk och alla entreprenörer i vårt ekosystem. Vi arbetar även med logistiken där en optimering sker av transportvägar – från skogen till olika industrier, för samtliga sortiment. Läs mer på sidorna 12-23 och 26-31.

Personal och arbetsmiljö

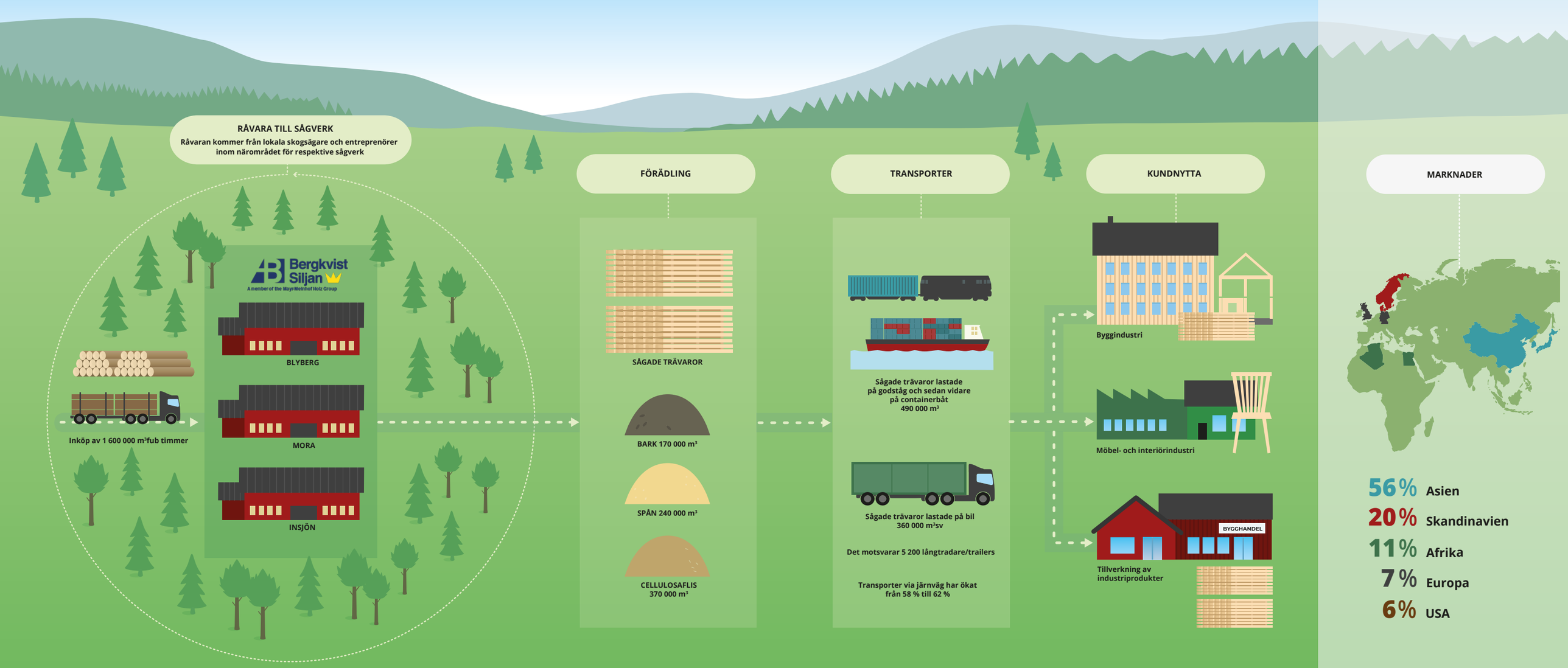
Trävaruindustrin dras med två större problematiska områden. Det ena är arbetsmiljön och det andra är jämställdheten. Vi har ett strukturerat arbetssätt för att skapa insikt och driva ständiga förbättringar inom arbetsmiljön. Jämställdhet adresseras dels genom att aktivt uppmärksamma den kultur som finns i bolaget, dels genom att långsiktigt stötta lokala satsningar på att rekrytera fler kvinnor till industrin. Läs mer på sidorna 14-15 och 20-25.

Sociala förhållanden och mänskliga rättigheter

Förutom i vår egen verksamhet ser vi även risker kring sociala förhållanden, både hos våra kunder och leverantörer. I båda led arbetar vi därför med en öppenhet och transparens genom diskussioner och besök. Målet är att säkra att vi tillsammans håller en god standard, både när det gäller sociala förhållanden och mänskliga rättigheter. Läs mer på sidorna 32-33.

Antikorruption

Bergkvist Siljan är aktiv på marknader med högre korruptionsrisker än på den svenska marknaden. För att minska risken för korruption har vi en tydlig antikorruptionspolicy, där fyrögonsprincipen gäller för samtliga kontraktsavslut. Samtliga medarbetare i ledande befattningar går även en återkommande utbildning i antikorruption.
Läs mer på sidorna 32-33.



Det här är Bergkvist Siljan

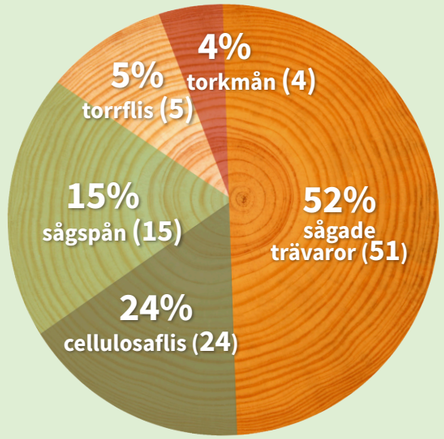
Therese Eriksson
Sågverksoperatör

Från sommarjobbare till provanställd sågverksoperatör.

”Jag har lärt mig köra kantverk och vara ute på linjen. Just nu lär jag mig hantera barkmaskinen, timmerintaget och såglinjen, vilket är jättespännande.
Redan från början kände jag mig delaktig i skiftet, och samarbetet är viktigt för att lyckas producera det vi ska.
Utan kvinnlig platschef tror jag inte det funnits så många kvinnor som det gör idag.”

15%

av medarbetarna är kvinnor.
År 2021 var andelen 12%.



Så här används stockens delar.
Drygt hälften av råvaran blir sågat virke.
Siffran inom parentes visar andelen för år 2021.

266 GWh

värmeenergi produceras per år tillsammans med Biodal Kraftvärme.
År 2021 var effekten 277 GWh.

44%

av vår råvara kommer från skog inom tio mils radie från något av våra sågverk.
År 2021 vad den siffran 37%.

70% gran
30% tall

År 2021 var andelen gran 65% och tall 35%.

890 000 m³

producerat virke under 2022.
År 2021 var mängden 805 000 m³.

BERGKVIST SILJAN SKOG

1 uppdrag
Skaffa råvara till industrierna

2 ben
Egna och externa köp

3 sortiment
Timmer, massaved, energiprodukter

Råvara från ett hållbart skogsbruk

Bergkvist Siljan köpte under 2022 in all råvara via dotterbolaget Bergkvist Siljan Skog. All råvara ska uppfylla vår råvarupolicy för hållbart och ansvarsfullt skogsbruk. Vid avverkning innebär det att man tar naturhänsyn samt att skogar och naturområden med höga bevarandevärden undantas. Det finns en stor efterfrågan av både PEFC- och FSC®-certifierat virke hos våra kunder.

Bergkvist Siljan Skog arbetar aktivt med att kunna möta denna efterfrågan och samtidigt bidra till ett hållbart skogsbruk. Grunden för arbetet är certifiering och därmed återkommande revision. Även om inte all köpt råvara är certifierad, är den producerad av entreprenörer som är certifierade. Allt timmer ska dessutom vara spårbart.
Bergkvist Siljan Skog bidrar även till att öka andelen certifierade skogsägare och entreprenörer i verksamhetsområdet. Det gör vi bland annat genom att vara delägare och ombud för Prosilva Skogscertifiering AB, www.skogscertifiering.se.

Att certifiera sin skog är ett långsiktigt åtagande där skogsägaren förbinder sig att bruka skogen ansvarsfullt och uthålligt. Det innebär skogsproduktion med ekonomisk avkastning, där hänsyn tas till både miljö och sociala faktorer – vid varje enskild åtgärd.

Certifiering ger medvetenhet om skogens alla värden och visar på det ansvarstagande och den hänsyn som finns bland skogsägare i Sverige.

Bergkvist Siljan Skog
Våra produkter ska vara FSC®(FSC-C007885) eller PEFC-certifierade, eller minst uppfylla FSC®(FSC-C007885) standard för kontrollerat virke FSC®(FSC-C007885).

FSC
www.fsc.org
FSC® C007885
Märket för ansvarsfullt skogsbruk

PEFC
PEFC/05-31-129
Främjande av uthålligt skogsbruk.
www.pefc.se

FSC®: FOREST STEWARDSHIP COUNCIL
är en ideell medlemsorganisation som verkar för att världens skogar ska brukas på ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt ansvarsfullt sätt.

PEFC: PROGRAMME FOR THE ENDORSMENT OF FOREST CERTIFICATION
är en ideell organisation som driver ett system för certifiering av i första hand familjeskogsbruk. Målet är en ekonomiskt uthållig och värdefull skogsproduktion samtidigt som biologisk mångfald bevaras och kulturmiljö, sociala och estetiska värden värnas.

12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION
13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA

”Jag har världens bästa jobb”

JONAS BJÖRKLUND

Ålder: 36 år
Bor: Hansjö
Familj: Fru Netten, och barnen Elvira och Anton.
Yrke: Skördarförare

Vikten av duktiga och lokala entreprenörer

Bergkvist Siljan jobbar med många duktiga entreprenörer i vårt närområde. Allt från skogsvårdsentreprenörer, till skogsmaskinsförare och timmerbilschaufförer. Alla är lika viktiga i kedjan, för att sköta skogen på bästa sätt.

Jonas Björklund kör skördare åt Hugger Jemth AB i Orsa, och trivs väldigt bra med det ”Jag har världens bästa jobb” säger han glatt. ”Frihet under ansvar, att få vara ute i skog och mark och att den ena dagen är inte den andra lik är tjusningen med mitt jobb.”
Sedan avslutad skogsskola, 2005, har Jonas jobbat med att köra skördare och tillsammans med sina kollegor på Hugger Jemth AB tar han hand om både gallringar och föryngringsavverkningar åt Bergkvist Siljan Skog.

Juliana Kåseth - timmerbilschauffören som med säker hand rattar en av Bröderna Låås Trafik AB:s bilar och som ser till att Bergkvist Siljan Skogs avlägg töms och att rätt sortiment hamnar på rätt sågverk.
I början av sin karriär körde hon mjölkbil och sen blev det grusbil, men det var hela tiden timmerbil hon drömde om att köra.
”Nu har jag kört timmerbil i fem år - både i Värmland och i Dalarna. Jobbet är fritt, utmanande, självständigt och roligt. Jag gillar utmaningen och man vet aldrig vad dagen har att erbjuda. Inte en dag är den andra lik”, berättar Juliana.

Tänk så här – en smal och isig skogsbilväg, knappt värd att kallas väg – där kommer Juliana med 64 ton bakom ryggen. Respekt!

SAMARBETET MED ENTREPRENÖRERNA
Johan Löfqvist virkesköpare på Morakontoret, berättar om vikten med lokala entreprenörer
”Entreprenörernas lokalkännedom är a och o, och ett bra kontaktnät med lokalbefolkningen. Det är viktigt för många markägare att det är lokala chaufförer, som de känner igen och har förtroende för.
För oss som uppdragsgivare är det skönt att ha trygg-heten att veta att det blir ett väl utfört arbete, är viktigt för både oss som uppdragsgivare samt för skogsägaren” avslutar Johan.

JULIANA KÅSETH

Ålder: 30 år
Bor: Venjan
Familj: Hund Tilly
Yrke: Timmerbilschaufför

Bergkvist Siljan - en del av en Europeisk värdekedja

Sedan hösten 2022 är marknadsorganisationen för Mayr-Melnhof Holz integrerad med samtliga sågverk inklusive Bergkvist Siljan.
Per-Ragnar Bergkvist har tillträtt som marknadschef för helheten och har nu inlett arbetet med att dra nytta av den nya strukturen där styrkan från den egna vidareförädlingen och fler produktionssiter ska optimeras.

”Sedan vi fick nya huvudägare i januari 2022 så har det marknadsmässigt öppnat sig nya möjligheter för oss. Våra huvudägare är längre ute i värdekedjan och opererar än vad vi som sågverk i Sverige är. Man har en egen, stor limträ- och CLT-produktion i sammanlagt fyra fabriker där man adderar värde på produkten i ytterligare ett steg,” säger Per-Ragnar Bergkvist och fortsätter. ”Vi lär oss vilken råvara som passar bäst för dessa typer av konstruktioner samt att vi kan bidra med försörjning till dessa fabriker, från våra sågverk i Sverige på ett genomtänkt sätt. Det svenska bidraget producerat från timmer och dimensioner som passar den slutgiltiga limträproduktionen bäst.”

FEM SÅGVERK SOM GEMENSAMT LÖSER KUNDERNAS BEHOV

Tillsammans finns fem sågverk i koncernen; tre i Sverige, ett i Tjeckien och ett i Österrike. Den geografiska spridningen på sågverken skapar en lokal närvaro från Skandinavien i norr, över central Europa ned till de sydeuropeiska marknaderna med Italien i spetsen.
”Vi har nu möjlighet att jobba närmare våra hemmamarknader för varje sågverk. På så sätt täcker vi av en större del av den europeiska hemmamarknaden med mindre geografiskt överlappande affärer.
Vi kommer kort sagt närmare slutförbrukaren vilket är en fördel för båda parter. En annan fördel är att vi nu kan sälja och representera fem sågverk med två varumärken, detta med en större produktportfölj.
Vi kan nu även erbjuda våra tidigare kunder varor från Centraleuropa och bygga in en stabilitet i våra affärer som vi inte kunnat erbjuda tidigare” berättar Per-Ragnar.
Arbetet fortgår inom koncernen att definiera och utveckla produkt- och produktionskoncept i linje med förutsättningarna för varje sågverk och behovet från våra kunder både i närområdet och över hela världen.

Kina öppnar sakta upp

Kina har tampats, liksom resten av världen, mot pandemin sedan 2019. Landet har varit hårt drabbat och levde under ”lock down” under en lång period. Nu börjar så äntligen Kina att sakta öppnas upp igen. Långt efter att de flesta andra länder lättat på restriktionerna och återgått till lite mer normalitet. ”Vi hoppas på en återgång till ett normaltillstånd både på hemmaplan och i affärsverksamheten” berättar Wendy Zhu, anställd vid kontoret i Shanghai.

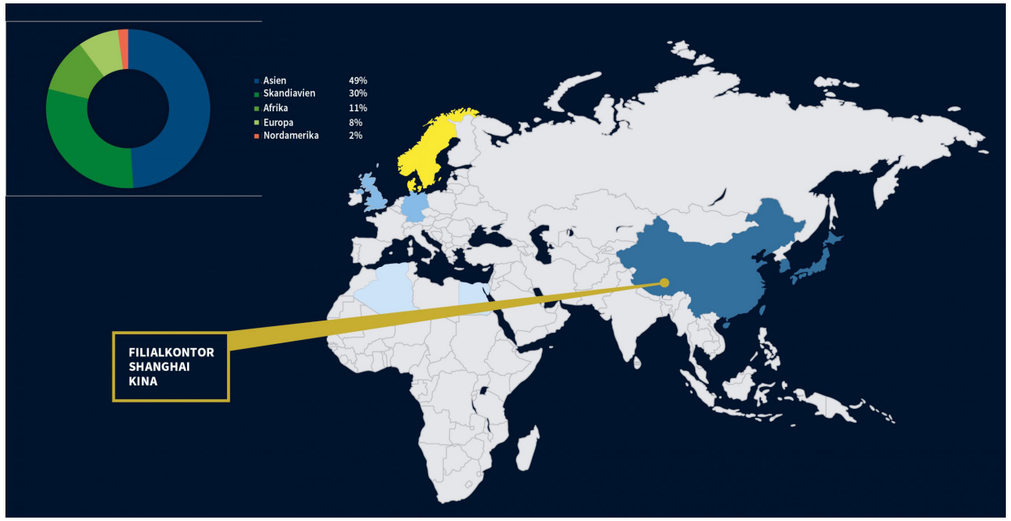
I mars 2022 beslutade staten att gå in i fullständig ”lock down” i mångmiljonstaden Shanghai. Nedstängningen varande under tre månader och har varit ett av de mest drastiska besluten under pandemin. Under dessa tre månader har det varit en kontinuerlig kamp, både från myndigheter och privatpersoner, att hålla staden rullande utan att sprida viruset. Detta har inneburit att många har sovit på sina arbetsplatser, fått utstå stor stress och tunga arbetsbördor men även en mobilisering av volontärer i lokala samhällen för att stötta varandra. Generellt så följde folket inriktningen med omtanke om sin familj och vänner. I Kina värnar man mycket om de äldre i samhället som också spelar en stor roll i uppfostran och omhändertagandet av barnen i samhället.

ÖPPNA UPP SAMHÄLLET

I december 2022 beslutade myndigheterna att börja öppna upp samhället igen. Sedan dess har spridningen av viruset ökat markant trots en hög vaccinationsgrad. Situationen har eskalerat med fyllda sjukhus och brister på mediciner. Trots den utmaningen ser landet positivt på framtiden där det finns många lärdomar från resten av världen, som redan gått igenom denna fas. Folket inser att detta är en fas som landet behöver gå igenom och att alla anpassar sig också till denna utmaning.

Trots öppningen av samhället så var staden fortfarande relativt öde under större delen av december, då många var sjuka. Detta påverkade även Bergkvist Siljans verksamhet och personalen på kontoret i Shanghai.
De tre anställda har lyckats att hålla verksamheten igång och hitta ett sätt att arbeta trots utmaningen med stängda skolor och sjukfrånvaro.
Totalt sett har detta lyckats mycket bra och både affärerna och stämningen är nu åter på topp.

Bergkvist Siljans representanter Gillian Liang och Lucy Ge under volontärarbete under nedstängningen i Shanghai.



TRÄVARUINDUSTRIN

Inom trävaruindustrin har efterfrågan under 2022 varit väldigt låg och administrationen inom landet har stött på problem. Ett exempel var originaldokument för en containerleverans som fastnade på en flygplats så kunden inte hade möjlighet att hämta varorna i hamnen. Tack vare hårt jobb så har våra kunder inte belastats med några extra avgifter även om detta har skett brett inom industrin. Från öppningen av samhället har konsumtionen återhämtat sig och vi ser nu att början av året startar med en positiv prisutveckling som vi tror fortsätter.
Den totala efterfrågan minskade 12% i Kina från 2021 till 2022 med en lite mindre påverkan på gran än andra träslag. Den största minskningen har skett från Ukraina, Kanada och Ryssland medan skandinaviska leveranser har ökat. Detta är en ytterligare förstärkning av den tidigare trenden där svensk kvalitet och pålitlighet uppskattas och prioriteras. Lokala återförsäljare förväntar sig en fortsatt positiv utveckling på efterfrågan och priser på sågade trävaror, det kommande halvåret.

Vårt lokalkontor i Shanghai ser mycket positivt på 2023 och hoppas på en återgång till ett normaltillstånd både på hemmaplan och i affärsverksamheten.

Arbetsmiljön prioriteras i vår vardag

Inom Bergkvist Siljan jobbar vi löpande med ett systematiskt arbete för att förbättra arbetsmiljön i hela vår verksamhet. Vi fortsätter arbetet med att få fram nya rutiner, arbetssätt och processer kring hanteringen av vår arbetsmiljö och riskidentifiering.

TILLBUD OCH OLYCKOR UNDER ÅRET

Vi rapporterar våra riskobservationer, tillbud och olycksfall i ett system som gäller för hela koncernen. Under 2022 har 307 riskobservationer rapporterats in som vi aktivt arbetar med. Nya instruktioner och rutiner har arbetats fram gällande skyddsutrustning, som vi använder i vår vardag. Även interna och externa utbildningar har genomförts.
Skyddskommittén arbetar med samma riktlinjer, rutiner och policyer på alla tre produktionsenheterna, samt i vår skogsorganisation och allt dokumenteras i ett gemensamt system.

Två gånger per år har vi ett gemensamt skyddsmöte med chefer, skiftsamordnare och skyddsombud från alla avdelningar. Här diskuterar vi vårt skyddsarbete och annat som rör arbetsmiljö och hälsa för våra anställda.

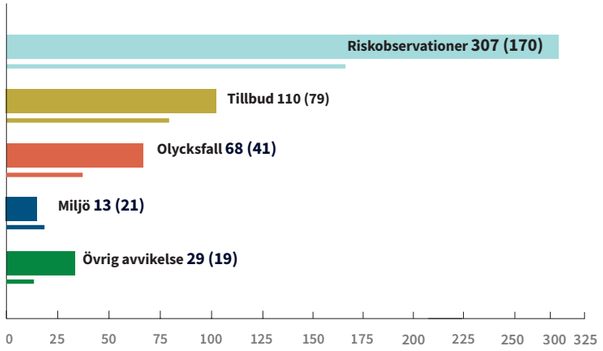
SKYDDS- OCH SÄKERHETSSAMTAL

Varje år genomför vi ett individuellt skydds- och säkerhetssamtal med all personal på våra tre produktionsenheter. Vi sätter ett säkerhetsmål som den anställde tillsammans med närmasta arbetsledare arbetar för att uppnå.

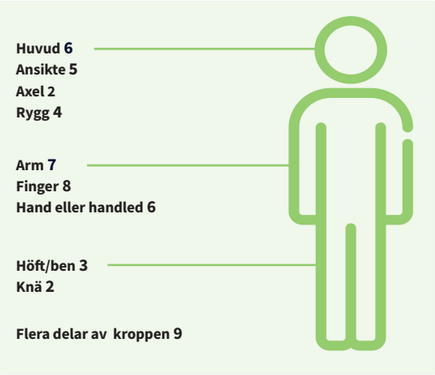
BAM (Bättre arbetsmiljö) utbildning genomförs regelbundet för chefer, skiftsamordnare och skyddsombud med målet att utbilda våra anställda med grundläggande kunskap inom arbetsmiljö och beteenden.

RAPPORTERAT UNDER 2022

Den tunna stapeln visar antalet för år 2021 (siffra inom parentes).



RAPPORTERADE SKADOR 2022



Fem av våra viktigaste mål i arbetsmiljöarbetet

Vår högsta prioritet är en säker, hållbar och hälsosam arbetsmiljö för våra anställda. Vid våra produktionsenheter och skogsorganisation bär vi alltid varselkläder och den skyddsutrustning som krävs.
Våra skyddskommittéer jobbar mera övergripande för att planera arbetsmiljöarbetet, och behandlar frågor och åtgärder hur vi kan förebygga risker för våra anställda.

Vi följer upp sjukfrånvaro som är orsakad av tillbud och olycksfall – något som alla tre produktionsenheter samt skogsorganisationen jobbar aktivt med. Ett av våra nyckeltal som vi följer månadsvis är LTI (lost time injury).

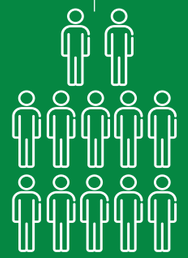
Vi fortsätter med dokumenterade skydds- och säkerhetssamtal med alla anställda.
Ledtiden för en inrapporterad händelse, till att en utredning påbörjas, ska vara mindre än 14 dagar.

Under 2022 har vi fokuserat på att sprida och öka medvetenheten om OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö) hos våra medarbetare. Inkludering är en avgörande del för att alla medarbetare ska trivas, må bra och prestera på jobbet.
2023 kommer OSA vara en naturlig del i bl.a. skyddskommittéoch skiftmöten, för att på ett naturligt sätt ge den psykosociala arbetsmiljön fokus.

Arbetet med att öka mångfalden bland våra medarbetare fortgår. En bra sammansättning av personer med varierande bakgrund och erfarenhet är en framgångsfaktor. Vi har en god differentiering med avseende på ålder och andelen kvinnliga medarbetare har återigen ökat. Detta arbete får inte tappa fart för att vi även i framtiden ska vara en attraktiv arbetsgivare. Vi har ökat andelen kvinnor på industrin med en procent under 2021, jämfört med året innan.

Sjukfrånvaro

p.g.a. arbetsplatsolycka*



12 personer

2022

10 personer år 2021

Flest tillbud sker med truck.

**1–14 dagars sjukfrånvaro*

Jan Böhlin, personalledare och Thomas Johanesson, sågverksoperatör

Beteenden är vägen till förändrad säkerhetskultur

Säkerheten prioriteras högt på Bergkvist Siljan, och alla har ett gemensamt ansvar för att bidra till en bra arbetsmiljö och en trygg arbetsplats. ”Det är viktigt att alla känner sig involverade och är engagerade i vårt säkerhetsarbete. Vårt mål är att ha en öppen kommunikation som gör att man vågar rapportera misstag” berättar Eva Bengtsén, Platschef i Mora och säkerhetsansvarig på Bergkvist Siljan.

Under hösten 2022 startade vi upp arbetet med BBS - dvs. **B**eteende **B**aserad **S**äkerhetskultur.
Hur ska vi jobba med detta i vår vardag samt vilket syftet och vilken målsättning ska vi ha? Det var två viktiga frågeställningar som la grunden till mycket av framtida arbetet kring BBS.
”Vi pratar mycket om arbetsmiljön i vår vardag, hur vi ska göra för att förstärka och sprida goda beteende vidare till våra kollegor. Det kan handla om att bryta gamla vanor och öka medvetenheten kring säkra arbetssätt. En hälsosam och säker arbetsplats är en produktiv arbetsplats” säger Eva Bengtsén och fortsätter
”En viktig del i vår säkerhetskultur är att vi tar ansvar över säkerheten på vår arbetsplats samt ger varandra feedback med målet att förstärka säkra beteenden och göra varandra medvetna om osäkra beteenden.”

UPPFÖLJNING OCH FRAMÅTANDA
Under 2023 kommer det sättas BBS-mål för våra anställda, och planen är att vi ska ha en konstruktiv uppföljning av såväl säkra som osäkra beteenden.
Vi kommer att införa BBS-samtal med fokus på lärande och omtanke.
”Vi tycker att BBS och OSA (organisatorisk social arbetsmiljö) går hand i hand, så därför kommer vi 2023 att starta upp med skiftmöten på alla tre produktionsenheterna där OSA och BBS står i fokus. Tillsammans gör vi arbetsplatsen tryggare” avslutar Eva Bengtsén

Anki Wilhelmsson, Truckförare Insjön

Vad är BBS för dig?
”Rätt person på rätt plats, man måste vara mänsklig och ha ett gott hjärta. Tänka på individerna runt omkring sig, vara lyhörd och hjälpsam. Vända olika situationer så det blir logiskt självklart, se människan.”

Hur kan BBS ge färre olyckor på din arbetsplats?
”I dag handlar inte allt om att det ska gå fort när man kör utan vi använder tekniken för att få ett bättre flyt, och minimera risken för olyckor.
Det är upp till mig själv vad jag kan bidra med. Detta är otroligt viktigt att alla måste ta åt sig för att vi ska förhindra olyckor.”

Stefan Lyck, Personalledare Insjön

Vad är BBS för dig?
”Att våga säga till varandra och ta sig tid att stanna upp och tänka efter och göra riskanalyser i varje arbetsmoment. Viktigt också att städa undan efter sig, för att förebygga skador och risker.”

Hur kan BBS ge färre olyckor på din arbetsplats?
”Jag har jobbat på samma arbetsplats i många år och det är lätt att man blir hemmablind.
BBS hjälper mig att se saker på ett annat sätt och blir ett wake up call.”

Johan Löfqvist, Virkeköpare

”BBS för mig är ett sätt att lyfta säkerheten i vår vardag. När arbetet är stressigt, och man har mycket att göra, är det viktigt att tillsammans hjälpas åt att säkerställa att vi inte börjar slarva med säkerheten.
Det är otroligt viktigt att inte sämre beteenden blir vanor.
Genom att förtydliga det gemensamma ansvaret skapar vi, förutom en säkrare arbetsplats, även en bättre gruppkänsla på arbetsplatsen.”

Jerker Krumlinde, Säljkoordinator

Vad är BBS för dig?
”Skapa en kultur för att i det vardagliga ha ett säkerhetstänk påkopplat”

Hur kan BBS ge färre olyckor på din arbetsplats?
”Vi på marknad reser en hel del. Tror det ligger mycket potential i planeringen av våra resor och besök för att göra dem säkrare”

Sandra Bälter, Platschef Blybergssågen

”För mig är BBS en ögonöppnare som skapar medvetenhet kring hur våra beteende kan vara säkra eller osäkra i de arbetsmoment vi ställs inför i vår vardag. Att bli medveten om ett säkert beteende gör också att alla våra medarbetare kan fortsätta jobba säkert.

Det är också av stor vikt att att vi skapar en vardag där vi pratar med varandra och synliggör säkra arbetssätt. Om vi alla hjälps åt att skapa säkra beteenden så kommer det bidra till färre olyckor och tillbud på våra arbetsplatser.”

”Jag trivs bra och det är roligt att gå på jobbet. Jag lär mig nya saker varje dag!”

Patrik Stenberg, elansvarig på sågverken i Blyberg, Insjön och Mora.
Anställd sedan juni 2021.

Målet - sänk elförbrukningen

El är ordet som är, har varit och kommer vara på mångas läppar, i dag och antagligen en lång tid framöver. Sedan hösten 2022, pågår ett stort projekt, för att minska koncernens elförbrukning ”Vi började med att identifiera potentiella elbesparingar, och nu har vi påbörjat att genomföra dem i verkligheten” berättar Patrik Stenberg, elansvarig på Bergkvist Siljan och projektledare.

I oktober 2022 skapades en projektgrupp med målet att hitta vägar för att minska på elförbrukningen på företaget. Projektets mål är att nå en elbesparing på 10%, och handlar mycket om att förbättra rutiner och beteenden, samt investera rätt.
” Torkarna och såglinjen drar mest el och där håller vi på tittar på nya mer energisnåla alternativ som ska ge en stor vinning förbrukningsmässigt” berättar Patrik Stenberg.

LAGARBETE
Elen är som dyrast under morgontimmarna och mellan 17.00-20.00 då det förbrukas som mest el i hushållen runt om i landet.
”Vi måste alla tänka efter och göra vad vi kan för att påverka. Det har varit lätt att få med kollegorna på tåget, när alla vill minska förbrukningen så mycket det bara går” avslutar Patrik Stenberg.

Mål för att minska elförbrukningen

Schemalägga driften
Vi har transportband som tidigare gått hela tiden, men endast använts i kortare perioder. Dessa kommer nu att schemaläggas och driften av bandet kommer startas med hjälp av en sensor.

Solcellsanläggningar
Ett stort arbete pågår, med att hitta lämpliga solcellslösningar, för att i framtiden till exempel kunna strömförsörja ett helt justerverk.

Förbättringar och justeringar
All elutrustning ses över, och byts ut mot utrustning som förbättrar elkvalitén och ökar besparingen. Vi byter till ledlampor och justerar belysningen, och släcker ner när verksamheten tillåter.

Vattenburen värme
Byggfläktarna som finns runt om på industrierna drar stora mängder el, och kommer bytas ut mot vattenburen värme, där en liten fläkt driver ut värmen.

Elförbrukning 2022 totalt
56 GWh

14 GWh	15 GWh	27 GWh
Blyberg	Mora	Insjön

7 HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA

”Jag ska skapa nya affärer, med affärnytta för ägare, kunder och medarbetare”

Jörgen Hermansson, ansvarig för utveckling av vidareförädling inom Meyr Melnhof Holz i Norden. Anställd sedan maj 2022.

ENERGIPRODUKTER : BARK, FLIS, SPÅN OCH VÄRME

- Bark används primärt som ett förnybart bränsle till våra egna pannor där de blandas med torrflis.
- Värmen från våra pannor används till virkestorkarna och till fjärrvärme i både Mora och Insjön.
- Råflis från industrin och massaved från skogen är de sortiment som levereras till massabruken i regionen och vidareförädlas till pappersprodukter och förpackningar.

Den viktiga vidareförädlingen

Efterfrågan på energiprodukter växer och blir viktigare och viktigare. “Vår verksamhet ligger rätt i tiden för att bidra positivt till klimatomställningen, som inte behövs bara i vår verksamhet, utan i stort, i samhället. Vi gör det bland annat genom att ersätta fossilbaserade produkter med produkter från ett hållbart skogsbruk” berättar Jörgen Hermansson ansvarig för utvecklingen av vidareförädling inom Bergkvist Siljan, men också på koncernnivå inom Mayr-Melnhof Holz .

Klimatomställningen och den globala uppvärmningen är mer i ropet än någonsin tidigare. Elpriserna skenar, och fler och fler söker andra alternativ till uppvärmning.
”I Sverige har vi redan i dag en fossilfri energiförsörjning, främst genom vattenkraft, kärnkraft och sol- och vindkraft. Men tittar vi utanför vår region och den globala omställningen, så står vi inför en aldrig skådad förändring då 80% av försörjningen kommer från olja, kol och fossilgas” berättar Jörgen Hermansson.

ÖKAD EFTERFRÅGAN PÅ ENERGIPRODUKTER

Våra tidigare kallade ”biprodukter”, benämner vi numera för energiprodukter, och dit räknas bark, sågspån, torrflis och grot - och efterfrågan är stor. Sågspån som tidigare varit svårt att bli av med, har på senare tid blivit en attraktiv råvara. Sågspånet förädlas av våra kunder, och slutprodukten blir pellets som används för uppvärmning och har en låg koldioxidpåverkan genom vår återplantering av skog.
”Desto mer värde vi kan skapa utifrån den råvara vi har, desto starkare blir vi på råvarumarknaden” säger Hermansson.

BYGGA I TRÄ

Trä är förnybart, ekologiskt, miljövänligt och klimatsmart. Inte undra på att det byggs mer och mer i trä.
”Vi ser ett trendbrott inom byggbranschen, att ersätta stål och betong med trä” berättar Hermansson och fortsätter ”De nya träprodukter, korslimmat- och limträ ger möjligheten att dessutom kunna bygga riktigt högt.”
”Sara kulturhus” i Skellefteå med 20 våningar och ”HoHo” i Wien med sina 24 våningar, är bara två exmpel på höga nybyggnationer av trä.
”Värt att också notera är att ett fyrvåningshus lagrar 150 ton koldioxid” avslutar Jörgen Hermansson

Topp 3 sågverkskoncern i Europa

Bergkvist Siljan AB förvärvades under 2022 av det Österikiska familjeföretaget Mayr-Melnhof Holz, som grundades år 1852. Tillsammans med Bergkvist Siljan kommer gruppen öka sin virkesproduktionskapacitet med cirka 50% till mer än 2,7 miljoner kubikmeter sågat virke per år.
Totalt har koncernen nu en mycket stark bas och närvaro i hela Europa som ger goda förutsättningar att uppfylla våra kunders behov.

Företagets huvudkontor ligger i Leoben i östra Österrike jämte sågverket. Sågverket sågar idag primärt gran men även en liten andel lärk varje år och har en kapacitet på 650 000 m³. Under året tas ett nytt automatiserat höglager för sågat virke och en ny hyvel i drift.
Vid huvudkontoret finns företagets centrala funktioner lokaliserade som ger support och stöttar hela bolagets verksamhet.

Företagets tjeckiska sågverk ligger i Paskov och byggdes 2004. Det har en kapacitet att såga 700 000 m³ trävaror och en fullt integrerad pelletstillverkning. De huvudmarknader som leveranser riktas in mot är regionala industri-kunder, europeiskt limträ samt till japansk konstruktionsmarknad.

VIDAREFÖRÄDLING
En stor del av bolaget riktar in sig på vidareförädling av sågade trävaror till den europeiska konstruktionssektorn. Företaget har fyra vidareförädlingsenheter inom limträ och korslimmat trä där vi levererar allt från standardiserade balkar till specialdesignade element för specifika byggnadsprojekt. Totalt vidareförädlas 550 000 m³ och till det kommer en ny anläggning för korslimmat trä i Leoben. Den nya anläggningen har den senaste tekniken och blir en av världens största anläggningar i sitt slag. Byggnation i limträ och korslimmat trä står för en stor tillväxtpotential då dessa kolbindande byggsystem tar upp kampen med stål och betong även för flervåningshus. Förutom den stora fördelen relaterat till kolinlagring så går det, med dessa produkter, att markant minska konstruktionstiden på site samt minska vikten i byggnader.

IT-säkerhet i fokus

De it-relaterade bedrägerierna är i dag västvärldens snabbast växande brottsfenomen. Av de drygt 200 000 bedrägerier som anmäls årligen är nu cirka 60 procent it-relaterade, enligt statistik från Brottsförebyggande rådet.
”Det gäller att stoppa attacker i tid och hitta sårbarheter innan det är försent” berättar Kent Matsuhashi, it-tekniker på Bergkvist Siljan. ”De allra flesta intrång som sker bygger på osäkra beteenden inom bolaget, och av den anledningen lägger vi stor vikt vid att nå ut till våra medarbetare kring de här frågorna”.

Sedan en tid tillbaka får anställda på Bergkvist Siljan ta del av beteendebaserade it-utbildningar, som skickas ut till medarbetarens mejl. De olika utbildningarna kan handla om att få grundläggande kunskaper om e-post och hur den kan missbrukas av kriminella. Att öka medvetandegraden om tekniska brister i e-post, och hur både avsändar- och svarsadresser enkelt kan förfalskas. En annan kurs kan beskriva hur kriminella skickar ut falska meddelanden i syfte att lura mottagaren att ringa upp ett telefonnummer, där mottagaren uppmanas att utföra diverse skadliga handlingar. Kursen hjälper till att känna igen och undvika dessa säkerhetshot.”Vi ser att riskerna och de faktiska incidenterna inom Sverige ökat markant med it-intrång och dessa typer av intrång ser vi som en typ av risk kopplad till korruption och ekonomisk brottslighet berättar Kent Matsuhashi ”Det är stora risker dagligen att utsättas för utpressning- och bedrägeriförsök och många gånger ser mejlen väldigt trovärdiga ut. Det är lätt gjort att klicka på falska länkar, som kan skapa stora problem” fortsätter Kent Matsuhashi Det kan handla om att bedragaren får möjlighet att ta över din dator, och komma över känslig information, som dina kortuppgifter, lösenord eller annan personlig och känslig information. ”Det gäller att tänka efter innan man klickar på länken” avslutar Kent.

ÅTGÄRDER FÖR ÖKAD IT-SÄKERHET
- IT-säkerhetskurs för anställda
- All extern åtkomst till våra system kräver identifiering med hjälp av flera identifieringsmetoder
- Ny it-infrastuktur arbetas fram och säkerheten kommer tas till en ny nivå
- Lösenordsfri access till vårt trådlösa WiFi-nätverk, vilket i praktiken innebär att istället för lösenord använder vi ett certifikat som installeras på alla företagets datorer som ska kunna komma åt vårat trådlösa nät. Vid uppkoppling kontrolleras att certifikatet finns hos klienten, om inte tillåts inte anslutningen.

Ett skogsbruk i ständig utveckling

”Det är mycket tillfredställande att jobba med resursen skog. Vårt sätt att bruka skogarna har under senare årtionden utvecklats mycket positivt” säger Ingemar Berling, produktionschef, Bergkvist Siljan Skog.

Utvecklingen hur vi brukar våra skogar, sedan den tidiga mekaniseringen på 1950- och 60 talet och fram till nu, har varit enorm. Initialt var teknik och metodutveckling för att ge industrin hög konkurrenskraft det viktigaste.
Motormanuell avverkning och enklare skogstraktorer utvecklades och mer specialiserade skogsmaskiner som hade utvecklats till att kunna fälla, kvista, kapa och mäta träden på ett effektivt sätt. Även specialiserade transportfordon med hög framkomlighet i terrängen, fanns då på marknaden. Under samma tidsperiod som tekniska utvecklingen av skogsmaskiner gick snabbt framåt så började man förstå hur viktigt det var att aktivt ta större hänsyn till naturen. De enormt stora, nästintill helt kala avverkningsytorna ersattes mer och mer med anpassade avverkningar efter naturens villkor. Det sättet att jobba har utvecklats positivt, och i dag är det självklart för oss som jobbar med skog att bedöma och ta hänsyn till natur och kulturmiljöer på varje planerad avverkning.
Hänsynskrävande miljöer som t ex bäckdrag, små våtmarker, berghällar, bergsbranter, områden med död ved, bryn mot vatten eller t ex gammelskogsrester sparas eller vårdas för att bibehålla unika naturvärden. Parallellt har det de senaste decennierna även jobbats metodiskt med att skydda alla kulturlämningar som finns i skogsmarkerna.

NATURVÄRDEN
Ca 25% av skogarna är idag undantagna från skogsbruk. Utöver detta så lämnas ytterligare 8-10% av arealen som generell hänsyn vid skötselåtgärder i de brukade skogarna. I dessa sparade miljöer kan känsliga kärlväxter, smådjur och insekter leva vidare. Förutom skydd av områden så tas det alltid stor hänsyn till enskilda naturvärden som t ex att all äldre död ved lämnas kvar i skogarna, alla typer av ovanliga träd och buskar, alla naturvärdesträd, alla träd med risbon mm. Den ökande lövandelen i dagens skogar är också viktig för biologisk mångfald. Alternativa metoder till det rena trakthyggesbruket används idag framförallt i tätortsnära områden och i områden med mycket rörligt friluftsliv. Det kan vara allt från att skärmar av större träd lämnas kvar till luckhuggning och blädning eller plockhuggning.
Positiva effekter av dagens sätt att bedriva skogsbruk är bl a att marken skonas från sönderkörning tack vare metodutveckling. Bäckar och diken skyddas alltid så att negativ påverkan på vattenmiljöer undviks. Många arter i skogen har återkommit eller ökat i antal, som tex många stora rovfåglar, stora rovdjur som för några decennier sen var närmast borta från vår fauna. De allra flesta av våra så viktiga jaktbara viltstammar är också stabila eller i ökande populationer, mycket tack vare att vi idag har en bra balans mellan produktions och miljövärden i skogsbruket.

Styrelsen för Bergkvist Siljan AB är ansvarig för framtagning av denna hållbarhetsrapport, som omfattar koncernens samtliga dotterbolag och specifikt Bergkvist Siljan Insjön AB, Bergkvist Siljan Blyberg AB, Bergkvist Siljan Mora AB samt Bergkvist Siljan Skog AB. Den är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6:e kapitel.

Insjön den 13 mars 2023

Ulf Bergkvist
Ordförande Bergkvist Siljan AB

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Bergkvist Siljan AB, organisationsnummer 559136-6686

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING
Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING
Min granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

UTTALANDE
En hållbarhetsrapport har upprättats.

Mora den 13 mars 2023
Qrev

Anders Hvittfeldt
Auktoriserad revisor

Bergkvist Siljan

A member of the Mayr-Melnhof Holz Group

mail@bergkvistsiljan.com
bergkvistsiljan.com