



 **Bergkvist
Siljan** 
A member of the Mayr-Melnhof Holz Group

Hållbarhetsrapport 2023



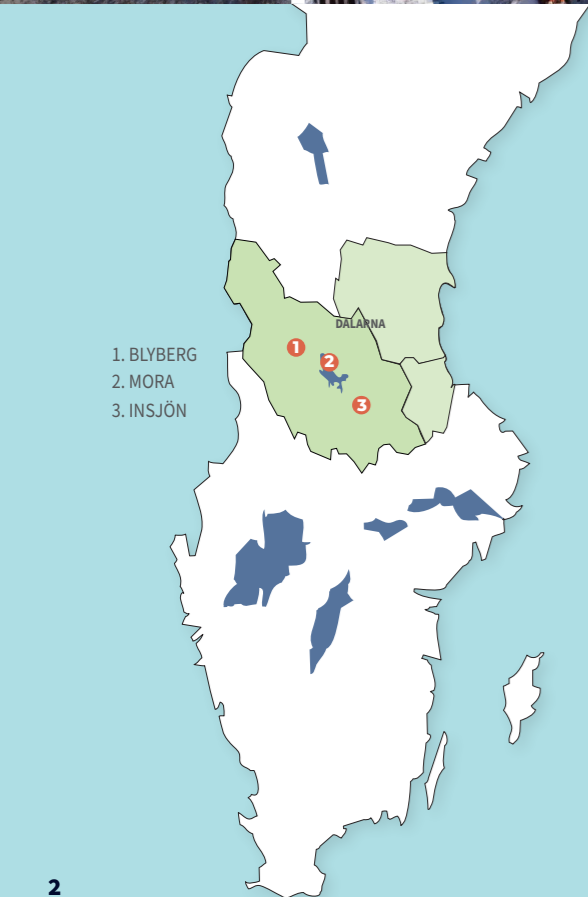
BLYBERG
 VIRKE 191 000 m³
 TALL 51 %
 GRAN 49 %



MORA
 VIRKE 145 000 m³
 TALL 100 %
 GRAN 0 %



INSJÖN
 VIRKE 385 000 m³
 GRAN 100 %



Vi pratar ofta om att det lokala blir det globala.
 Att virket som sågats på något av våra sågverk i Dalarna, skeppas till ett land på andra sidan jordklotet.
 Kanske virket i detta nu är på väg till en lokal snickare i Algeriet, en bygghandel i England eller till en hustillverkare i Japan.

På sågverken dundrar och går sågarna.
 Truckarna lastar färdiga virkespaket i tågagnarna och i containrarna samtidigt som höglyftarna lossar råvara på timmerplan.
 På kontoren sköts ekonomi-, personal- och IT-frågor.
 Marknadsavdelningen skapar kontrakt och träffar kunder.
 På råvaruavdelningen planeras flödena av timmer, massaved och energiprodukter noggrant och avräkningar skapas till leverantörer.
 Virkesköparna tar på sig taxeringsvästarna och ger sig ut i skogen.
 Träffar skogsägare, får höras deras mål, ambitioner och visioner med deras skogsägande.
 Alla är vi en lika viktig del av pusslet och laget. För det är precis det vi håller på med - lagarbete.
 Med samma matchtröja gör vi det möjligt att leverera ut lokalt kvalitetsvirke globalt.
 Vi som arbetar på Bergkvist Siljan är stolta över att bruka och vidareförädla den lokala råvaran.
 Hos oss är hållbarhet ett viktigt och integrerat synsätt som präglar hela koncernen.

Innehåll

- 4-5** Tajmat och klart, in i minsta detalj.
- 6-7** Så jobbar vi med hållbarhet och de globala målen
- 8-9** Det här är Bergkvist Siljan
- 10-11** Kort fakta från verksamheten
- 12-13** Råvara från ett hållbart skogsbruk
- 14-15** Världen behöver trä
- 16-17** CLS - världens största träkonstruktionsprodukt
- 18-19** Agenterna - vår förlängda arm
- 20-21** Arbetsmiljön prioriteras i vår vardag
- 22-23** Produktionsutveckling
- 24-25** Röster från medarbetare
- 26-27** Cirkulär IT - ett hållbart arbete
- 28-29** Vi håller Mora varmt
- 30-31** Tjejen med power
- 32-33** Mayr - Melnhof Holz Group
- 34** Vi tar oss en titt i spåkulan
- 35** Revisorns yttrande



Anders Skogs, virkesköpare

Tajmat och klart. In i minsta detalj!

Tajmat och klart. In i minsta detalj. Vi är nog många som känner igen det citatet från Jönssonligan-filmerna. I många år har vi haft en tydlig plan. Framåt och uppåt! Jag är stolt och glad över att vara en del av denna resa.

Hej 2023!

Det var under ditt år ordet "Elstöd" var på allas läppar. Du var året då vi hörde meteorologerna glatt rapportera att vi skulle få en rekordvarm sommar. Det regnade mer än någonsin. Du var året då Coronaviruset inte längre klassades som en samhällsfarlig sjukdom i Sverige. Det var också året jag beslutade att ta ett steg tillbaka och lämna över rodret som koncernchef och istället bli "senior advisor" som det så fint heter.

Vi arbetar proaktivt för en utbyggnad av vår container-terminal i Insjön. Att förlänga tågspårsträckan samt att öka ytan för lastbilar och containers. Det är en stabil och hållbar logistisklösning som inte bara är bra för oss utan för hela regionen för som det ser ut idag kan vi inte belasta terminalen mer.

Vi bygger för en framtid. Som sagt. Vi har en plan!

2018 gick jag från att vara styrelseledamot i Bergkvist Insjön, till rollen som VD för samma bolag. Sommaren 2019 blev de två dalabaserade sågverkskoncernerna Bergkvist-Insjön och Siljan Group klar med sin affär som innebar att bolagen fusionerades till en gemensam koncern – Bergkvist Siljan. Där fick jag uppdraget som koncernchef, vilken spännande resa vi har gjort!

Jag ser med glädje tillbaka på händelserika år. Det kom en pandemi, och med den byggdes det mer än någonsin runt om i vårt avlånga land. Åren 2021-2022 var rekordår för sågverken, såväl volym- som resultatmässigt. Nu har konjunkturen vänt. Vi ser en annan verklighet. To be continued....



Anders Nilsson
Senior advisor



Ola Mååg, truckförare



Fredrik Grandelius, skiftsamordnare och
Johan Åström, personalledare

Så jobbar vi med hållbarhet

För Bergkvist Siljan är hållbarhetsarbetet en medveten och långsiktig strategi som genomsyrar hela verksamheten. Vi arbetar utifrån de globala klimatutmaningarna och vi hanterar risker relaterade till socialt ansvar, ekonomi och affärsetik. Hållbarhetsarbetet ger oss ett helhetsgrepp över hela koncernen och en mer effektiv styrning. Det gör även att vi lättare kan fatta välgrundade beslut.

Vår filosofi för miljöarbetet är enkel. Den handlar om ödmjukhet och att lyfta blicken. Att försöka se sammanhangen i naturen, som står långt över oss själva och våra kortsiktiga intressen. Det handlar även om att ta hänsyn till konsekvenser för kommande generationer, innan vi fattar beslut som kan påverka skogen.

Sedan 1 januari 2012 är alla bolag i Bergkvist Siljan-koncernen certifierade enligt ledande standarder för ett hållbart skogsbruk. Vi vet att omställningen från fossilt till förnybart material, som exempelvis trä, är en del av lösningen på klimatfrågan för oss och för framtida generationer. De senaste åren har efterfrågan på certifierat virke och även energiprodukter ökat på flera marknader – en utveckling som vi tror kommer att hålla i sig. Vår viktigaste uppgift för att minska klimatutsläppen är därmed att öka försäljningen av våra sågade trävaror – särskilt till sektorer där varorna har en lång användningstid, som exempelvis konstruktionsvirke.

MILJÖCERTIFIERING ÄR EN FÖRUTSÄTTNING
Som en garanti för att produkterna har tagits fram på ett hållbart sätt arbetar vi endast med miljöcertifierade underleverantörer. Certifieringssystemen vilar på ett aktivt arbete med god ekonomisk avkastning, socialt ansvarstagande samt hänsyn till biologisk mångfald,

kulturlämningar och övriga miljövärden. Vi hämtar vår råvara från lokala råvaruområden där gran och tall har vuxit sakta och har tätt mellan årsringarna. Den råvaran utgör grunden för träbyggnader av hög kvalitet som håller i generationer.

VIKTIGT ATT FÅ MED ALLA I ARBETET

En av våra utmaningar är att få alla medarbetare att tänka hållbarhet och få ut budskapet i vardagen. För att göra begreppet hållbarhet till ett självklart förhållningssätt måste vi utbilda, informera och föra kontinuerliga diskussioner. Vi följer FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling som sätter en gemensam agenda för 2030. Bergkvist Siljan har prioriterat fokusområdena miljö, sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter samt antikorrupktion.

IDENTIFIERING AV RISKER

Vi exponeras för ett antal risker inom samtliga fokusområden, som kan ha påverkan på bolaget och dess utveckling. Genom att kontinuerligt identifiera och analysera riskerna har vi goda möjligheter att undvika dem. Exempel på detta är ombyggnationer, process- och rutinbeskrivningar, specialanpassad skyddsutrustning eller andra hjälpmedel som eliminerar olycksrisken.



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling



Miljö

En stor del av hållbarhetsarbetet handlar om att göra rätt i råvaruanskaffningens första led. En felaktig hantering av skogsbruket riskerar att skada, istället för att bidra till en mer hållbar omvärld. Det kan till exempel ske i form av felaktig skötsel, överavverkning eller avverkning av skyddade områden. För att göra rätt redan från början arbetar vi med kontinuerlig kompetensutveckling av både egen personal som arbetar med skogsbruk och alla entreprenörer i vårt ekosystem. Vi arbetar även med logistiken där en optimering sker av transportvägar – från skogen till olika industrier, för samtliga sortiment.

Läs mer på sidorna 7, 14-15, 17-21, 28-31.

Sociala förhållanden och mänskliga rättigheter



Förutom i vår egen verksamhet ser vi även risker kring sociala förhållanden, både hos våra kunder och leverantörer. I båda led arbetar vi därför med en öppenhet och transparens genom diskussioner och besök. Målet är att säkra att vi tillsammans håller en god standard, både när det gäller sociala förhållanden och mänskliga rättigheter. Läs mer på sidorna 26-27.



Personal och arbetsmiljö

Trävaruindustrin dras med två större problematiska områden. Det ena är arbetsmiljön och det andra är jämställdheten. Vi har ett strukturerat arbetssätt för att skapa insikt och driva ständiga förbättringar inom arbetsmiljön. Jämställdhet adresseras dels genom att aktivt uppmärksamma den kultur som finns i bolaget, dels genom att långsiktigt stötta lokala satsningar på att rekrytera fler kvinnor till industrin. Läs mer på sidorna 21-25, 30-31.

Antikorrupktion



Bergkvist Siljan är aktiv på marknader med högre korrupsionsrisker än på den svenska marknaden. För att minska risken för korrupktion har vi en tydlig antikorrupsionspolicy, där fyrögonsprincipen gäller för samtliga kontraktssavslut. Samtliga medarbetare i ledande befattningar går även en återkommande utbildning i antikorrupktion. Läs mer på sidorna 18-19.

RÅVARA TILL SÅGVERK

Huvuddelen av råvaran kommer från lokala skogsägare och entreprenörer inom närområdet för respektive sågverk

**Bergkvist
Siljan**
A member of the May-Malmhof Holz Group

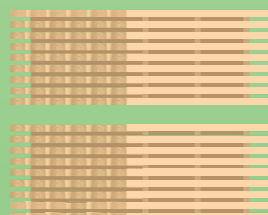
BLYBERG

MORA

INSJÖN

Inköp av 1 400 000 m³ fub timmer

FÖRÄDLING



SÅGADE TRÄVAROR 720 000 m³



BARK 150 000 m³

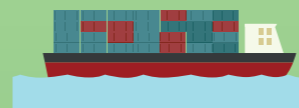


SPÅN 220 000 m³



CELLULOSAFLIS
320 000 m³

TRANSPORTER



Sågade trävaror lastade på godståg och sedan vidare på containerbåt
510 000 m³

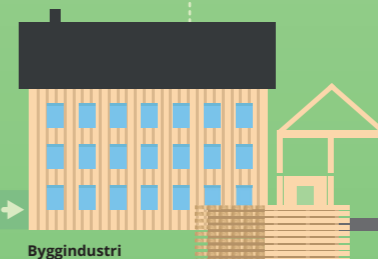


Sågade trävaror lastade på bil
210 000 m³

Det motsvarar 2 600 långträdare/trailers

Transporter via järnväg har ökat från 62 % till 71 %

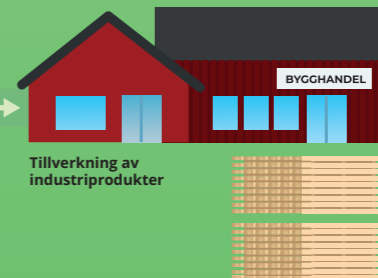
KUNDNYTTA



Byggindustri

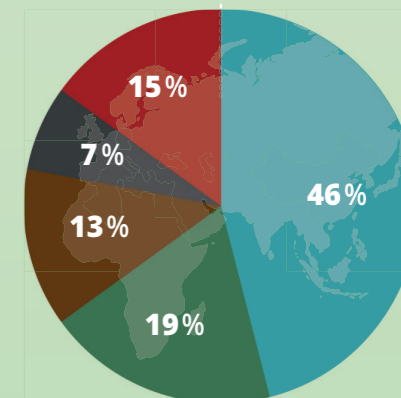


Möbel- och interiörindustri



Tillverkning av industriprodukter

MARKNADER



46% Asien

15% Skandinavien

19% Afrika

7% Europa

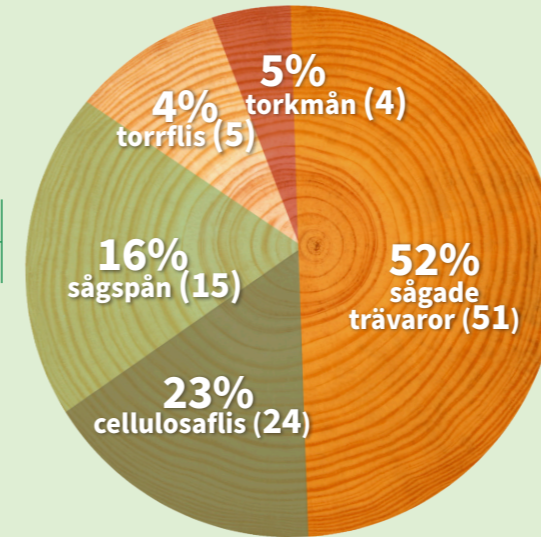
13% Nordamerika

13%

av medarbetarna är kvinnor.
År 2022 var andelen 15%.



Marika Hansson
Sågverksoperatör



Så här används stockens delar.
Drygt hälften av råvaran blir sågat virke.
Siffran inom parentes visar andelen för år 2022.

66% gran 34% tall

År 2022 var andelen gran 70% och tall 30%

720 000 m³

producerat virke under 2023.
År 2022 var mängden 890 000 m³.

252 GWh

värmeenergi produceras per år
tillsammans med Biodal Kraftvärme.
År 2022 var effekten 266 GWh.

67%

av vår råvara kommer från skog inom
tio mils radie från något av våra sågverk.
År 2022 var den siffran 44%.



Råvara från ett hållbart skogsbruk

Bergkvist Siljan köpte under 2023 in all råvara via dotterbolaget Bergkvist Siljan Skog AB. All råvara ska uppfylla vår råvarupolicy för hållbart och ansvarsfullt skogsbruk. Vid avverkning innebär det att man tar naturhänsyn samt att skogar och naturområden med höga bevarandevärden undantas.

Det finns en mycket stor efterfrågan av certifierat virke hos våra kunder, runt om i världen.

Bergkvist Siljan Skog arbetar aktivt med att kunna möta denna efterfrågan och samtidigt bidra till ett hållbart skogsbruk.

Grunden för arbetet är certifiering och därmed återkommande revision. Även om inte all köpt råvara är certifierad, är den producerad av entreprenörer som är certifierade. Allt timmer ska dessutom vara spårbart. Bergkvist Siljan Skog bidrar även till att öka andelen certifierade skogsägare och entreprenörer i verksamhetsområdet. Det gör vi bland annat genom att vara delägare och ombud för Prosilva Skogscertifiering AB, www.skogscertifiering.se.

Att certifiera sin skog är ett långsiktigt åtagande där skogsägaren förbinder sig att bruka skogen ansvarsfullt och uthålligt. Det innebär skogsproduktion med ekonomisk avkastning, där hänsyn tas till både miljö och sociala faktorer – vid varje enskild åtgärd. Certifiering ger medvetenhet om skogens alla värden och visar på det ansvarstagande och den hänsyn som finns bland skogsägare i Sverige.

BERGKVIST SILJAN SKOG

1 uppdrag

Skaffa råvara till industrierna

2 ben

Egna och externa köp

3 sortiment

Timmer, massaved, energiprodukter

Bergkvist Siljan Skog

Våra produkter ska vara FSC® (FSC®-C007885) eller PEFC®-certifierade, eller minst uppfylla FSC®-standard för kontrollerat virke FSC®



Märket för
ansvarsfullt
skogsbruk

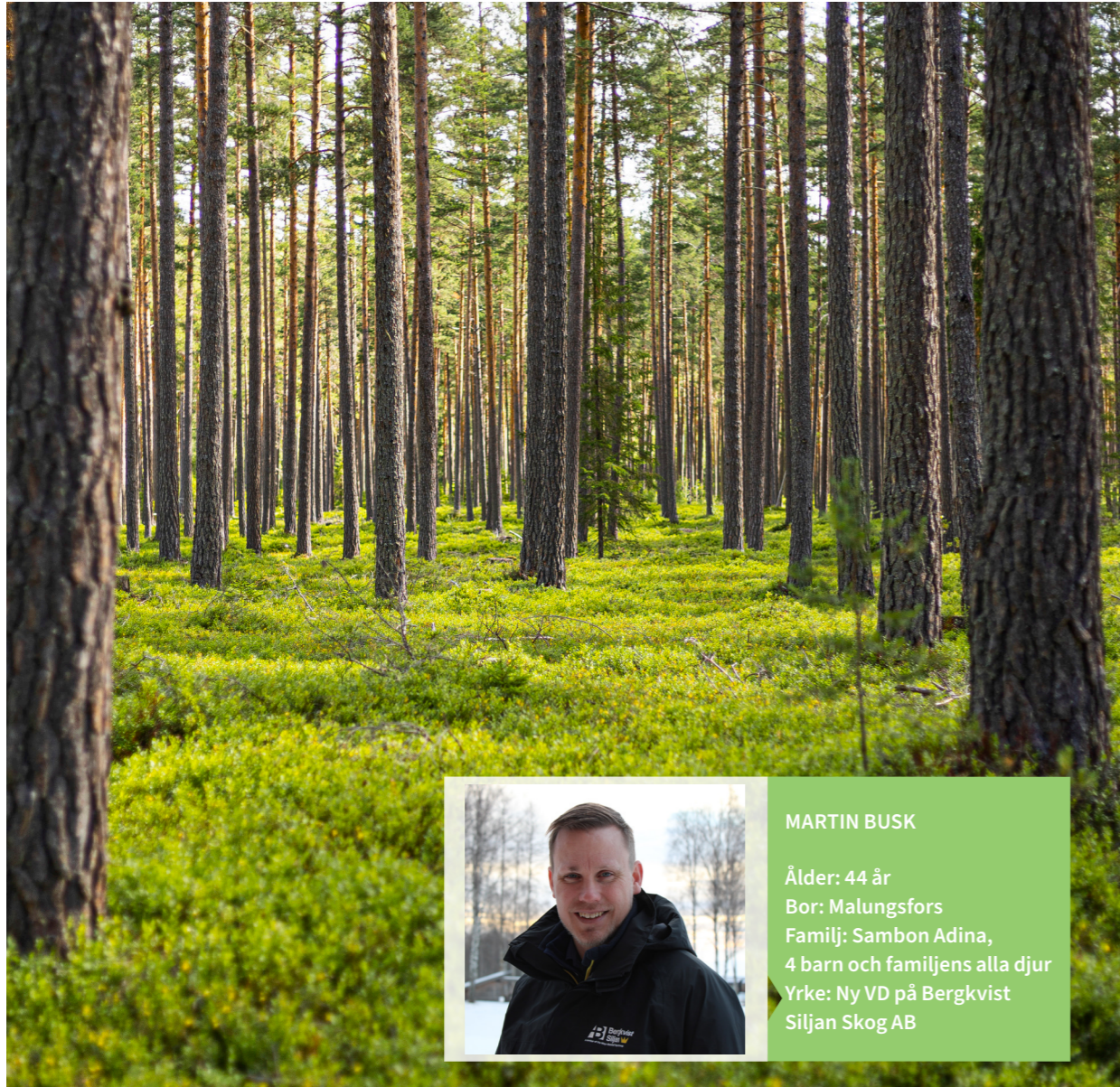


FSC®: FOREST STEWARDSHIP COUNCIL®

är en ideell medlemsorganisation som verkar för att världens skogar ska brukas på ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt ansvarsfullt sätt.

PEFC: PROGRAM FOR THE ENDORSEMENT OF FOREST CERTIFICATION

är en ideell organisation som driver ett system för certifiering av i första hand familjeskogsbruk. Målet är en ekonomiskt uthållig och värdefull skogsproduktion samtidigt som biologisk mångfald bevaras och kulturmiljö, sociala och estetiska värden värnas.



MARTIN BUSK
Ålder: 44 år
Bor: Malungsfors
Familj: Sambon Adina,
4 barn och familjens alla djur
Yrke: Ny VD på Bergkvist
Siljan Skog AB

Världen behöver trä

Trä som råvara är eftertraktat i en värld som inser vikten av förnyelsebara råvaror. Efterfrågan på både timmer, massaved och bränslesortiment är fortsatt hög även om inflation och höga räntor har bromsat byggandet i många delar av världen. I grunden finns det ett stort behov av att bygga bostäder och det byggs i trä på nya sätt och i allt större omfattning på flera kontinenter.

Sverige har en unik position i världen med sina stora skogstillgångar, effektiva logistiklösningar och framför allt ett långsiktigt hållbart skogsbruk. När många andra länder har varit kortsiktiga i sina beslut kring skogen har Sverige under hela 1900-talet målmedvetet ökat sina skogstillgångar samtidigt som man ökat avverkningen. ”I dag avverkas det ungefär lika mycket virke som det är tillväxt varje år i Sverige” säger Martin Busk, VD på Bergkvist Siljan Skog AB, och fortsätter ”många människor har en personlig relation till skogen, och för många är den väldigt betydelsefull. Skogen kan ha gått i arv i generationer och sköts efter konstens alla regler. Eller kanske nyligen köpts, som en ren investering. Det finns lika många historier som skogsägare”.

PÅVERKA SITT SKOGSÄGANDE
Skogsägare i Sverige har stora möjligheter att själv besluta vad man vill göra med sin skog, men det finns många yttre faktorer som påverkar och reglerar brukandet. Lagstiftning kring skogen på nationell nivå och på EU-nivå är ständigt under diskussion och utveckling. Bergkvist Siljan följer utvecklingen noga och vi är övertygade om att ett aktivt brukande av skogen genererar störst nytta för markägaren, för samhället, för våra sågverk och för klimatet.

Genom att skapa goda ekonomiska förutsättningar för skogsägare ges också möjligheter att utveckla andra värden i skogen.

LOKALT BLIR GLOBALT
Flödet av virkesråvara och färdiga produkter är i stor utsträckning globalt och påverkas i hög grad av läget i världen. Sedan 2022 har Rysslands krig mot Ukraina inneburit ett totalt importstopp av virke från Ryssland till Europa. Det har inneburit stora förändringar på virkesmarknaden i hela Norden, förändringar som påverkar hela skogsbranschen. ”Vi på Bergkvist Siljan har i 100 år sågat virke från vårt närområde, och en stark regional förankring har alltid varit viktig för oss. Vi samarbetar med skogsägare, skogsentreprenörer och åkerier för att skapa en stabil och livskraftig verksamhet som bidrar till lokalsamhället. I våra tre sågverk förädlar vi timmer till sågade och hyvlande trävaror och vi ser till att varje fiber av trädet tillvaratas. Det är vårt sätt att bidra till en hållbar värld” avslutar Martin Busk.



CLS - världens största träkonstruktions produkt

När en byggstandard växer fram på kontinenten där den största produktionen och konsumtionen av sågade trävaror finns är det givetvis naturligt att produkten och tekniken sprider sig genom handeln. I dag finns CLS som standard med inhemska modifieringar i kvalitet, stämplar och längder i framförallt länder som Japan, Sydkorea, Storbritannien, USA, Belgien och Holland.

CLS som står för "Canadian Lumber Standard" är den vanligast förekommande träprodukten i världen.

Sprungna ur den amerikanska byggtraditionen kommer denna hyvlade "2 tum" med rundade kanter i bredder varierande från 4 till 6, 8, 10 och 12 tum.

Omvandlat till våra mått är det 38x89, 140, 184, 235 eller 286 mm.

Längderna inom CLS går i fot från 8 till 20 medan kortare bitar kallas "Studs" eller "PET" (Precision end trimming) vilket är exaktkapade bitar som snickaren ska kunna plocka från hyllan på brädgården rakt in i väggen på bygget.

För varje land finns ofta en egen unik stämpel. Stämpeln visar att biten uppfyller kraven för att möta byggnadsstandarderna när det gäller hållfasthet och visuella preferenser.

Den amerikanska marknaden har sin egen stämpel reglerad av "American Lumber Standard Committee" som via inspektionsbyråer certifierar och utför regelbundna kontroller på sågverken. Systemet är uppbyggt så att en plank inbyggd i en vägg i ett amerikanskt hus ska gå att spåra hela vägen tillbaka till sin källa.

Ett snarlikt system har byggts i Japan med en stämpel och certifiering som kallas "JAS"

Produkten är liknande, men eftersom hus ofta byggs i så kallade "röda zoner" där jordbävningar är troliga, är förväntningarna på råvaran mycket högre.

Japanerna tenderar att vara mycket precisa med vad de vill ha och har funnit en speciell kärlek för fiberstrukturen i virket från Dalarna och specifikt Bergkvist Siljan.

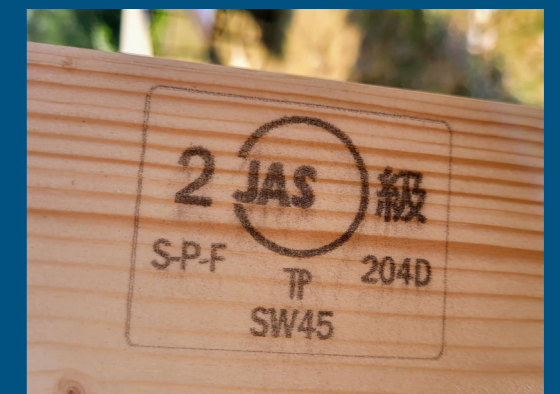
JAS-stämplad 2 tum är Bergkvist Siljans enskilt största produkt och står för inte mindre än 15% av nettointäkterna. Sågverket i Insjön var ett av de första i Europa att få detta certifikat och är i dag ett välkänt och renommerat namn i marknaden.

Under senare år har Bergkvist Siljan även utökat sin försäljning till Sydkorea och utvecklat en stark närvaro i USA med eget hamnlager. Idag är det naturligt i vår vardag att vi nyttjar varje tillgänglig stock till att producera en JAS-stämplad CLS då vi i vår process kan producera till alla marknader i samma moment. Då kraven skiljer sig kan vi nyttja hela produktionsvolymen med maximalt utfall och minimalt med restprodukter. Produkten är standardiserad och våra kunder förväntar sig kontinuerliga leveranser utan avbrott vilket gör att vi kan bygga en optimerad och stabil värdekedja hela vägen från skogen till slutkund.



JAS-stämpel - kvitto på kvalitet

Stämpeln som syns på bilden är en kvalitetsmärkning - "JAS" där vi är ett av fem sågverk i Europa med detta certifikat, och den krävs för att få leverera virke till jordbävningsdrabbade områden i t.ex Japan. Råvaran sågas i alla våra tre sågverk, och det är den homogena råvaran som är så unik och eftertraktad.



Agenterna - vår förlängda arm

Agenter är en viktig del i vår försäljning. De representerar oss och hjälper till att sälja våra trävaror till diverse olika exportmarknader.

Det kan vara av olika anledningar vi har valt att ha agenter.

”Oftast är det språkförbistringar som är en stor anledning” berättar Martin Karlsson, och fortsätter ”det kan också vara att det är marknader som ligger långt bort geografisk som gör det svårt att besöka landet så ofta som man skulle behöva”.

”Några marknader vi använder agenter på är Sydkorea, Japan, Algeriet och USA” avslutar Martin

Agenternas uppgift är att se till att vi har en hög närvaro på plats när vi inte har någon anställd placerad.

Detta för att fånga upp relevant information på daglig basis och förse oss med information som de anser är viktig. Alla marknader är i ständig rörelse, så det gäller att hålla sig väl uppdaterad på det senaste vare sig det gäller landets ekonomi, lagernivåer, pristrender eller nya export-/importregler. Det är de som ser till att vi har rätt information inför förhandlingar när det kommer till förväntad prisutveckling, efterfrågan, lagernivåer hos kunder, i hamnar och totalt i marknaden, samt hur konkurrensen ser ut och agerar.

STORT KONTAKTNÄT

Det är viktigt för oss att ha agenter med bred kunskap och stort kontaktnät i en marknad.

De ger oss möjligheten att hitta rätt kunderna och utveckla samarbetet på bästa sätt. Genom att ha rätt kunder kan vi minska den affärsmässiga och ekonomiska risken. Agenterna ser till att vi får den feedback vi behöver när det kommer till kvalitet, leveranser med mera.

Bli det mot förmodan något problem, vid till exempel en reklamation, kan vi snabbt ha agenten på plats för ta en första diskussion, göra en bedömning som vi sedan kan ha som grund för beslut hur vi kan gå vidare med ärendet.

NÄRVARO PÅ PLATS

Agenterna planerar och är med under våra försäljningsresor så att vi får träffa de kunderna vi behöver på ett effektivt sätt.

Besöken på plats är alltid givande och man får en större förståelse för kundernas behov när man får se slutprodukten och dess användningsområde, som kan variera kraftigt.

Tillsammans med agenterna ser vi även till att kunderna får besöka oss och se vår verklighet och våra utmaningar i såväl skogen som på sågverken.

Utan våra agenter vore det betydligt svårare att få den transparens vi får och orientera oss i en marknad.



Kvalitetskontroll av virke tillsammans med kunder och vår japanska agent.



På besök hos en kund i Algeriet tillsammans med vår agent



På besök hos vår agent i Sydkorea

Arbetsmiljön prioriteras i vår vardag

Inom Bergkvist Siljan jobbar vi löpande med ett systematiskt arbete för att förbättra arbetsmiljön i hela vår verksamhet. Vi fortsätter arbetet med att få fram nya rutiner, arbetsätt och processer kring hanteringen av vår arbetsmiljö och riskidentifiering.

TILLBUD OCH OLYCKOR UNDER ÅRET

Vi rapporterar våra riskobservationer, tillbud och olycksfall i ett system som gäller för hela koncernen. Nya instruktioner och rutiner för vårt säkerhetsarbete har tagits fram och applicerats i vår vardag.

Skyddskommittén arbetar med samma riktlinjer, rutiner och policyer på alla tre produktionsenheterna, samt i vår skogsorganisation och allt dokumenteras i ett gemensamt system. Två gånger per år har vi gemensamt skyddsmöte där vi diskuterar vårt skyddsarbete och annat som rör arbetsmiljö och hälsa för våra anställda.

SKYDDS- OCH SÄKERHETSSAMTAL

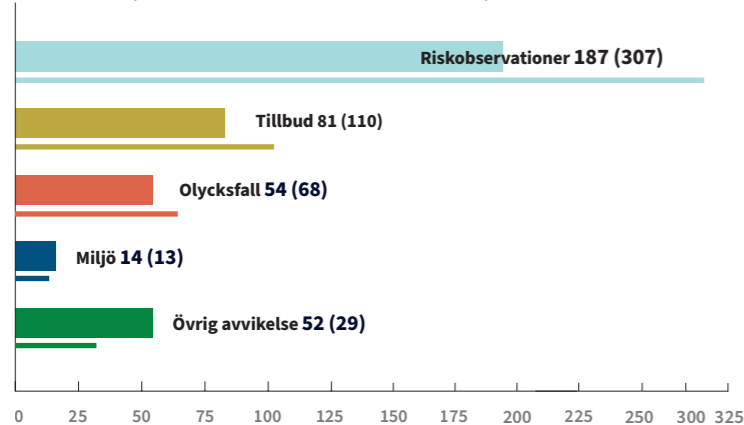
Varje år genomför vi ett individuellt skydds- och säkerhetsamtal med all personal på våra tre produktionsenheter. Vi sätter ett säkerhetsmål som den anställde tillsammans med närmsta arbetsledare arbetar för att uppnå.

BAM (Bättre arbetsmiljö) utbildning genomförs regelbundet med målet att utbilda våra anställda med grundläggande kunskap inom arbetsmiljö och beteenden.

BBS (Beteende Baserad Säkerhetskultur) jobbar vi med att få in i vår vardag, där interna utbildningar genomförs löpande. Beteenden är vägen till en förändrad säkerhetskultur, där alla anställda har ett eget ansvar. Vårt mål är att ha en öppen kommunikation som möjliggör ett proaktivt säkerhetsarbete.

RAPPORTERAT UNDER 2023

Den tunna stapeln visar antalet för år 2022 (sifra inom parentes).



RAPPORTERADE SKADOR 2023



Fem av våra viktigaste mål i arbetsmiljöarbetet



Vår högsta prioritet är en säker, hållbar och hälsosam arbetsmiljö för våra anställda. Vid våra produktionsenheter och skogsorganisation bär vi alltid varselkläder och den skyddsutrustning som krävs. Våra skyddskommittéer jobbar mera övergripande för att planera arbetsmiljöarbetet, och behandlar frågor och åtgärder hur vi kan förebygga risker för våra anställda.



Vi följer upp sjukfrånvaro som är orsakad av tillbud och olycksfall – något som alla tre produktionsenheter samt skogsorganisationen jobbar aktivt med. Ett av våra nyckeltal som vi följer månadsvis är LTI (lost time injury).



Vi fortsätter med dokumenterade skydds- och säkerhetsamtal med alla anställda. Ledtiden för en inrapporterad händelse, till att en utredning påbörjas, ska vara mindre än 14 dagar.



Under 2023 har vi fokuserat på att sprida och öka medvetenheten om OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö) hos våra medarbetare. Inkludering är en avgörande del för att alla ska trivas, må bra och prestera på jobbet. Under 2024 kommer OSA fortsatt vara en viktig del för att på ett naturligt sätt ge den psykosociala arbetsmiljön fokus.



Arbetet med att öka mångfalden bland våra medarbetare fortgår. En bra sammansättning av personer med varierande bakgrund, ålder och erfarenhet är en framgångsfaktor.



Sjukfrånvaro

p.g.a. arbetsplatsolycka*



8 personer

2023

12 personer år 2022

Flest tillbud sker med truck.

*1–14 dagars sjukfrånvaro





Team Mora

Produktivitet utveckling 2023

En grundförutsättning för att ha en hållbar verksamhet inom alla områden är att ständigt förändra och kontinuerligt förbättra sig.

På sågverket i Mora är utgångspunkten klar, att ta tillvara på den fina högkvalitativa furan. Under 2023 har fokuset legat tydligt på att driva produktivetsförbättringar och därmed ge bättre förutsättningar för lönsamhet.

Det har varit ett långt och gediget arbete med ett stort team involverat för att ta det svåra steget från ambitionen att driva förbättringar till att säkra konkreta resultat. Starten för denna utvecklingsresa var i ett konferensrum med vår dedikerade personal från produktion, underhåll och platsledningen.

I den här diskussionen gick vi verkligen till botten med vad det var som begränsade en starkare prestation och landade en kort lista med prioriterade punkter.

Totalt var det tre huvudområden som arbetet fokuserade kring nämligen att få rätt person på rätt plats, hitta lösningar och driva upp den tekniska standarden samt ge bättre förutsättningar med en förbättrad ordning och reda.

ORDNING OCH REDA

Rätt person på rätt plats vred om logiken på arbetsfördelningen inom arbetslagen där våra operatörer fick möjlighet att mer stabilt arbeta på enskilda arbetsstationer för att bli expert på sina områden och att varje persons styrkor kunde utnyttjas bättre. Detta gjorde inte bara att varje person fick bättre förutsättningar att göra ett bättre arbete utan hade också effekten att kommunikationen förenklades och förbättrades när alla lättare visste vem som var ansvarig för vad.

Framst underhållsorganisationen fick som uppgift att ta tag i ett antal tekniska utmaningar som under lång tid hade skapat små störningar i produktionsflödet.

Detta var någonting som organisationen över tid hade vaggats in i att se som normalitet men i realiteten så kunde grundorsaker relativt kvickt identifierats och våra tekniker hittade lösningar som tog bort några stora störningsmoment.

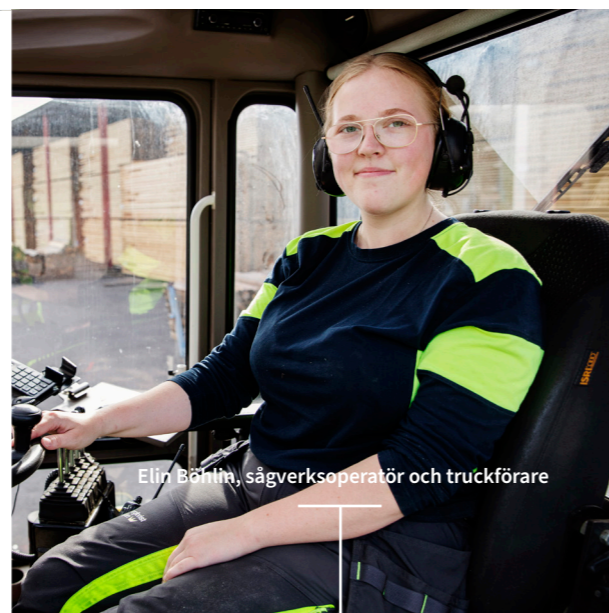
Ordning och reda är som alltid en stor grundbult i industriell verksamhet och ett område där vi behövde lägga fokus. Detta gällde både inom lokalerna med att säkra att var sak har sin specifika plats, även utomhusmiljön har fått ett rejält lyft.

Utöver att öka produktiviteten ordentligt så har vi arbetat fram bättre dagliga uppstartsrutiner. Totalt har alla dessa aktiviteter successivt haft en utveckling där vi nu ligger stabilt på nivåer av produktivitet som är 25-30% högre än grundnivån i början av året.

Framåt fortsätter vi arbeta med att förbättra och utveckla verksamheten, med fokus i första hand på justerverket.



Anders Johansson och Magnus Smids, sågverksoperatörer



Elin Börlin, sågverksoperatör och truckförare



Henrik Henriksson, traktorförare på utlastningen.
Anställd sedan 1987, då han började vid kantverket.

Vad tror du är viktiga faktororer till den ökade produktiviteten på sågen i Mora?
”Att vi ha rätt person på rätt plats, och rutinerad personal med stor erfarenhet bidrar till att arbetet flyter på bra”

Nyckeln till framgången?
Att vi har justerat rutinerna i verksamheten och det leder till att vi blir mer effektiva.
Vi är en tajt arbetsgrupp med gott samarbete”

Magnus Smids, Justerverksoperatör.
Jobbat sedan 1987 som operatör, sorterare och slipare

Vad tror du är viktiga faktororer till den ökade produktiviteten på sågen i Mora?
”Vi har optimerat arbetsgruppen, fått mera ansvar och växt med uppgifterna. Vi har gjort rätt underhållsåtgärder och fått mer förståelse för driften och det har bidragit till mindre stopp i produktionen.
Sammanhållning, samarbete, glädje och trivsel inte minst, är också viktiga delar i detta.”



Karl Persson, truck- och traktorförare.
Mora-bördig och anställd sedan 6 år tillbaka.

2023 har varit ett framgångsrikt år på sågen i Mora. Din roll i den ökade produktiviteten?

”Jag jobbade tidigare på utlastningen, men har under året övergått till att köra traktor på timmerplan.
Det handlar om att rätt person är på rätt plats och det bidrar till mer flyt i arbetet och därmed ökar produktiviteten”

Nyckeln till framgången?
”Att vi trivs så bra tillsammans i arbetsgruppen och att vi fått extra ansvar som vi växt av. Det tror jag är nycklarna ”



Jonny Gustavsson, skiftsamordnare och sågverksoperatör.
Bytte röjsågen mot industriarbete för 12 år sedan.
Tredje generationen Gustavsson som arbetar på sågen i Mora.

Din roll i den ökade produktiviteten?
”Vi har haft en bättre planering och ökat underhåll som gjort att de tidigare korta driftstoppen har minskat och produktionen rullat på bättre.
Justering och uppmätning av såglinjen har också gjort stor skillnad”

Nyckeln till framgången?
”Underhållsavdelningen har gjort ett bra jobb och vi har också sett till att vi har rätt person på rätt plats.
Sist men inte minst, vårt sammansvetsade gäng!”



Stefan Jemt, truckförare.
Efter 30 år i skogsmaskinen, bytte han 2018 till truck istället.
Jobbar även med virkestorkarna.

Din roll i den ökade produktiviteten?
”Vi har optimerat torkprogrammen, vilket ger bättre kvalitet på virket men också en mindre elkostnad då optimeringen gjort att fläktarna går mindre, med samma effekt.
Bättre torkning. Bättre kvalitet. Bättre betalt för produkten.

Nyckeln till framgången?
”Att vi fokuserat på rätt saker och det goda samarbetet, oss kollegor emellan”.





Cirkulär IT - ett hållbart arbete

Cirkulär IT är en metod för att främja en hållbar och resurseffektiv användning av IT-utrustning. Det innebär att man förlänger livslängden genom att reparera och uppgradera i stället för att köpa nytt, eller att man återvinner material från uttjänta enheter.

Livscykelhantering är en viktig del av cirkulär IT.

Detta innebär att man tar ansvar för och hanterar enheter från orderläggning till att de ska avvecklas.

En annan viktig del av cirkulär IT är rekonditionering, där man tar hand om begagnad utrustning genom att radera och återställa den till så nära nyskick som möjligt, både vad gäller funktionalitet och utseende.

”Genom att tänka mer cirkulärt i stället för linjärt kan vi komma en bit på vägen mot ett mer hållbart samhälle” berättar Rikard Smedberg, IT-tekniker på Bergkvist Siljan och fortsätter ”som exempel kan vi ta en dators livscykel. Genom att se till att utrustningen får ett nytt liv hos en ny användare när någon avslutar sin anställning bidrar till att färre nya enheter behöver produceras och därav mindre mineraler brytas”.

KONFLIKTMINERALER

Konfliktmineraler är mineraler som utvinns i konfliktdrabbade områden eller under svåra arbetsförhållanden.

EU har definierat fyra konfliktmineraler: tenn, volfram (tungsten), tantal och guld. Dessa mineraler används ofta för att tillverka modern teknik, såsom mobiltelefoner och datorer.

För att främja ansvarsfulla inköp av mineral hos importörer har EU infört en lagstiftning där förordningen syftar till att öka spårbarheten i leverantörsledet och att bryta länken mellan konflikter och illegal brytning av mineral samt att sätta stopp för missförhållanden och brott mot mänskliga rättigheter.

Vad gör Bergkvist Siljan för att främja cirkulär IT och motverka de negativa aspekterna i brytning av konfliktmineraler?

🔄 Vi avväger noga vad och vart vi köper vår IT-utrustning. Vi köper vi in ”long-life” modeller av mobiltelefoner och datorer, som ska hålla länge och ha långa serviceavtal och garantier. Vi väljer leverantörer som i sin tur ställer höga krav på sina leverantörer och tillverkare i enlighet med bland annat konfliktmineralförordningen.

🔄 IT-utrustning som inte längre kan återanvändas av oss internt, skickas till ett slags återtagsprogram. Återtagen IT-utrustning raderas på känslig information och skickas därefter ut för att återanvändas. Har enhetens livslängd däremot uppnåtts, demonteras och återvinns den och de så viktiga mineralerna tas till vara och används vid nytillverkning

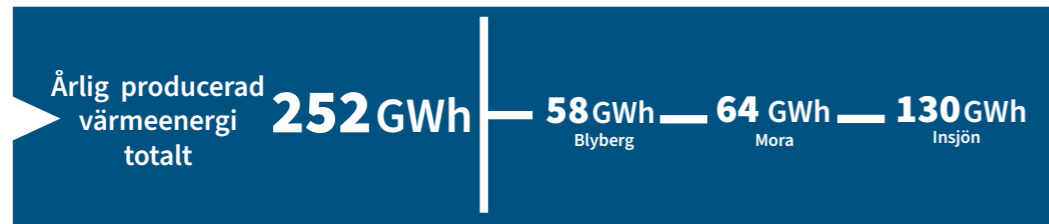
🔄 IT-utrustning som fortfarande fungerar och är säker, återanvänds i största möjliga mån, i första hand inom organisationen.

🔄 Vi uppmuntrar våra medarbetare att lämna in den där gamla telefonen som ligger i byrålådan i samma återtagsprogram.





Pannan i Mora producerar både värmeenergi till vår egen verksamhet samt till fjärrvärmenätet.



Vi håller Mora varmt

Värmen i Moras fjärrvärmenät levereras av Adven och kommer i huvudsak från förbränning av avfall och biobränslen.

Fjärrvärmen är den dominerande uppvärmningsformen i Mora tätort, och i dag värms över 1000 fastigheter i Mora med fjärrvärme.

De största kunderna är Mora kommun med det lokala bostadsbolaget Morastrand samt Mora lasarett.

Bergkvist Siljans moderna biobränslepanna från 2018, belägen på sågverket i Mora, producerade under 2023 dryga 60 GWh där värmen i huvudsak används till att torka de trävaror som produceras i sågverket. Cirka 20 GWh av värmeenergi-produktionen levereras som fjärrvärme till samhället.

Tillsammans med Advens anläggning där avfall förbränns, är vår biobränslepanna viktiga delar av fjärrvärmenätet, som förser den östra delen av Mora med värme. Utöver bostäder finns i området även Norets handelsområde, Rödmyrens industriområde och lasarettet.

Bränslet i biobränslepannan är bark, sågspån och torra avkap som alla är sidostrommar från sågverksproduktionen. Eftersom allt bränsle redan finns inom industrin är det ett mycket bra resursutnyttjande att direkt omvandla det till värme utan extra transporter.

Bergkvist Siljan Mora är med i handelssystemet för utsläppsrätter, EU ETS, och har förstås också hållbarhetsbesked enligt lagen (2010:598) om hållbarhetskriterier för biodrivmedel och biobränslen.

Biprodukter ger värme och förpackningsmaterial.

Under 2023 producerade pannorna 252 GWh, varav 30 GWh gick till det lokala fjärrvärmenätet i Insjön och Mora och på så sätt värmer vi cirka 2 000 villor i vårt närområde.

Råflis från industrin och massaved från skogen är de sortiment som levereras till massabruken i regionen och vidareförädlas till pappersprodukter och förpackningsmaterial.

Värmen från våra pannor används till virkestorkarna och till fjärrvärme i både Mora och Leksand.

Bark används primärt som ett förnybart bränsle till våra egna pannor där de blandas med torrflis.





En tjej med power

Möt Anna Portström, elektriker och samordnare på ett av våra tre sågverk. Men vi tar det från början.

Anna är 25 år, född och uppväxt i en by strax utanför Insjön. Där växte Anna upp tillsammans med mamma, pappa, en drös syskon och familjens alla djur. Fritiden spenderar Anna med sina två små döttrar, gärna ute i naturen, och just nu tränas det på att stå stadigt på skridskorna och skidorna.

När tid finns hänger Anna gärna på sig bössan och tar en tur ut på jaktmarkerna som finns hemma runt knuten.

ENKLA VAL

När det var dags för gymnasiet så blev förstahandsvalet Stiernhööksgymnasiet i Rättvik och deras 3-åriga elektrikerutbildning. Utbildningen varvade skoltimmar med arbetsplatsförlagd praktik. Praktikperioden på två dagar per vecka under en termin, skulle komma att göras här hos oss på Bergkvist Siljan.

”Ja, valet av praktikplats var enkelt. Min pappa har under hela min uppväxt arbetat på sågen i Insjön och jag har sommarjobbat där, så det föll sig naturligt att söka dit” berättar Anna som är generation fyra av Portströms på Bergkvist Insjön.

Hösten 2020 kom Anna tillbaka till företaget och började sin tjänst som industrielektriker.

Tiden mellan gymnasiet och tills Anna kom tillbaka till Bergkvist Insjön, hann hon med en utflykt till Gotland, där hon under en period arbetade som elektriker.

”Jag minns speciellt en dag, när jag i samband med ett styrsystemsbyte råkade släcka ner all inkommande el för hela Gotland. Tur att jag inte lyckats med något likande fler gånger” säger Anna och skrattar åt minnet.”

” Jag ville ha ett industri-jobb, och ganska tidigt så föll valet på elektriker. ”

TAJT SAMARBETE

Vi som arbetar på underhållsavdelningen, jobbar väldigt tajt. Mekanikerna hjälper elektriker att lösa elfel och elektriker hjälper mekaniker med mekfel.

”Jag tycker det är jättekul att man inte bara är insnöad på just el utan man lär sig om allt” berättar Anna.

Alla på underhållsavdelningen strävar efter samma mål, att industrin ska rulla och gå så bra som möjligt och fortsätta förbättra och utveckla verksamheten.

SÄKERHET I FOKUS

Säkerhetstänkandet är otroligt viktigt som elektriker.

Farorna med el syns inte på samma tydliga vis som många andra faror. Om en maskin rör sig, då stoppar man inte in handen där. En avklippt kabel med spänning ser precis lika ut som en spänningslös.

Ljusbågar, dvs en kraftig elektrisk urladdning som överförs genom luften vid till exempel en kortslutning kan leda till svåra brännskador. Brand vid kortslutning är ytterligare en stor riskfaktor. Det finns mycket som kan gå fel, så det gäller att hela tiden sätta säkerheten främst.

SAMORDNARE

Sedan 2023 är Anna samordnare för alla våra elektriker på sågverket i Insjön.

”Arbetet som samordnare kräver mycket planering, och det gäller att tänka till så att alla jobb kan utföras i rätt ordning. Det kan vara en utmaning att få ihop allt då de olika avdelningar jobbar skift, men det är ett roligt yrke med varierande arbetsuppgifter.

”Jag är rätt ny som samordnare och har mycket kvar att lära. Man lär sig nya saker hela tiden, och att man får djupdyka i något som man finner extra intressant, gör att man får möjlighet att bli väldigt duktig på det man gör” avslutar Anna.



Högteknologisk anläggning

2023 har varit ett år med stora förbättringar inom Mayr-Melnhof Holz både genom investeringar och operativa förändringar. Den enskilt största nyheten inom bolaget var invigningen av den högteknologiska anläggningen för produktion av korslimmat trä. Invigningen skedde på plats i Leoben den 23:e juni, endast två år efter konstruktionsstarten.

Den nya fabriken har en kapacitet att producera 140 000 m³ korslimmat trä årligen vilket räcker till mer än 2 500 byggnationer. Investeringen är ett starkt och viktigt steg för bolaget att ytterligare stärka sin position inom träkonstruktion specifikt för den europeiska marknaden.

Denna anläggning är en av Europas största av sitt slag och har en hög automationsgrad och har även kapabiliteten att producera kund Anpassningar i flera led. Totalt sett kommer sammankopplingen med sågverket ge en ihållande och stark konkurrensfördel för många år framöver.

RÄTT I TIDEN

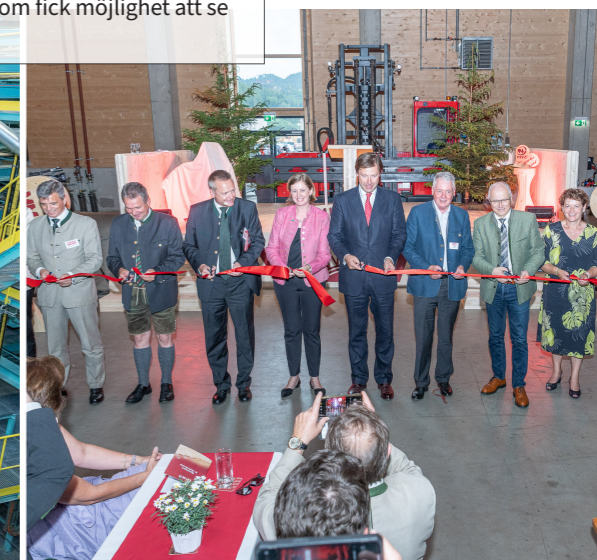
Franz Mayr-Melnhof Saurau, ägare berättar ”med den nya korslimmade träfabriken ligger vi helt rätt i tiden. Vi är tydligt dedikerade till vårt ansvar för nästa generation, ja egentligen alla framtida generationer. Framtiden börjar i dag!”

INVESTERAR FÖR FRAMTIDEN

Investeringen i sin helhet, tillsammans med den sammankopplade höglagret och hyveln är den största investering bolaget gjort i sin långa historia. ”Totalt har 175 miljoner euro investerats och nu under året har de tekniska testerna genomförts och för 2024 står vi inför ett år av upprampning, såväl produktions- som försäljningsmässigt” avslutar Franz Mayr-Melnhof Saurau.



Den storslagna invigningen skedde tillsammans med över 2 000 kunder, leverantörer, industrikollegor och politiker som fick möjlighet att se de nya faciliteterna.



Vi tar oss en titt i spåkulan.

”Vi är mitt i en period med många förändringar inom och runt vår verksamhet där vår förmåga verkligen testas. Nyckeln för att ta oss framgångsrikt igenom detta och komma ut ännu starkare är att fortsätta arbetet med att hållbart förbättra och förenkla hela värdekedjan” säger Niklas Båtelsson, tillförordnad koncernchef Bergkvist Siljan.

Efterfrågan för sågade trävaror inom konstruktion ser bra ut. Den totala byggnationen i framförallt Europa har gått ned och specifikt gäller det enfamiljshus.

Det här är effekter som många är medvetna om, samtidigt så står utvecklingen av träkonstruktion inom flerfamiljshus och större anläggningar sig starkt.

Vi ser även exempel i den viktiga japanska marknaden att konstruktion i trä har utvecklats bättre än annan konstruktion. Det här är tydliga exempel på att grundförutsättningarna för användningen av trävaror inte har förändrats utan vi kommer se en fortsatt god utveckling framåt.

BEGRÄNSNINGAR PÅ RÅVARA OCH INVESTERINGAR

Det hållbara skogsbruket har i alla tider satt begränsningar på tillgänglig råvara, ofta ur olika perspektiv och just nu är det tydligt att vi genomgår en fas av större förändring.

Alla inom sågverksindustrin är mitt i denna förändring och försöker på bästa sätt anpassa sig till verkligheten.

Det arbetas hårt för att få tag på rätt mängd råvara vid rätt tid. Investeringsplaner inom sågverksindustrin sätter ytterligare press på den redan intensiva råvarukonkurrensen. Fundamentalt ändrar egentligen inte en utökad sågverksindustri det sedan lång tid tillbaka etablerade läget att produktionskapaciteten inom landet är större än virkestillgången. Den förändring som sker är möjligen en ytterligare förstärkt konkurrens som vi alla inom industrin behöver förhålla oss till.

VÄRDEKEDJAN

Den mest effektiva värdekedjan från skogen till slutkonsumenter inom konstruktion och industri har länge varit nyckeln för att framgångsrikt bedriva sågverksverksamhet. Framåt så gäller det här lika starkt som tidigare även om det accentueras starkare under marknadsförhållanden vi har idag så ändrar det inte grundprincipen för det vi behöver fokusera på. Vi som sågverkskoncern behöver fortsätta vara noggranna att använda rätt råvara för våra förutsättningar, att ta väl avvägda beslut dagligen för att ha en effektiv egen produktion och att skapa logistikkedjor in från hela råvarubasen och ut till våra kunder runtom i världen. Det är bara genom ett gediget och ihärdigt arbete inom vår del av värdekedjan som vi kan påverka och skapa förutsättningar att vara relevanta och starka också framöver.



Styrelsen för Bergkvist Siljan AB är ansvarig för framtagning av denna hållbarhetsrapport, som omfattar koncernens samtliga dotterbolag och specifikt Bergkvist Siljan Insjön AB, Bergkvist Siljan Blyberg AB, Bergkvist Siljan Mora AB samt Bergkvist Siljan Skog AB. Den är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6:e kapitel.

Insjön den 7 mars 2024

Ulf Bergkvist

Ordförande Bergkvist Siljan AB

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Bergkvist Siljan AB, organisationsnummer 559136-6686

UPPDRAG OCH ANSVARFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Min granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Mora den 7 mars 2024

Qrev

Anders Hvittfeldt

Auktoriserad revisor

